Sak 4 til årsmøte 2026

MARITIM OPPLÆRING Sørøst

ÅRSBERETNING 2025

Org.nr. 976 178 920

Maritim Opplæring Sørøst
Årsmøtesak 04 - 2026

Årsberetning 2025

Innholdsfortegnelse:

OPPSUMMERING AV DRIFTSÅRET 2025. 3
Årets gladmelding: 4
MARITIM OPPLÆRING SØRØST (MO) 5
Styret for MO 5
Arbeidsgruppen 5
Administrasjonen 6
BUDSJETT – REGNSKAP 6
Utbetaling til medlemmene 6
MEDLEMMENE 6
SØKERE – LÆRLINGENE 7
Søkere til læreplasser 7
Inntak av lærlinger 7
Lærekontraktbrudd 8
Jenteandel av søkere: 8
Lærlinger som ble overført til andre rederier 9
Personskader og fravær blant lærlinger 9
Fagprøve 9
INFORMASJON OG OPPFØLGING I LÆRELØPET. 10
Utreisesamlinger 10
Fagdager 10
Skolebesøk 10
Lærlingesamlinger 11
Skipsbesøk 11
REKRUTTERING 11
Videregående skoler 12
Ungdomsskoler 12
Rådgivere 12
Rådgiverkonferanser 13
Fagnettverk 13
Foreldremøter 13
Rekrutteringstokt med Skoleskipet MS Lofoten 13.10-17.10.2025 13
Prosjekt “Vi går om bord" 13

Rekrutteringstur for kokk, servitør og reiseliv 14
Yrkesmesser 14
Karrierenettverk 15
Lærlingeundersøkelser 15
DIGITALE OPPLÆRINGSBØKER 16
Webcadet 16
Weblærling 16
MARKEDSFØRING / SOME 17
Hjemmeside 17
CoreAI 17
Facebook 17
Instagram 17
YouTube 17
LinkedIn 17
TikTok 18
Pyx 18
Nasjonal kampanje Maritim Opplæring + Maritim Karriere 18
KURSVIRKSOMHET 2025 19
KVALITETSSIKRING 20
DIALOGSAMTALE MED VESTFOLD FYLKESKOMMUNE 20
MILJØFYRTÅRNSERTIFISERING 21
UTDANNINGSTILBUDET I REGIONEN 21
Elever ved videregående skoler i Tønsberg, Kristiansand og Etterstad 21
Fagskolen Vestfold og Telemark – maritim fagskole 22
Maritime studenter ved Universitetet i Sørøst-Norge (USN) 24
ANDRE OPPGAVER 25
FRAMTIDSUTSIKTER 25
Vedtak: 26

OPPSUMMERING AV DRIFTSÅRET 2025.

Maritim Opplæring Sørøst har i 2025 avholdt 3 styremøter og årsmøte nr. 29 den 29 oktober.
Saker som har vært oppe til behandling i styret har vært relatert til regnskap og budsjett, tilbakebetalingsandel av lærlingtilskudd til medlemmene, rekruteringsstøtte fra SNMK, ny firmabil og en mulig flytting av kontorlokaler.

Årsmøtet ble gjennomført på Hotel Caledonian i Kristiansand.
Ni av våre 14 medlemsrederier var representert, samt to fra valgkomiteen.
Etter årsmøtet ble det arrangert en rekrutteringskonferanse med over 150 elever fra Vg-skoler, fagskoler og høyskole i regionen. Dette er et populært tiltak som MO har gjennomført siden 2021, og som vil videreføres i årene fremover.

2025 var for administrasjonen nærmest et normalår.
Dette sammenlignet med de siste 2–3 årene, hvor det har vært stort fokus på opplæringskontorenes eksistens og endringer i opplæringsloven.. For administrasjonen har det i 2025 gått med en del tid til å planlegge for en mulig flytting av lokaler når leiekontrakten utløper 01.01.2028

2025 ble på nytt et rekordår for opplæringskontoret i forhold til inntak av lærlinger. Vi må igjen helt tilbake til begynnelsen av 2000-tallet for å finne tilsvarende tall. Totalt ble det tatt inn 120 lærlinger i 2025, noe som resulterte i at alle søkere fikk tilbud om læreplass. MO ser dessverre tegn i tiden på at inntaket i nær fremtid kan bli lavere, spesielt hos våre medlemmer som er engasjert i offshore aktivitet. Noe lavere aktivitet i Nordsjøen, og effektiviseringstiltak fra oljeselskapene ligger bak denne vurderingen.

Til tross for dette må MO fortsatt ha stort fokus på rekrutterings- og informasjonsarbeid rettet mot ungdom. Dette gjelder både ungdomsskoler og Vg-skoler.
Informasjonen må oppdateres jevnlig, da den er «ferskvare» for nye ungdomsgrupper. Behovet for maritime elektrikere er også økende, og en økning i dette faget er ønskelig i region sørøst. Dhalske Vg. Skole i Agder hadde planer om oppstart i 2027, men dette ble ikke godkjent. Ny klasse der er mulig først fra 2030

Vi har fortsatt et godt samarbeid med de maritime skolene i regionen, de 3 andre maritime opplæringskontorene, sjøfartsdirektoratet, fylkeskommunene, arbeidsgiverorganisasjonene, arbeidstakerorganisasjonene, og andre samarbeidspartnere som jobber for en god maritim utdanning.

MO vil våren 2026 utbetale kr 6 500 000 fra lærlingetilskuddet for 2025 på Kr 18 562 344.
Detaljene er beskrevet i regnskapet for 2025. Tilskuddsbeløpet utgjør ca. 35 % av MOs mottatte tilskudd.

I den påfølgende årsberetning vil flere detaljer fra driftsåret 2025 belyses nærmere.

MO bestreber seg på å følge opp tidligere vedtatte mål i virksomhetsplanen hvor det blant annet framgår at:

“MO skal være et servicekontor for sine medlemmer innenfor alle områder av betydning for rekruttering, opplæring og kompetanseheving innenfor den maritime næring, herunder å kartlegge eventuelle behov for oppdatering- og spisskompetanse hos sine medlemmer og tilrettelegge for relevante kurs.

MO skal være nettverksbygger/bindeledd mellom skole og næring og initiere tiltak og være medlemmenes talerør overfor myndigheter i spørsmål vedrørende maritim utdanning og kompetanse.

Hovedmålsettingen er å levere kvalifiserte kadetter og lærlinger til MOs medlemmer. MO har også som mål å påse en høy kvalitetssikret opplæring for maritime opplæringsstillinger jfr. nasjonale og internasjonale krav. MO revideres etter DNV-ST-0029 Maritime Training Providers"

Årets gladmelding:

Stig Flattum, Maskinsjef i Bukser & Berging ble tildelt MO's hederspris for 2025 for sitt arbeide med lærlinger

Styret

MARITIM OPPLÆRING SØRØST (MO)

Maritim Opplæring Sørøst ble opprettet 1. mars 1996 for å ivareta sine medlemmers kortsiktige og langsiktige rekrutteringsinteresser. MO er ansvarlig for bl.a. informasjons- og rekrutteringstiltak, oppfølging av lærlinger, kadetter og instruktører / faglige ledere, utarbeidelse og gjennomføring av kurs.

MO har som mål at medlemmene til enhver tid skal få de kvalifiserte fagarbeiderne og offiserene de trenger gjennom opplæring via lærlingordningen og kadettordningen. MO er medlemmenes talerør overfor bl.a. skolemyndigheter og skoleeiere i opplæringsspørsmål. MO jobber for å tilpasse søkningen til utdanningen og rekrutteringen til medlemmenes behov til enhver tid. Tett kontakt med medlemmer, maritime skoler, lokale og nasjonale myndigheter og andre relevante organisasjoner er viktig i denne sammenheng.

MO har ikke virksomhet som forurenser det ytre miljø, og har en god kjønnsmessig fordeling både når det gjelder styret og de ansatte.

MO representerte pr 31.12. 2025: 14 aktive medlemsbedrifter, 3 videregående skoler og samarbeider med 2 fagskoler, 1 universitet og 2 skoleskip.

Styret for MO

MO skal ha et styre bestående av inntil 6 personer hvor det skal bestrebes å ha en kjønnsmessig god balanse. Styret skal ha møte minst 3 ganger i året eller når minst 2 av styremedlemmene krever det. Årsmøtet velger styre mens styret velger sin egen leder og nestleder. Styret er beslutningsdyktig når leder eller nestleder og minst 2 medlemmer er til stede. Styremedlemmene skal komme fra medlemsbedrifter som har lærlinger.
Høsten 2025 gikk nestleder Hilde Koppen ut av styret pga overgang til nytt rederi i en annen region og Helene Aanonsen fra Buksér og Berging ble valgt inn i styret for å fylle Hildes plass. Heidi Nikolaisen ble av styret valgt inn som nestleder, mens de andre beholdt sine verv.

Styret har i 2025 hatt denne sammensetningen:

Tore Lillestø, Styreleder	Sea1 Offshore	gjenvalgt f.o.m. valg 2025
Heidi Nikolaisen, Nestleder	Color Line	gjenvalgt f.o.m. valg 2025
Hilde Koppen – gikk av	*Buksér og Berging*	
Helene A. Valland- overtok	Buksér og Berging	t.o.m. valg 2026
Mikael Lindberg	OSM	t.o.m. valg 2026
Tor Jansen	Bastø Fosen	t.o.m. valg 2026
Ingrid Skarholt	Wilhelmsen Ship Management	gjenvalgt f.o.m. valg 2025

Styret har avholdt årsmøte i Kristiansand og 3 styremøter; 2 i Tønsberg og 1 i Hemsedal.

Arbeidsgruppen

Styret har opprettet en arbeidsgruppe bestående av styreleder, nestleder og daglig leder. Disse har fått utvidede fullmakter for å kunne iverksette tiltak eller ta avgjørelser på kort varsel. Styret skal oppdateres på arbeidsgruppens aktivitet. Arbeidsgruppen hadde i 2025 noen Teams-møter der daglig leder hadde behov for å diskutere saker som skulle legges frem i styresaker og på årsmøtet.

Administrasjonen

Administrasjonen besto pr. 01.01.2025 av 5 fast ansatte i 100 % stilling, 2 andre (Billy og Lise) har delt på en 100 % stilling i varierende % grad i løpet av året. Billy gikk av som pensjonist igjen i desember 2025. I tillegg ble 1 person ansatt i et vikariat, fra oktober 2025, for å kompensere for ansatt i foreldrepermisjon.

Administrasjonen har et godt arbeidsmiljø og det avholdes årlige medarbeidersamtaler. Vernerunder gjennomføres årlig av valgt verneombud, og det har ikke vært fravær grunnet skader relatert til arbeidets art eller arbeidsmiljøet.

BUDSJETT – REGNSKAP

Regnskap for 2025 viser før revisjon et bokført resultat på kr 7 430 204,- før skatt, mot et budsjettert overskudd på kr 4 838 556,-. Resultatet før finansposter er på kr 6 620 701,-.

Hovedårsaken til det positive avviket på kr 1 782 145 etter finansposter er flere forhold.
Dette inkluderer rekrutteringstilskudd fra SNMK, utleie av ansatt til MU AS, økt lærlingtilskudd og lavere personalkostnader som følge av overføringer fra KLP-fondet.
En mer detaljert budsjettoversikt kommer frem i årsregnskapet for 2025.

Utbetaling til medlemmene

Våren 2026 vil det bli utbetalt kr 6 500 000.-av mottatt lærlingtilskudd og andre inntekter til medlemsbedriftene for 2025. Finansinntekter på fond er ikke tatt med i utbetalingen.
Dette betyr at ca. 35 % av lærlingtilskuddet videreføres til de medlemsbedriftene som har hatt aktive lærlinger i 2025. Dette er i tråd med tidligere års utbetalinger, men med unntak av 2022 hvor utbetalingsprosenten var noe lavere.

MO har ved årsslutt innestående kr 6 300 848,- i fond med lav risiko. Fondene har i 2025 hatt en verdioppgang på kr 408 894,-. Midlene er satt av for å kunne ivareta de ansatte i en periode dersom opplæringskontoret skulle bli nedlagt, eller til andre formål bestemt av styre og eller årsmøtet.

MEDLEMMENE

I løpet av 2025 fikk MO ett nytt medlem:

- Boreal Sjø AS

Medlemmet Sølvtrans informerte om at de ikke vil ta inn lærlinger fra Maropp Sørøst i 2025, men fortsatte med 1 lærling som ønsket å ta fagbrev nr. 2. De har nå bestemt at de ikke tar inn nye lærlinger i 2026 fra MO Sørøst.
Slik MO kjenner saken er dette fordi Sølvtrans skal ta inn færre lærlinger i 2026 enn tidligere år.

SØKERE – LÆRLINGENE

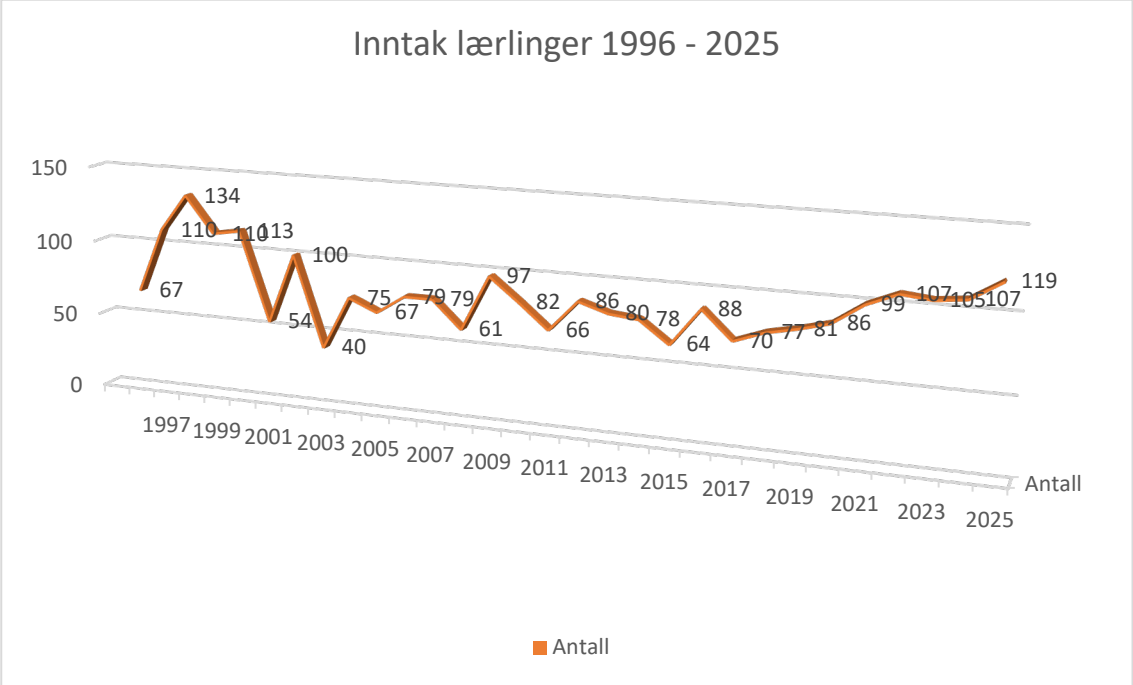
Søkere til læreplasser

MO mottok våren 2025 111 søknader til læreplasser i matros-, skipsmotormekanikerfaget og maritim elektrikerfaget, hvorav noen av søkerne har gått på skole i andre regioner. Elevene kom fra Færder vgs., Kvadraturen vgs., skoleskipene Gann og Lofoten, og fra skoler på Vestlandet og i Nord-Norge. Det kom inn 73 søknader til 14 plasser for kokkelærling og 21 søknader til 8 plasser for servitørlærling, og 33 søknader til 4 plasser for reiselivslærling. 1 av årets ferdige kokker fikk dessuten læreplass i servitørfaget, med kun 1 års læretid.

Inntak av lærlinger

Det ble tegnet 119 lærekontrakter i 2025. Disse fordeler seg på 45 matros, 27 skipsmotormekaniker, 17 maritim elektriker, 17 kokk, 8 servitør og 5 resepsjon.
14 medlemsbedrifter tok inn lærlinger i 2025.

Nedenstående statistikk viser årlig inntak av lærlinger siden 1996 til 2025



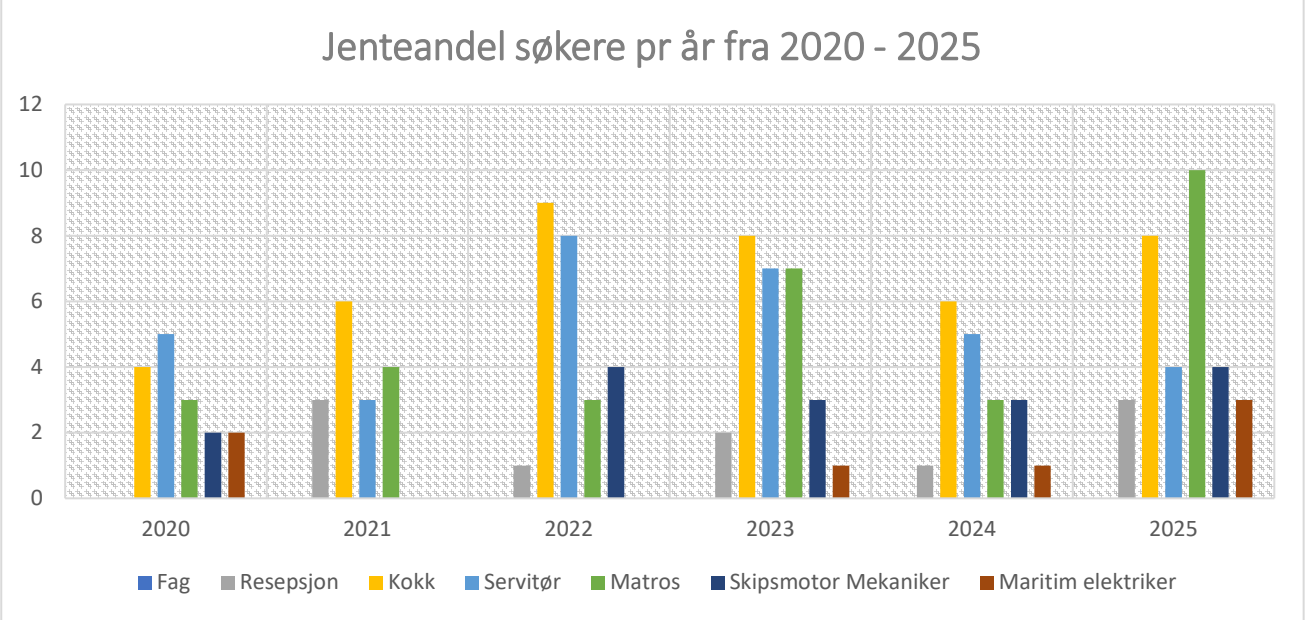
Lærekontraktbrudd

I løpet av 2025 ble 7 lærekontrakter hevet. 1 har byttet fag.
Prosentvis ligger vi under antallet fra 2024 (4 færre). Prosentvis er dette 7,5% av det samlede antall lærlinger i 2025.
Tidligere var det flest lærlinger i hotellfagene som fikk sine lærekontrakter hevet, men i år var det jevnt fordelt på alle fag. Ingen har oppgitt mangelfull opplæring eller dårlig læremiljø som årsak. Hjemlengsel og feil yrkesvalg er fremdeles hovedårsaken til bruddene. Også i 2025 fikk noen av lærlingene som sluttet i hotellfagene ny læreplass på land.

MO jobber kontinuerlig med holdningsskapende arbeid både i rekrutteringsarbeidet og i Vg2 / Vg 3, for å få redusert antall hevinger på lang sikt.

Jenteandel av søkere:

Etter å ha satt søkelys på å rekruttere jenter til de maritime fagene fra 2020, ser vi at det har vært en stabil økning, men en ganske markant nedgang i søkermassen i 2024. Hva dette skyldes er usikkert, men vi ser at det er en økning av jenter som søker seg til forsvaret, og vi antar at dette kan være en medvirkende årsak til at færre søker sivilt. I 2025 økte antallet igjen.



Lærlinger som ble overført til andre rederier

Av lærlinger tatt inn i 2025 ble 8 overført til andre rederier
Lærlingene kom fra:

- Redningsselskapet
- Torghatten Sør
- Norled
- Forsvarsbygg
- Wilhelmsen
- Christian Radich
- Aurora Offshore
- Ugland

- Spesielt i år:
- Flere kommer fra forsvaret etter oppstart der. Dette skyldes hovedsakelig at de ikke har bestått fysiske krav der, eller fått underkjent sin helseattest av lege i sjøforsvaret.

og ble overført til:

- Color Line
- Torghatten Sør
- Aurora Offshore
- Bukser og Berging
- Ugland
- Sea1

Årsaken til ordningen med overføring er at MO ser det som gunstig å gi lærlingene som har hatt sitt første læreår i ferge-/nærkystfart en større bredde i opplæringen.
Andre årsaker kan være at en lærling ikke trives ombord, eller ønske fra medlemsbedriften om omplassering. I 2025 var det flere enn vanlig da det var noen skip som ble overført fra et rederi/management til et annet, og som utløste 11 ekstra endringer, utover de 8 nevnt over. Lærlingene forble på de samme skipene. (OSM-Thome –Aurora Offshore.)

Personskader og fravær blant lærlinger

MO mottok meldinger om små uhell/ ulykker/yrkesskade på 18 lærlinger i løpet av 2025, via bl.a. lærlingeundersøkelsen. Lærlingene er fulgt opp av både rederi og MO og er fortsatt under opplæring. Grunnen til økning av innrapporterte skader er at vi har fått nytt system for oppfølging og innrapportering. Skadene som nevnes varierer mye på alvorlighetsgrad. Det er kun 3 alvorlige skader, av de 18 som er registrert. Alle som av forskjellige grunner har hatt pause i læretiden i 2025 er tilbake i læreløpet, unntatt en kokk som er i foreldrepermisjon.

Fagprøve

Av alle de 81 lærlingene som var oppe til fagprøve i fagene matros, skipsmotormekaniker og maritim elektriker i 2025, besto alle. I hotellfagene KO SE RE, besto alle på første forsøk, unntatt

en kokk som skal ta fagprøven på nytt i januar 2026. Av de totalt 100 lærlingene som besto fagprøven fikk 28 stk (28 %) «Bestått meget godt».

Fagprøvene ble gjennomført på flere ulike lokasjoner. Matrosfaget hadde prøver ved Sjøredningsskolen på Langgrunn ved Horten, mens maritim elektriker ble gjennomført på Færder vgs. i Tønsberg. For skipsmotormekanikerne ble det brukt ulike prøvestasjoner, blant annet Færder vgs., USN og fagskolen, og én prøve ble også holdt om bord på skoleskipet GANN. Grunnen til at SMM har måttet tatt fagprøven på forskjellige steder er at Færder Vg. Skole har hatt en oppgradering av sine verksteder og hadde i perioder ikke mulighet til å avvikle fagprøve der.
Kokk- og servitørlærlingene gjennomførte fagprøven på prøvekjøkkenet hos Opplæringskontoret for reiseliv, restaurant- og matfag i Tønsberg (OKRM), mens resepsjonslærlingene tok prøven om bord.

INFORMASJON OG OPPFØLGING I LÆRELØPET.

Formalisert fagopplæring til sjøs er i en spesiell stilling sammenlignet med tilsvarende i landbaserte næringer. Det gjelder ikke minst i forbindelse med gjennomføringen av pålagt oppfølging. På land kan man besøke lærlinger, instruktører, faglige ledere jevnlig uten at det er særlig ressurskrevende. MO må derfor ha egne tiltak og rutiner.
Disse må ta hensyn til at læreplasser ofte er om bord på skip som sjelden anløper havn i Norge. Beskrevet under er noen av tiltakene som gjennomføres før læretiden starter, og i løpet av læretiden:

Utreisesamlinger

Før lærlingene reiser ut på sin første tur blir de invitert inn til en utreisesamling. Samlingen holdes enten på de maritime skolene eller på Hotel Klubben i Tønsberg.. På samlingene får lærlingene blant annet informasjon om hva de må tenke på før de starter læretiden, hva de må ha med seg om bord og informasjon om Lånekassen. Av erfaring vet vi at utreisesamlingene helst bør gjennomføres før skoleslutt. Det viktigste med utreisesamlingene er å avklare forventinger hos lærling, rederi og MO, samt opplæring i Weblærling. Enkelte medlemsbedrifter holder også sine egne samlinger hvor MO normalt blir invitert til å delta.
Utreisesamlingen ble i 2025 holdt på Hotel Klubben hvor det var representanter fra HR avdeling og sikkerhetsansvarlig som møtte lærlingene og fortalte ansettelsesforhold og faremomenter den enkelte må sette seg inn i. Derfor var også de tekniske fagene invitert på denne samlingen.
Fra fylket kom også helserådgiver og mobbeombud, samt representanter fra Lærlingerådet for å informere lærlingene, og fortelle om hele støtte apparatet som er rundt dem. Det fokuseres mye på informasjon til hotell lærlinger da erfaringen er at har lite, eller ingen maritim forståelse.

Fagdager

I 2025 ble det igjen gjennomført fagdager for lærlinger innen kokk og servitør yrket. I fagdagene får disse lærlingen opplæring i kompetansemål som er vanskelig å få gjennomført på skip, f.eks flambering, utbeining, filetering, ost og vin lære. Dette tiltaket er godt mottatt og gjennomføres enten ved OKRM eller i egne lokaler med innleid instruktør.

Skolebesøk

MO besøker flere ganger i løpet av skoleåret elever og lærere på Vg2 maritime fag.
Dette gjelder blant annet Etterstad vgs., Færder vgs., Kvadraturen vgs., Maritim videregående skole

Sørlandet (M/S Lofoten) og skoleskipet Gann. Formålet med skolebesøkene er å formidle informasjon om Maropp Sørøst, våre medlemsbedrifter og planene for inntak av lærlinger og kadetter.

På disse besøkene informerer også MO tydelig om hvilke krav som stilles til lærlingene i læretiden, og hva rederiene forventer av lærlingene. MO tar gjerne med seg elever fra vg2 maritime fag på skolebesøk til ungdomsskoler, eller lærlinger som er fra regionen ungdomsskolen vi besøker ligger i.

Lærlingesamlinger

I 2025 ble det igjen arrangert fagdager for andreårslærlingene hos Danfoss i Holmestrand. Danfoss er store på frekvensomformere og deres bidrag på samlingen var en god innføring i hvordan disse systemene virker på ulike komponenter i den tekniske driften om bord på et skip.
Med oss hadde vi også fylket og prøvenemd som informerte om gjennomføring av fagprøve, og fagskole som snakket om utdanning etter fagbrev.
Dessverre måtte fagdagen 25.mars avlyses på grunn av for få påmeldte, men 23 april hadde vi med oss 17 lærlinger. Denne dagen virker å engasjere spesielt maritime elektrikere og skipsmotormekanikere. På grunn av lav påmelding, at mange ikke har anledning til å være med på grunn av turnus, og at opplegget ikke fenger alle (matroser), skal det gjøres en vurdering på om fagdag i denne form arrangeres i 2026, eller om et annet opplegg er mer hensiktsmessig.

Samling for førsteårslærlingene var satt til 20. oktober og 17. november 2025. Programmet var det samme som året før, med lærlingeombud, helserådgiver, rådgiver for fag og yrkesopplæring, DNB og sjømannslege. Nytt i 2025 var deltakelse fra sjømannsforbundet.
20. Oktober hadde vi 18 påmeldte, men bare 13 møtte. 17. November ble avlyst på grunn av bare fire påmeldte. Totalt deltok 13 av 126 nye lærlinger på samlingene. Ti bekreftet at de ikke kunne delta på grunn av turnus, resten lot ikke høre fra seg.

Det ble gjort en evaluering i etterkant.
Her ble det diskutert alternative løsninger for å samle førsteårslærlingene til en kickoff eller utreisesamling.. Formålet er at alle får møte andre lærlinger, får den informasjonen vi deler på første års-samlingene, og samtidig møte representanter for det rederiet de skal jobbe hos. Kanskje rederiene kan legge sin utreise samling til et slikt arrangement.

Skipsbesøk

MO besøkte i 2025 102 lærlinger og deres faglige ledere/instruktører. Skipsbesøkene gjennomføres som en del av MOs vedtatte oppfølgings- og kvalitetssikringstiltak. Målet er fortsatt å besøke lærlingene om bord minst en gang i løpet av læretiden. I 2025 ble totalt 29 skip besøkt, noen av disse flere ganger.

REKRUTTERING

Rekruttering er en stor og viktig oppgave for MO for å sikre god søking til skolene i vår region hvor vi rekrutterer fra. Rekrutteringsperioden er i all hovedsak fra august-desember og januar-mars.

I september er det stort fokus på rekrutering av kokk, servitør og reiselivsnæringer hvor de fleste går til Color line. MO gjennomfører også et rekrutteringstokt med MS Lofoten. Disse 2 tiltakene er beskrevet nærmere litt lengre ut i årsmeldingen
Utenom dette deltar MO på flere yrkesmesser gjennom året.

Fra november til februar er det et stort fokus på å få elever fra vg2 maritime fag ved Færder vgs., Kvadraturen vgs., Maritim Videregående Skole Sørlandet (MS Lofoten) og Skoleskipet Gann til å søke læreplass gjennom MO. Elevene på disse skolene får i løpet av høsten/vinter informasjon om rederiene MO kan tilby læreplass i.

Det brukes også mye tid på å informere elever på vg1 TEK/elektro og vg2 el-energi om mulighetene de har i maritim næring. MO besøker også ungdomsskoler for å promotere maritim næring. Rekruteringsområder går fra Agder i vest til Innlandet i øst.

Rekruttering vil også i årene fremover være en svært viktig del av MO sine oppgaver, både digitalt og ved fysiske skolebesøk, og deltakelse på messer og andre arenaer hvor ungdom møtes.
MO Sørøst samarbeider også tett med Maritim Karriere i forbindelse med SoMe og andre rekruteringsaktiviteter de har.

Videregående skoler

MO besøkte fysisk 51 videregående skoler i regionen med vg1 TEK/elektro, vg2 el-energi, vg2 kokk og servitørfag og vg2 salg og reiseliv, hvor elevene fikk informasjon om maritim utdanning. Informasjon blir gitt via PowerPoint kombinert med filmklipp. Elevene får sjansen til å stille spørsmål underveis og etter at presentasjonen er ferdig.

Ungdomsskoler
I løpet av 2025 har 10 ungdomsskoler i Vestfold fått informasjon om maritim utdanning. 3 av dem fikk informasjon gjennom prosjekt «Vi går om bord» og resten fikk informasjon enten ved MO kontakter skolen, ønske fra rådgiver, eller at skolene har sin egen yrkesorienteringsdag. På yrkesorienteringsdagene er fokuset på å informere om løpet på videregående og de ulike karrieremulighetene som finnes i maritim næring.

For å få informert ungdomsskoler i Agder, har Maritimt Forum Sør laget et eget opplegg. Skolene får tilsendt link til youtube med filmer som de kan vise. I uke 1, 2 og 3 fikk interesserte skoler muligheten til å få informasjon om maritim utdanning og opplegget. Deretter fikk interessert elever fra de ulike ungdomsskolene besøke vg2 maritime fag ved Kvadraturen vgs., fagskolen i Agder og Maritim Videregående Skole Sørlandet (M/S Lofoten) i løpet av januar og februar for å få nærmere info om mulighetene innen det maritime. Opplegget MF sør har i Agder er ikke koordinert av MO MF Sør søker midler fra SNMK til dette tiltaket. MO har også bidratt økonomisk i 2025.

Tilbakemeldingene fra skolene er gode, og de som har vært med på opplegget sier at det er mye bedre enn å være med på yrkesmesser hvor maritimt bare en liten del av hele messen.

Rådgivere
MO deltar også med informasjon om maritim utdanning på rådgivernettverk. Informasjonen blir gitt via PowerPoint med filmklipp.

Rådgiverkonferanser

MO deltar på rådgiverkonferanser når vi blir invitert. Her holder vi informasjon om maritime fag til alle som har møtt opp. I 2025 deltok vi ikke på slike konferanser.

Fagnettverk

MO er med i fagnettverkene i Oslo og Østfold som er basert på TEK-fagene. Vi er også med i det lokale karrierenettverket i Horten og Tønsberg.

Foreldremøter

MO deltok på ett foreldremøte på Færder vgs høsten 2025.

Rekrutteringstokt med Skoleskipet MS Lofoten 13.10-17.10.2025

MO leide Skoleskipet MS Lofoten for å promotere maritim utdanning i regionen. Toktet ble satt opp i samarbeid med ledelsen ombord, men ble hovedsakelig planlagt og gjennomført etter MOs ønsker. MO, med støtte fra SNMK, betaler leie av skipet til tokt, samt utgiftene med å busse gjesteelevene fra/til skole/skip.

MO legger, så langt det er mulig, til rette for at MS Lofoten også skal kunne promotere seg som skole i toktperioden, men uten at det skal gå utover toktets hovedoppgave, som er å promotere maritim opplæring i hele regionen.

Årets rekrutteringstokt var en positiv opplevelse. Totalt hadde vi 1600 besøkende elever, hvorav 471 elever fra ungdomsskoler og 1129 elever fra vg1 elektro, vg1 TEK, vg2 el-energi. Nytt i år var at invitasjon ble sendt via Forms, og det gjorde jobben med påmelding mye lettere enn tidligere.

Opplegget for besøkende besto av omvisning ombord med besøk og informasjon på ulike poster, som skipets elever sto for. Ansatte bidro også på de ulike postene. -MO hadde også en egen post ombord hvor vi ga informasjon om maritim utdanning.

Følgende havner fikk besøk:

13.10:	Oslo	329
14.10:	Drammen	293
15.10:	Moss	337
16.10:	Tønsberg	306
17.10:	Sandefjord	343

I år var det ikke lagt opp til åpent skip i regi av MO, men skipet holdt selv åpent når det kom til kai.

Det er fortsatt enkelte utfordringer med å få elever / skoler til å delta, og det går med mye tid til å kontakte de skolene som ikke svarer av forskjellige årsaker.

Prosjekt “Vi går om bord"

Prosjekt «Vi går om bord» ble initiert av Horten Sjømannsforening i 2008 som et jubileumsprosjekt da de fylte 125 år. Dette var et samarbeid mellom Horten Sjømannsforening, MO, Høgskolen i Vestfold (nå Universitetet i Sørøst-Norge), Færder vgs. og de 3 ungdomsskolene i Horten.
Da skoleskipet Sjøkurs opphørte i 2019 ble prosjektet avsluttet, men startet opp igjen i 2021 med skoleskipet Lofoten.

Høsten 2025 fikk elevene i 9.klasse ved de tre ungdomsskolene i Horten informasjon om maritim utdanning og besøkte Skoleskipet MS Lofoten i Tønsberg under rekrutteringstoktet. I mars måned blir utvalgte elever med på bedriftsbesøk i Horten. Prosjektet blir avsluttet i 2026 med en seilas med MS Lofoten.

Rekrutteringstur for kokk, servitør og reiseliv

Det ble i 2024 gjennomført prosjekt "Rekrutteringtur" for å øke søkertallet til kokk- og servitørfaget og reiseliv. Det ble et vellykket prosjekt som ble videreført i 2025.

MO i samarbeid med Color Line gjennomførte i september/oktober 2025, 4 rekrutteringsturer. Siden Color Line ikke skulle ta inn lærlinger i reiselivsfaget i 2026 var det kun elever fra restaurant og matfag som fikk tilbud om rekrutteringsturer i 2025. Elevene kommer fra skoler i hele Østlandsområdet, fra Kristiansand til Lillehammer.

Prosjektet starter med skolebesøk tidlig på skoleåret, og MO besøkte 26 skoler på en uke.
Alle elevene kunne søke om å få være med på en rekrutteringstur for å lære mer om livet om bord og få litt mer kjennskap til læreplassen før de søkte læreplass. Vi mottok ca 210 søknader til de 80 plassene vi hadde til disposisjon.

Om bord fikk de foredrag av både avdelingsledere og lærlinger. Det var omvisning over hele skipet og show på kvelden. De som ønsket det, fikk hjelp til å skrive en søknad og det ble også gjennomført intervjuer mens vi var om bord.

Vi har for læreplasser i 2026 så langt allerede mottatt mange søkere til kokkefaget og servitørfaget.

Tilbakemeldingene fra skolene var gode, og de var fornøyde med det programmet vi hadde laget for elevene om bord.

Med bakgrunn i dette prosjektet har vi klart målsettingen med å øke interesse for kokk- og servitørfaget, og få de rette søkerne til Color Line. MO ser at dette er et viktig og godt tiltak og ønsker å fortsette med dette fremover.

Yrkesmesser

Gjennom 2025 har MO vært med på messer/fager/karrieredager/åpen skole i vår region. Messene arrangeres enten av næringslivet eller skolene selv. I 2025 ble det ikke arrangert noen digitale messer.

Fagdager og åpen skole som MO har deltatt på i løpet av 2025:

3.januar: Fagdag for lærere på elektrofag ved videregående skoler i Vestfold.
9. januar: Yrkesmesse på Bamble ungdomsskole. Her var det med en lærling fra et av våre medlemsrederier som snakket med ungdommer som besøkte standen.

13.januar: Ta Utdanningsmesse i Gimlehallen, Kristiansand. Dette er et samarbeid med de andre opplæringskontorene og Rederiforbundet. Her stilte rederiene og ulike forbund opp med representanter, både seilende og landbasert.
14.januar: Fagtorg på Kuben vgs. Her fikk elevene på vg1 TEK informasjon om maritim utdanning.
16.-17.januar: Ta Utdanningsmesse på Sandefjord videregående skole. Dette er et samarbeid med de andre opplæringskontorene og Rederiforbundet. Her stilte rederiene og ulike forbund opp med representanter, både seilende og landbasert. Færder vgs stilte også med elever fra vg2 maritime fag begge dagene.
17.januar: Yrkesmesse Nome vgs. Vi delte standplass med Maritim vgs Sørlandet.
23.januar: deltok MO på yrkesmesse for elektroelever ved Malakoff vgs i Moss.
28.januar: Maritim Karrieredag for maritime studenter på USN. MO deltok og svarte på spørsmål ang Webcadet og kadettid.
29.januar: Yrkesmesse Askimhallen. Messen arrangeres av Indre Østfold Næringsforening. Med oss på stand var en lærling fra Ugland.
12.-13.februar: Ta Utdanningsmesse Nova Spektrum, Lillestrøm i samarbeid med Rederiforbundet. Her stilte rederiene og ulike forbund opp med representanter, både seilende og landbasert.
13.juni: liten elektromesse ved Glemmen vgs i Fredrikstad. Hovedmålet ved messen var å vise elektrolærere i Østfold bredden av retninger elevene ved skolene kan velge.
22.august: Oppstarts festival på Kvadraturen vgs. Dette er en festival for å markere starten på skoleåret og vi deltok for å snakke om det maritime, og møte elevene på vg2 maritime fag. Med på standen var vi så heldige å ha med to lærlinger og to elever fra vg2 maritime fag på Kvadraturen. Lærlingene er tidligere elever fra vg2 maritime fag på Kvadraturen.
25.september: Karrieredag på Klokkerjordet ungdomsskole. Her kom det både elever fra ungdomskolene og Holmestrand og Sande vgs. Messen arrangeres av NAV Holmestrand.
29.september: Karrierekveld på Tveten ungdomsskole for 10.klasse fra ungdomsskolene i Porsgrunn.
01.-02.oktober: Yrkesfestivalen ved Færder vgs. Dette var et samarbeid mellom opplæringskontorene, Vestfold Fylkeskommune og Færder vgs. Med på festivalen var lærlinger og en elev fra vg3 maritim elektriker.
22.oktober: Yrkesmesse ved Kragerø vgs.
30.oktober: Åpen skole på Kvadraturen vgs. Her fikk elever i 10.klasse fra ungdomsskolene i Kristiansand, og andre interesserte, omvisning på skolen av skolens egne elever og fikk komme innom de ulike avdelingene. MO deltok for å fortelle om veien til og om vg2 maritime fag til interesserte. Med på standen var maritime elever fra skolen.

Totalt har MO deltatt på 17 yrkesmesser/fagdager/karrieredager for elever fra ungdomsskole-, videregående skoler og studenter.

Karrierenettverk

MO er med i karrierenettverk for ungdomsskolene og videregående skole i Horten. Vi er også med i karrierenettverk i Oslo og Tønsberg

Lærlingeundersøkelser

MO gjennomfører årlig en intern spørreundersøkelse blant de lærlingene som har tatt fagprøven det inneværende år. I 2025 var deltakelsen på ca. 84 %.
Vi må fortsatt jobbe med kommunikasjon og oppfølging, og økende suksessen skyldes mye påminnelser og purringer, samt utsendelse i forbindelse med fagprøven.

Lærlingeundersøkelsen fra Udir byttet form, og fra 2024 kunne kontorene legge inn ekstra påminnelse, og følge opp hvis noen ikke mottok undersøkelsen.

Det var kun på ca 30% på landsbasis, ca. 23% på fylkesbasis og ca 38% tilknyttet vårt kontor som sendte inn svar.
Utfordringen er at Udir sender ut denne undersøkelsen lenge etter at lærlingene har vært oppe til fagprøven og det de mottar på mail og på sms ser ikke helt tillitsvekkende ut. Fylket spiller inn disse tingene til Udir.

DIGITALE OPPLÆRINGSBØKER

Webcadet

Det er ikke gjort veldig store endringer i Webcadet i løpet av 2025.

Det ble i 2024 utviklet en stillingsmodul som resulterte i at det i 2025 ble lagt ut 47 stillingsannonser i Webcadet. På disse 47 annonsene har det blitt sendt 281 søknader.

Maritim Utdanning ble på slutten av 2025 kontaktet av NHO Sjøfart, Rederiforbundet, Kystrederiene og Sjøforsvaret om å utvikle en modul i Webcadet for registrering av kompetanse for de som kom ut fra Sjøforsvaret. Bakgrunnen er at mange av disse har alt de trenger for å løse ut sertifikat på lavenste nivå, men mangler kanskje bare noen måneder med fartstid. Det ble sendt en søknad til SNMK om midler til denne utviklingen. Søknaden ble innvilget og TwoDay er nå i gang med å utvikle denne modulen.

Det ble i 2025 meldt inn totalt 390 kadetter via Webcadet. Av disse ble 54 kadetter meldt inn fra Maritim Opplæring Sørøst, hvorav 41 D3 kadetter og 13 M4 kadetter. Av 54 kadetter var det 5 kvinner.

Weblærling
Den nye Weblærling ble tatt i bruk for fullt sommeren 2025. Med så mange brukere i ett helt nytt program ble det noen "barnesykdommer" og det var ikke ideelt å ha lærlinger i to programmer. Etter god oppfølging av TwoDay og mye telefonsupport har alle kommet i gang og programmet fungerer godt for alle brukerne.

Det er fortsatt en ressursgruppe som jobber med videre utvikling og endringsforslag. Det ble sommeren 2025 søkt om en tilleggsbevilgning fra SNMK og denne ble innvilget. Den store endringen som kommer i 2026 vil bli API løsning mot Sjøfartsdirektoratet og opprettelse av direktesøknad på bro-/maskinvakt sertifikat fra Weblærling.

Maritim Opplæring Sørøst ser helt klart fordelen med å eie eget program. Det er en spesiell næring å drive opplæring i, og det er få, om ingen, av de eksisterende opplæringsprogrammene som dekker fullt ut behovet til opplæringen i maritim næring. Ved å eie har man også i stor grad mulighet til å foreta endringer i programmet i takt med eventuelle endringer i næringen, vi får raskere support og programvare som er helt tilpasset maritim opplærings behov til enhver tid.

I 2023 valgte Maropp Sørvest (Haugesund) å gå over til en annen elektronisk opplæringsbok, og vi erfarer nå at Maropp Nordvest(Ålesund) også vurderer å gå over til fagbrev.no. Med dette mister vi det sømløse systemet med overføring av lærlinger mellom kontorene. Det er nå bare Maropp Sørøst,

Maropp Nord og Forsvaret som benytter weblærling.no. Vi ved Maropp Sørøst synes dette er en trist utvikling da vi har lagt ned mye arbeid og resurser for å få en felles digital plattform for maritim opplæring. Vi ser heller ikke at fagbrev.io har funksjoner eller fordeler som ikke finnes i weblærling.no

MARKEDSFØRING / SOME

Hjemmeside
Hjemmesiden benyttes fortsatt til formidling av aktuell informasjon: bl.a. info om lærefagene, utdanningsløp og oversikt over skoler som har de ulike linjene, spørsmål og svar etc. I tillegg har vi egen side hvor kursdatoer publiseres. Hvert kontor er ansvarlig for å oppdatere datoer for kursene tilknyttet sitt kontor.

Hvert kontor har sin egen underside, med kontaktinformasjon, presentasjon av ansatte og styre, samt medlemsrederiene/-bedriftene. Det enkelte kontor har anledning til å tilpasse sin side etter behov og for egen regning, men det er ønskelig at endringer tas opp på forhånd og at sidene i størst mulig grad er like. Fra hjemmesiden kan man logge seg inn på Webcadet, Weblærling og Søkeplassen.

CoreAI
I desember 2025 fikk vi integrert en chatbot på nettsiden vår, levert av Coretrek AS. Chatboten, CoreAI, er en digital assistent som gir faktabasert informasjon og svarer på spørsmål relatert til maritime utdanningsmuligheter, kurs og medlemsrederier. Den hjelper brukere med å finne relevant informasjon raskt og effektivt, basert på innhold fra nettstedet maropp.no. I tillegg mater vi den med den informasjonen vi ønsker at den skal vite. Dette er, likt som nettsiden, et samarbeid mellom de fire opplæringskontorene.

Facebook
Facebook-siden vår har, ved utgangen av året, ca. 5850 følgere som ser ut til å være fornøyde med den informasjonen som legges ut eller deles. Vi publiserer fremdeles relevante oppdateringer fra vårt arbeid, aktuelle stillingsutlysninger og andre bransjenyheter. Facebook-siden brukes også til å annonsere besøk på skoler, samt utdannings- og yrkesmesser ved hjelp av sponsede innlegg. Disse innleggene blir også delt på Instagram.

Instagram
Ved utgangen av året har MO ca. 2010 følgere på Instagram. Vi publiserer bilder og videoer i både nyhetsoppdateringen, story etc. Det er fin respons på innleggene i form av 'likes', samt handlinger: profilbesøk, lagret innlegg, nye følgere.

YouTube
På YouTube-kanalen publiserer vi videoer som vi lager, bl.a. intervjuer med lærlinger og ansatte i medlemsbedrifter og elever på maritime fag, samt filmer produsert til digitale yrkesmesser og annet opplærings- og rekrutteringsmateriell.

LinkedIn
Bedriftsprofilen på LinkedIn publiserer relevante nyheter om MO, våre medlemsbedrifter og annen relevant informasjon.

TikTok

I oktober 2022 opprettet vi en felles TikTok-profil sammen med de tre andre opplæringskontorene. Her publiserer vi videoinnhold fra livet til sjøs, ulike fartøy, yrker, etc. som skal engasjere ungdom. Vi opplever at vi treffer ungdommene godt i denne kanalen og ved utgangen av året hadde vi ca. 3510 følgere på profilen. Videoene har i 2025 totalt hatt 2 300 000 visninger, hvorav 2 274 000 var gjennom «Dra til sjøs»-kampanjen med Maritim Karriere. Vi bruker også denne kanalen til å svare på kommentarer på Maritim Karriere sine videoer ved behov.

Pyx

I november 2025 fortsatte vi fire opplæringskontorene samarbeidet med kommunikasjonsbyrået Pyx, som har satt opp og optimalisert betalte annonser på sosiale medier. MO Sørøst hadde et månedlig budsjett på kr. 10 000 eks. mva. Rekruteringsmidler fra SNMK går med til å dekke disse utgiftene.

Målgruppene:
Unge (13-17 år) og foreldre.

Annonse ble satt opp med målsettingen: merkebevissthet. Dvs.at annonsene vises til de personene i målgruppen som har større sannsynlighet for å huske dem. Den første tiden gikk annonsene bredt ut, deretter ble de som viste interesse/samhandlet eksponert for nytt innhold.

Fra november og ut desember, hadde annonsene ca. 774.000 visninger på Facebook nasjonalt og 108 000 regionalt, hvor 616 har sett mer enn 15% av videoene i region Sørøst. På Snapchat har annonsene hatt ca. 2 millioner visninger nasjonalt og ca 487 000 regionalt, ca. 10 000 har sett mer enn 15% av videoene i region Sørøst. På TikTok er kanalen felles for alle fire kontorene, da vi annonser fra vår felles profil på plattformen. Likevel har vi fått oppgitt tallene for vår region. Her har vi hatt ca. 600 000 visninger nasjonalt og ca. 139 000 regionalt.
Kampanjen besto av ulike videoer og bilder, slik at de som ble eksponert for annonsene fikk se variert innhold.

Nasjonal kampanje Maritim Opplæring + Maritim Karriere

De fire opplæringskontorene og Maritim Karriere har i år igjen samarbeidet om en nasjonal rekrutteringskampanje for å øke kjennskap om maritim næring og sikre rekruttering for fremtiden. Et viktig virkemiddel for å formidle fakta om maritim næring, utdanningsretninger og karrieremuligheter.

I starten av 2025 fortsatte vi samarbeidet med Tada om produksjonen av «Dra til sjøs»-kampanjen sammen med Maritim Karriere, med filmer til sosiale medier og egen landingsside, www.dratilsjos.no. Denne kampanjen varte til 3. mars 2025. Kampanjen besto av 4 forskjellige videofaser for å fremme fordelene med å jobbe til sjøs: «Ida og Emil», Utdanningsmesse, Fritid og Jobb. Etter kampanjen var over besluttet MO å avvikle nettsiden dratilsjos.no, men likevel beholde domenet. Vi nådde totalt ut til 1 300 000 brukere på Meta, Snapchat, TikTok og Youtube.

I 2025 så Maritim Karriere behovet for å tenke nytt. Etter introduksjonsmøter og oversendelse av tilbud, landet de på samarbeidspartneren Lucky View som utfordret med en ny type modell for denne type rekrutteringskampanje. Denne modellen består i størst grad av løpende innholdsproduksjon til TikTok, istedenfor én stor filmproduksjon som resulterer i X antall filmer som dermed annonseres. Rigget ser dermed slik ut for kampanjen i 2025/2026:

- Lucky View lager innhold og styrer TikTok-profilen til Maritim Karriere i kampanjeperioden

- De går bort fra den tradisjonelle kampanje-tankegangen, og har større fokus på det målgruppen faktisk ønsker å lære noe om
- Gjennom underholdende innhold lar de målgruppa selv finne ut hvilke spennende muligheter som finnes innenfor det maritime
- Innhold som skaper engasjement og som dermed først og fremst spres organisk
- Gjennomføring av FAQ og fokusgrupper – gir svar på det målgruppa faktisk lurer på
- Innhold filmet med mobil og mygg – «hjemmelaget» stil
- Innhold sponses opp der det er potensiale og behov

TikTok er hovedkanalen i kampanjeperioden. Det er der de publiserer mest innhold, og konseptene utvikles med denne plattformen i tankene. Det er også der de bruker mesteparten av kampanjens budsjett. Innholdet kan også videre publiseres på Instagram Reels. Prosjekteiere er Maritim Forum og Norges Rederiforbund, støttet med midler fra Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse

Maritim Karriere har satt opp kampanjen med to hovedretninger i tankene:

Safari
Safari Shabani vil fungere som en 'utegående reporter' i samtaler med unge om maritim næring. Han har vannskrekk og trives best på land – samtidig er han grunnleggende nysgjerrig og ikke redd for å stille de dumme spørsmålene. Derfor er han den fødte utgående reporteren, og kan spørre ungdommene om hva de faktisk tenker om maritim næring, lønn, work-life-balance, eller hvordan man bruker en VHF-radio. På denne måten skal Safari «oppdage» maritim næring sammen med målgruppa, samtidig som de viser at et liv på havet ikke bare passer for norskfødte gutter fra Haugesund. Filmene med Safari tar inspirasjon fra klassiske fem på gata-reportasjer, hvor de kommer direkte i prat med målgruppa. Dette er veldig TikTok-vennlig, og er en effektiv måte å skape dialog i kommentarfeltet.

Ambassadører
Ambassadørene til Maritim Karriere er tett på målgruppa i alder, og har allerede førstehåndserfaring fra maritime yrker. Dette gir en troverdighet som unge kan identifisere seg med, og som skaper ekte innhold basert på en reell hverdag i maritime yrker. De har valgt ut tre ambassadører som de samarbeider tett med, og som Lucky View har løpende møter med for å utvikle egne idéer skreddersydd til deres fortellerstil og personlighet. Type innhold som blir produsert her er ambassadøren som forklarer maritime begreper, Q&A, bli med på jobb, etc.

Lucky View vil gjennom kampanjeperioden levere rundt 40 filmer (1-2 filmer i uka fra uke 42 i 2025 til uke 12 i 2026). Av disse filmene blir fordeling omtrent følgende:

- 50% innhold med ambassadører
- 30% innhold med Safari
- 20% trender som oppstår, stitcher, Q&A, memes osv

Kampanjen ble publisert i november 2025, så frem til ut desember hadde TikTok-videoene til Maritim Karriere ca. 850 000 visninger.

KURSVIRKSOMHET 2025

Assessorkurs**,** antall 8.

Seks i Tønsberg, ett i Split / Kroatia og ett i Ålesund med i alt 99 deltakere. Av disse 16 Kroater. De fleste kom fra egne medlemsrederier, men også noen fra vestlandsrederiene.

Passasjer og krisehåndtering**,** antall 5.
Tre kurs i Tønsberg og to hos Christian Radich i Oslo, med i alt 84 deltakere. Av disse 19 jungmenn fra Radich. Bortsett fra jungmenn og et par andre unntak, var alle våre lærlinger.

Sikringsplikter**,** antall 3.
Ett kurs i Tønsberg og to hos Radich i Oslo, med i alt 45 deltakere. Av disse 19 jungmenn fra Radich. Dette kurset gis til kokk og servitører som ikke får kurset gjennom skolen.

Det har ikke vært noen endringer i regelverket som har krevd endringer i de fagplanene sjøfartsdirektoratet har godkjent og kursene kjøres etter.
I tråd med kursprosedyren har alle kursene vært gjenstand for årlig revisjon.

I 2025 fortsatte vi arbeidet med å utvikle e-læringskurset for instruktører. Prosjektet har kommet på toppen av den aktiviteten som kursansvarlige opplæringskonsulenter driver til daglig, og derfor forsinket. Fremdriften legger opp til at piloten er klar for gjennomgang våren 2026. Da kjøres de første «evalueringskursene» mot ansatte ved kontoret for å kvalitetssikre arbeidet som er gjort.
Det vil bli laget både norsk og engelsk versjon.

KVALITETSSIKRING

I 2025 ble det gjennomført 2 revisjoner av KS-systemet, i tillegg til ledelsens gjennomgang.

April:	Ledelsens gjennomgang
Mai:	Eksternrevisjon KS system, utført av DNV Funn:3 avvik og 3 observasjoner. CAP levert i juni, avvik og observasjoner lukket i løpet av høsten.
November:	Internrevisjon KS system, utført av MO Nordvest
Funn:	8 avvik og 4 observasjoner. Avvik behandles og lukkes i løpet av jan/feb.

MO Sørvest gjennomførte internrevisjon hos MO Nord i desember.

I begynnelsen av desember hadde kontoret sin årlige KS gjennomgang. Alle prosedyrer og instrukser ble gjennomgått av prosedyre/instruks eiere for å verifisere at praksis er i tråd med prosedyrer. Det ble etter dette opprettet et par nye prosedyrer og gjort større/mindre endringer i 42 dokumentene. Endringene dreide seg om alt fra ny praksis, presiseringer og flytting av ansvar.

<u>DIALOGSAMTALE MED VESTFOLD FYLKESKOMMUNE</u>

Vestfold fylkeskommune gjennomførte 16.10.25 et «kvalitetsdialogmøte» hvor de sammen med Mo Sørøst gjennomgikk opplæringskontorets rutiner.
På dette møtet deltok også styreleder Tore Lillestø.

Dialogen hadde følgende agenda:

- Antall kontrakter og oppfølging av lærlingene
- Antall heving av kontrakter, årsak og oppfølging
- Drøfting av tiltak for å bedre gjennomføring
- Intern plan for opplæring
- Planlagte halvårs-vurderinger
- Kompetanseplan: Kurs/skolering/veiledning av faglige ledere og instruktører
- Internkontroll i lærebedriften
- Stikkprøver av lærekontrakter
- Rutiner fra yrkesfagløpet, tilstandsrapport og politiske vedtak.

MILJØFYRTÅRNSERTIFISERING

Maritim Opplæring fikk tildelt Miljøfyrtårnsertifikat, januar 2023, basert på sertifiseringsmøte i desember 2022. Dette sertifikatet skal re-sertifiseres i 2026

Miljøfyrtårn er Norges mest brukte sertifikat for virksomheter som vil dokumentere sin miljøinnsats og vise samfunnsansvar. Ordningen har til hensikt å heve bedrifters miljøprestasjon.

For å opprettholde miljøsertifiseringen skal det innleveres en årlig miljø/klima rapport innen 1. april. Her skal det rapporteres inn på bl.a. miljø- og klimamål som MO har vedtatt, energiforbruk, reiser og sykefravær. Vi har også gått over til digitale aviser, men opprettholder en i papirformat.

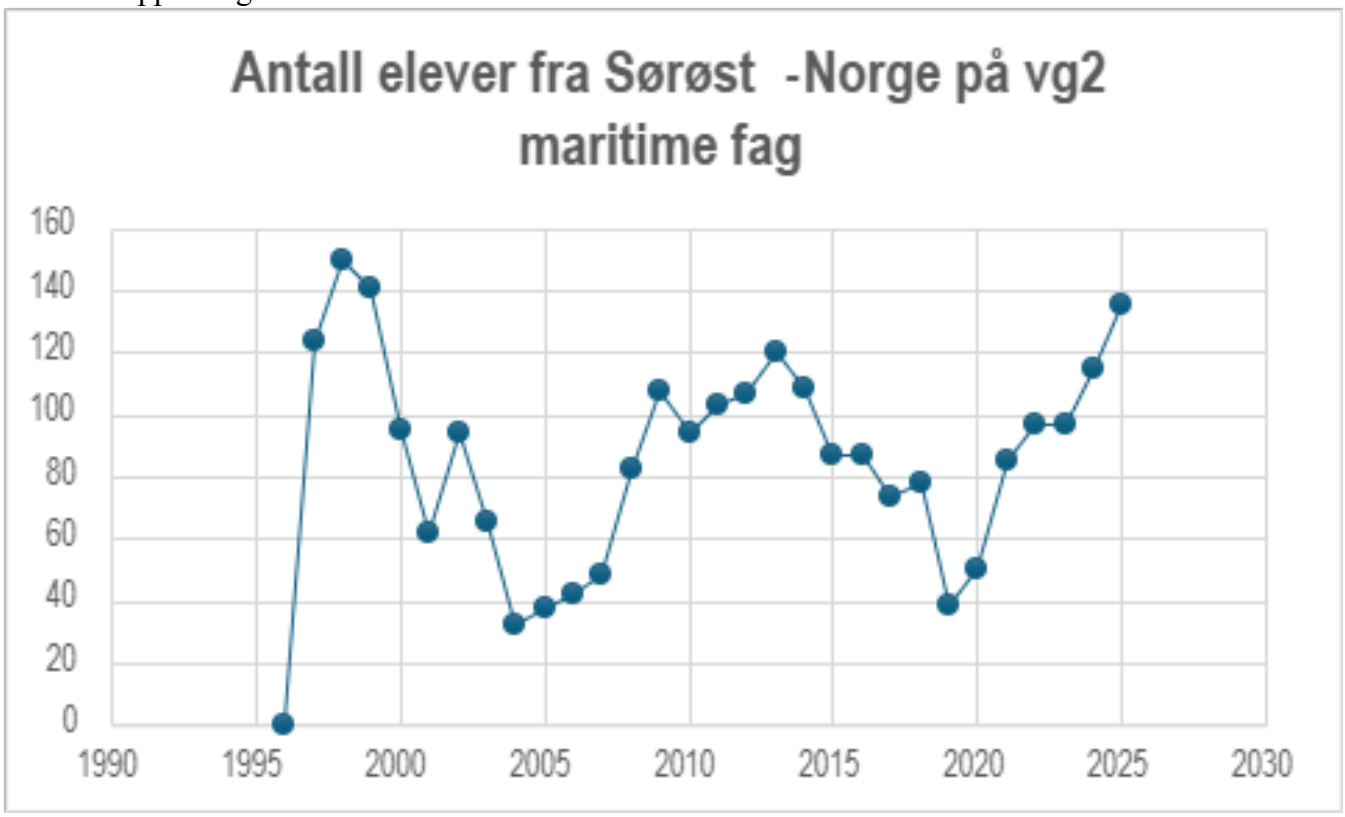
Det ble levert miljørapport innen fristen 1. april 2025. Den viser at Maritim Opplæring Sørøst har levert på alle klima og miljømål som ble satt i forbindelse med sertifiseringen. Nye mål ble satt og det arbeides bevisst med å oppnå målene som det skal leveres på i 2026, samt arbeid mot en resertifisering. Det nye styringsverktøyet LUMA ble allerede sommeren 2025 tatt i bruk, og i desember 2025 knyttet kontakt med sertifisør, for re-sertifisering. Noe som må gjøres hvert 3. år.

UTDANNINGSTILBUDET I REGIONEN

<u>Elever ved videregående skoler i Tønsberg, Kristiansand og Etterstad</u>

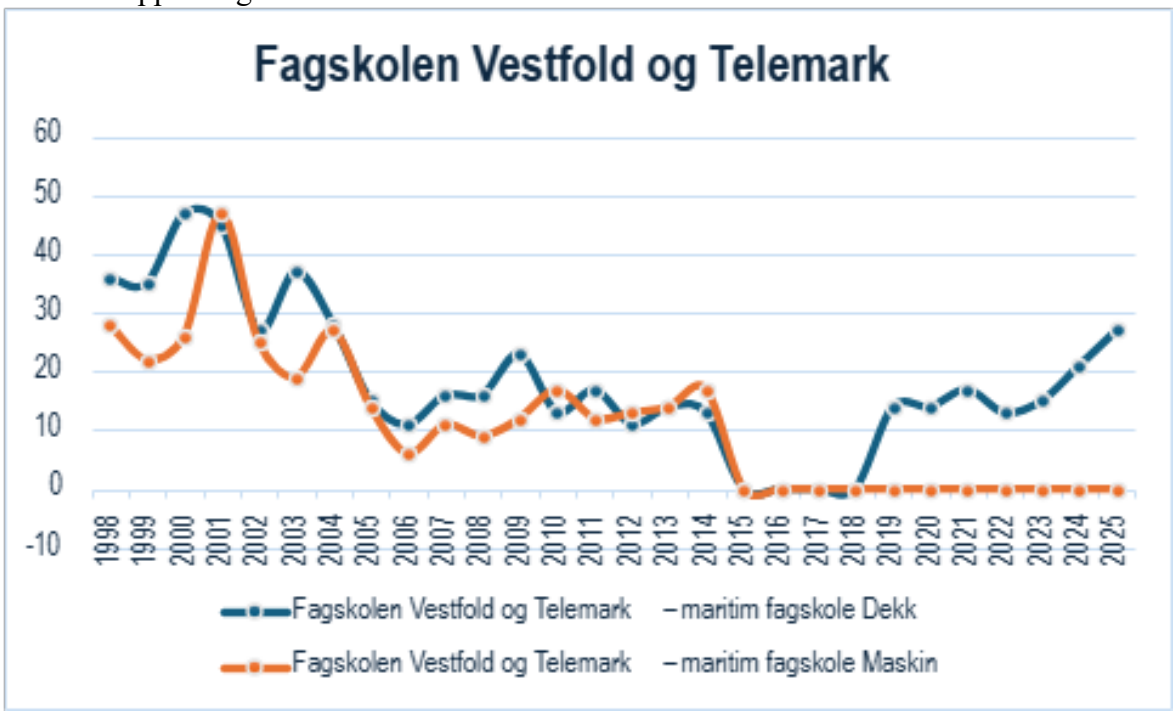
Skoleåret 2025/2026 startet 32 elever på vg2 maritime fag og 16 elever på vg3 maritim elektriker ved Færder vgs. i Tønsberg. På Kvadraturen vgs. i Kristiansand begynte 14 elever på vg2 maritime fag. De har bare 1 klasse, men ønsker flere da de allerede nå har over 40 søkere for 2026 Maritim Videregående Skole Sørlandet ved MS Lofoten tok inn 60 elever på vg2.høsten 2025.
Totalt 136 elever høsten 2025 i vår region. I 2025 er det også elever fra Etterstad som kommer med på listen. Det er 14 elever som går der i 2025

Fra skoleåret 2011/2012 er elevene fra Kvadraturen vgs. og Maritim Videregående Skole Sørlandet (ikke i 2019 og 2020) med i statistikken nedenfor.



Fagskolen Vestfold og Telemark – maritim fagskole

Etter 4 år uten inntak ved den maritime fagskolen i Vestfold ble skolen igjen godkjent av NOKUT og Sjøfartsdirektoratet fra høsten 2019.
Dessverre ble det heller ikke i 2025 startet opp maskinistutdannelse og dermed ble det kun en klasse i nautikk. MO og medlemsbedriftene i regionen er likevel svært positive til at skolen og noe av utdanningstilbudet er tilbake. I år var det hele 27 studenter som startet på denne utdanningen, mot 15 i 2023 og 21 i 2024.

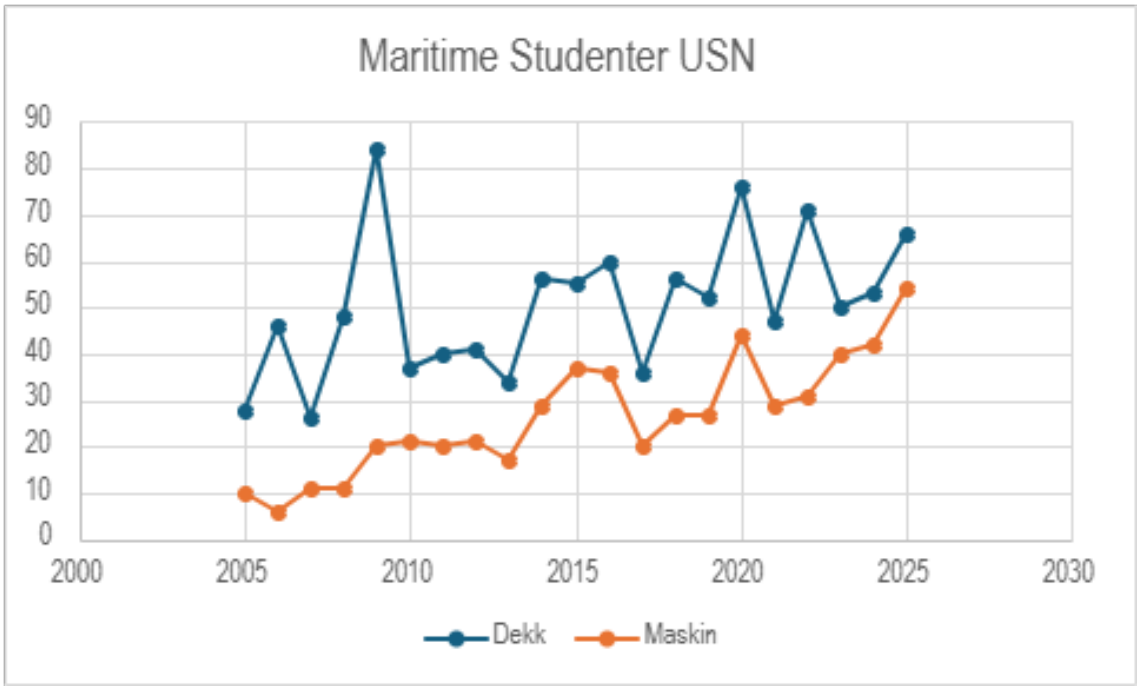


Til sammenligning var det inntak av elever skoleåret 2025/2026 i Agder:
Her ble det tatt inn 24 studenter dekksoffiser og 24 til maskinoffiser, pluss 40 nettstudier dekk og 24 nettstudier maskin – og begge med fysiske samlinger! av dem er det pr i dag 22 på dekk og 20 i maskin. På nettbasert studie ser vi større frafall.

Maritime studenter ved Universitetet i Sørøst-Norge (USN)

Nedenstående statistikk viser utviklingen i antall studenter som har startet maritim utdanning ved Universitet i Sørøst-Norge
i perioden fra 2005/2006 til 2025/2026

I 2025 var det inntak av 54 stk på maskin og 66 stk. på dekk, noe som igjen viser stor pågang til maritime fag.



ANDRE OPPGAVER

MO er medlem i OKV (Opplæringskontorene i Vestfold). OKV jobber nært med VFK, som kvartalsvis har møter med saker som gjelder bl.a. opplæring, lærekontrakter, formidling, rekruttering og godkjenning av lærebedrifter.

MO er medlem i OKL (opplæringskontorenes landsforening) som tar opp saker av nasjonal betydning. OKL spilte en viktig rolle i forbindelsen med de prosesser som gikk rundt ny opplæringslov, og administrasjonen ser det som viktig at MO er medlem her.

MO er medlem av Maritimt Forum Oslofjorden og jobber også etter behov med Maritimt Forum Sør i Kristiansand.
MO er medeier i Maritim Utdanning AS og er representert med daglig leder i styret.
MO blir fra tid til annen utpekt til eller bedt om å delta i forskjellige fora med maritimt innhold.
MO deltar på konferanser og foredrag hvor aktuelle temaer som gjelder utdanning og rekruttering er sentrale.
MO deltar på skoleavslutninger, foreldremøter, rådgiverkonferanser, messer, rekrutteringstokt og andre arenaer hvor ungdom søker info om maritim næring.
Aktiviteten i fylkeskommunen innenfor lærlingeordningen er intensivert og MO, som har lærlinger i 6 forskjellige fag, deltar på svært mange møter og samlinger i regi av Vestfoldfylkeskommune.

En av de største oppgavene MO og 3 av de andre opplæringskontorene har jobbet med i 2024 var å få på plass nye revidert opplæringsbøker til nye Weblærling. Maropp Sørvest valgte å tilknytte seg en annet digitalt opplæringsprogram, men har likevel valgt å delta i utvikling av nye opplæringsbøker.MO Sørøst har også lagt ned mye jobb i å utvikle beder Interner planer for opplæring (IPO), og vi håper at disse skal komme instruktørene til gode.

Det presiseres at det ovennevnte ikke beskriver alle oppgaver MO er involvert i.

FRAMTIDSUTSIKTER

Framtidsutsiktene for MO ser bra ut, og maritim aktivitet i regionen ser ut til å øke. I Oslo-regionen ser det også ut til å kunne komme nye medlemmer i årene fremover. Det jobbes tungt fra arbeidstakerorganisasjonene for å få innført norske lønns og arbeidsvilkår for alle som jobber i norske farvann, og om dette blir innført kan det få konsekvenser vi ikke kan se resultatet av nå.

Inntaket i 2023 og 2024 har vært rekordhøyt, og det ser ikke ut som antall læreplasser vil bli mindre på kort sikt

MO er fortsatt sårbar for omskiftende lovendringer som følge av nasjonale og internasjonale politiske valg, konjunkturer og internasjonal påvirkning. Dette gjelder blant annet et nytt forslag om at det skal åpnes for nettolønn også for EØS registrerte skip. Dette er det sterk motstand for i organisasjonene.

MO ble i 2025 offisielt godkjent som samarbeidsorgan i henhold til ny opplæringslov, og har som påkrevd egen avtale med medlemsbedriftene.

Samarbeid med de 3 andre opplæringskontorene er godt, og vi jobber tett. Det er spesielt innen rekruttering og informasjonsaktivitet at vi ser de største synergieffektene av et tettere samarbeid.

Maritim Opplæring Sørøst
Ny felles logo og hjemmeside er som nevnt tidligere etablert, noe som gjør det lettere for ungdommene å finne frem i jungelen av informasjon som ligget ute på internett.

Tønsberg, 22. april 2026

Tore Lillestø styreleder	Heidi Nikolaisen nestleder	Helene Aanonsen Valland styremedlem
Mikael Lindberg styremedlem	Tor Jansen styremedlem	Ingrid Skarholt styremedlem

Oddmund Nystad
Daglig leder

Styrets innstilling til Vedtak:

Årsmøtet tar årsberetningen for 2025 til etterretning.