



MARITIM
OPPLÆRING

Nordvest



ÅRSMELDING 2025
MARITIM OPPLÆRING NORDVEST

Styreleder har ordet

Kjære medlemsrederier!

Vi fortsetter 2025 med god stabilitet i antall lærlinger etter rekordåret i 2024. Antall avlagte fagprøver i matrosfaget har hatt et oppsving fra 52 til 73 beståtte fagprøver sammenlignet med fjoråret, ellers har fordelingen vært jevn. Vi ser en økning av antall elever på VG2 maritime fag (23 elever), noe som vi håper vil gi positive virkninger - dette vil vi først se ved inntak av lærlinger sommeren 2026.

Den største endringen i 2025 har vært tiltredelse av ny Daglig leder. Vi takker Torunn for solid innsats og stø kurs, samtidig som vi ønsker Robin velkommen om bord. Med sin erfaring som seilende navigatør, læringsansvarlig fra rederi og styreverv i MAROPP, er vi trygge på at han vil videreføre driften av opplæringskontoret med stødig hånd – med respekt for etablert kurs og et friskt blikk for videre utvikling. Overlapp og god innsats fra de etablerte og erfarne ansatte har bidratt til en god overgang, og sikrer kontinuitet i arbeidet med å veilede og følge opp ungdom som ønsker en karriere i den maritime næringen.

Styret er tilfreds med at opplæringskontoret også i 2025 har hatt en effektiv forvaltning av lærlingtilskuddet, med høy utbetalingsgrad til medlemsbedriftene. I 2025 ble 61% av tilskuddet utbetalt.

I en tid preget av endring og økte krav er god dialog og tett samarbeid avgjørende for å lykkes. Maritim Opplæring Nordvest vil rette en takk til medlemsbedriftene som tar sitt ansvar på alvor og bidrar aktivt til å øke tilgangen på norske sjøfolk. Gjennom felles innsats, ansvarlighet og langsiktig samarbeid står vi bedre rustet til å møte utfordringene fremover, og til å videreføre og utvikle opplæringstilbudet innen våre sju fagfelt.

«Styreleder Dina Mari H. Remøy, Crewing Manager i Rem Maritime AS»



STYRET

Styret i Maritim Opplæring Nordvest 2025

Styreleder: Dina Mari Remøy (Rem Maritime Crew AS)

Nestleder: Robin Aag (Havila Subsea Management) (Frem til 22.09)

Styremedlem: Rebekka Hestvik-Myklebust (Island Offshore Management AS)

Styremedlem: Marius W Stølan (Torghatten Midt)

Styremedlem: Tonny SørDAL (Olympic Crewing AS)

Varamedlem: Sissel Remøy (Kystverket)

Valgkomitè:

Brit Ytrebø (Remøy Shipping AS)

Kristin Kolgrov (Havila Shipping AS)

Revisor:

Dale Revisjon AS v/ Erik Dale

Mål og verdier

Vi har som mål å sikre tilstrekkelig antall søkere til de sju fagene medlemsbedriftene tilbyr læreplasser i. Arbeidet vårt bygger på å utvikle gode og relevante læringsarenaer for lærlingene, i tett samarbeid med medlemsrederiene og eksterne fagmiljø. I 2025 gjennomførte elleve lærlinger fem ukers utplassering i Wien, og dette opplegget fungerer svært godt. Lærlinger innen restaurant- og matfag fikk også kompetanseheving gjennom kurs ved KIT Akademiet og praktisk trening ved Hustadvika videregående skole. For kokkelærlinger som ikke fikk plass i Østerrike, ble kurs hos Arne Brimi brukt som et godt alternativ.

Trøndelag har vist seg å være et område med stort potensial grunnet økt interesse for maritim utdanning - og dermed en viktig del for å styrke rekrutteringen. Økt lokal tilstedeværelse har gitt gode erfaringer og redusert reisebelastningen for fagkonsulentene. Avtalen med Charlottenlund videregående skole om innleie av fagkonsulent i 40 % stilling er dermed videreført og vi vil følge utviklingen i søkertallene videre.

Vi har arbeidet videre for å øke synligheten til RM-fagene (reiseliv og matfagene). Dette inkluderer samarbeid med skolene, produksjon av fagspesifikke brosjyrer, produksjon av rekrutteringsvideoer og gjennomføring av skolebesøk for å gi informasjon om mulighetene. Dette har gitt gode resultater for flere fag. Servitørfaget ser vi fortsatt krever særskilt innsats i samarbeid med skoler og bransjeaktører.

Vi har også arbeidet for å styrke kvaliteten i opplæringen i konditorfaget. Tett samarbeid mellom Maropp, fagansvarlige og rederiene, tildeling av fagutstyr og mulighet for utplassering både i landbaserte bedrifter og internasjonalt har bidratt til styrket faglig bredde og forberedelse til fagprøven.

Maropp Nordvest har i tillegg samarbeidsavtale med Britannia hotell i Trondheim som muliggjør utplassering av konditorlærlinger. I 2025 klaffet det dessverre ikke med seilingsperioder for aktuelle kandidater.

For 2026 jobbes det videre med alternative fagkurs for konditorfaget.

For å kunne levere kvalitet i rekrutteringsarbeidet, lærlingordningen, kadettordningen og levere godkjent instruktør- og assessorkurs, må Maropp Nordvest være godkjent og sertifisert i henhold til gjeldende standard DNV-ST-0029 for Maritime Training Providers. Dette er en viktig del av vårt kvalitetsarbeid. Vi ble revidert på nytt av DNV i januar, med godt resultat. Observasjoner registreres og følges opp innen oppgitte frister.

Vi samarbeider og deler kompetanse med de tre andre kontorene i Maritim Opplæring i Norge. Dette gir god oversikt og styrker det felles arbeidet for å sikre en solid og framtidsrettet maritim opplæring i bedrift.

Vårt mål er å hjelpe alle våre lærlinger til å nå sine mål.

Våre verdier: ENGASJERT – NYSGJERRIGHET - TILLITSFULL – ANSVAR

Drift og kvalitet

Ansatte i Maritim Opplæring Nordvest

Robin Aag	Daglig leder fra 03.11.25
Torunn Lied Giske	Daglig leder frem til 30.9.25
Eva Meberg	Nestleder, Fagkonsulent og KS ansvarlig
Lars Humlen	Fagkonsulent
Jonas Karlsbakk	Fagkonsulent
Sissel Giske	Administrasjonskonsulent
Sigrid Berg	Innleid Fagkonsulent i Trondheim (40%)

Kompetanseheving for ansatte

- Jonas Karlsbakk har fungert som verneombud også i 2025.
- Ny daglig leder har gjennomført Assessorkurs - lovpålagt kurs i ledelse av verne- og miljø arbeid, IMO 6.09 Train the trainer og DNV internrevisjonskurs.
- To av fagkonsulentene gjennomførte internrevisjon av Maritim Opplæring Sørøst i november.

Helse, miljø og sikkerhet

Maropp Nordvest bruker Avonova - et elektronisk verktøy til systematisk registrering av HMS arbeidet, og registreringsverktøy for føring arbeidstid, merarbeid, ferier og fravær.

Maritim Opplæring Nordvest

Samarbeidsorgan for maritime bedrifter

Godkjente lærefag i Maritim Opplæring Nordvest

- Matrosfaget
- Skipsmotormekanikerfaget
- Maritim elektrikerfaget
- Kokkefaget
- Servitørfaget
- Konditorfaget
- Reiselivsmedarbeiderfaget

Fullstendig oversikt over medlemsrederi på side 8

Styrets beretning

Innledning

Det har i styreåret 2025 blitt avholdt 6 styremøter hvor i alt 24 saker ble behandlet.

Kontorets hovedoppgave er formidling av lærlinger i maritime yrkesfag. Kontoret har også en viktig oppgave i markedsføringen av Nordvest-Norge som en av de største regionene for utdanning av sjøfolk til den norske handelsflåten. Som en del av markedsføringen reiser vi rundt på ungdomsskoler og videregående skoler. På skolene formidler vi kunnskap om den maritime næringen, samt informerer om hvilke utdanningstilbud som er aktuelle for å kunne reise til sjøs. Maritim Opplæring stiller med stand på de fleste yrkes- og utdanningsmesser som arrangeres fra Trøndelag til Sognefjorden.

Synlighet

Synlighet på TikTok, Snapchat, Instagram og Facebook er med på å spre informasjon om maritime muligheter. Det viser seg at vi har mange klikk og visninger på innlegg om maritim utdanning og aktive ungdommer på sjøen. Søkertall fra mars 2025 viser godt engasjement hos ungdommen. I tillegg til digitale annonseringer har vi annonser i aviser, maritime magasin og nettsider lokalt, men også nasjonalt sammen med de 3 andre Maropp kontorene og via Maritim Karriere.

Dimensjonering

Regionen har totalt ni videregående skoler som tilbyr utdanning innen matros-, skipsmotormekaniker- og maritim elektrikerfag. I 2025 observerer vi en samlet økning i elevtallene på VG2 maritime fag i Nordvest-regionen. Også VG3 maritim elektriker ved Borgund videregående skole og Guri Kunna VGS på Hitra melder om økt inntak. For matros- og skipsmotormekanikerfagene peker utviklingen særlig mot økt interesse innen offshore- og brønnbåtsegmentet. Samtidig ser vi en positiv trend innen ferge- og hurtigbåtnæringen.

Innen kokk-, konditor- og reiselivsfagene er det derimot en svak nedgang. For servitørfaget vurderes måloppnåelsen som utilfredsstillende, og det anbefales målrettede tiltak rettet mot større byer samt et styrket samarbeid med relevante skoler og bransjeaktører.

Etter formidlingen i 2025 stod Maropp Nordvest igjen med rundt ti lærlinger som ikke hadde fått lære plass. Disse har blitt fulgt opp gjennom høsten, og det er gjort forsøk på videre formidling. Flere har fått plass hos våre medlemsbedrifter, mens andre har valgt å gå over i andre næringer.

Effekten av rekrutteringsarbeidet i 2025 vil bli tydelig etter søknadsfristen 3. mars 2026.

Her er en oversikt over elevtall og læreplasser i matros og skipsmotormekanikerfaget fra 2013 til 2025. Relativt stabilt ift. foregående år.

Årstall	Antall elever som startet på VG2 Maritimefag	Antall nye læreplasser OMF Nordvest. (Nye lærlinger er fra fjorårets kull)	Matroser	skipsmotormekaniker
2013	212	148	80	68
2014	189	146	79	67
2015	189	103	67	36
2016	167	88	50	38
2017	170	92	57	35
2018	170	105	70	35
2019	170	115	64	51
2020	176	100	61	39
2021	192	120	78	42
2022	196	118	73	45
2023	260	132	81	51
2024	260	148	95	53
2025	283	145	94	51

Her er en oversikt over elevtall og lære plasser i maritim elektriker og hotellfag fra 2023 til 2025. Stabil utvikling det siste året.

Årstall	Maritim Elektriker	Kokk	Konditor, reiseliv, servitør
2013	24	0	
2014	19	3	
2015	12	0	
2016	11	0	
2017	0	0	
2018	8	2	
2019	9	0	
2020	10	2	
2021	15	7	
2022	14	5	6
2023	14	6	14
2024	20	10	12
2025	20	9	9

Konkurransen om elevene

Det er konkurranse om søkere. Flere elever på VG2 maritimefag søker seg fortsatt til fiskeflåten som lærlinger i skipsmotormekanikerfaget, noen i matrosfaget, og noen som fiskere med lengre læretid og ekstra eksamen.

Sjøforsvaret tar årlig inn 10 - 20 lærlinger i matros, -skipsmotormekaniker -og maritim elektrikerfagene fra regionen. Og fire andre opplæringskontor, henholdsvis Maropp Nord,

Marint i Ålesund, OKFH i Måløy og OK Sørfosen på Frøya tilbyr læreplasser i maritimefag for elever fra de samme skolene som Maritim Opplæring Nordvest rekrutterer fra. Med en mer bærekraftig og balansert dimensjonering av de maritime fagene vil næringen få dekket sine behov for fremtidig arbeidskraft.

Det er også stor konkurranse om elever fra RM-fagene som har relativt få søkere på landsbasis. Reiselivs-faget er mer populært, og vi merker større interesse for læreplassene.

Årsmøte og medlemssamling for rederiene

Årsmøte og medlemssamling ble gjennomført 26. mars 2025. Det møtte deltakere fra 10 medlemsrederi, det var til sammen 15 deltakere til stede på årsmøte.

Årsmøte ble gjennomført på Hustadvika havhotell med faglig innhold og sosial aktivitet.

Medlemsbedrifter

Maropp Nordvest har i 2025 fulgt opp 28 medlemsbedrifter

Pr. desember 2024 har Maritim Opplæring Nordvest 28 medlemsbedrifter hvorav 24 av disse hadde aktive lærlinger i 2025.

Oversikt medlemsrederi pr 31.12.2025:

Boreal Sjø AS	GMI Rederi AS (Møre Sjø AS)
Bourbon Offshore Norway AS	Norled AS
Cruise Service AS	Norwind Offshore AS
Egil Ulvan Rederi AS	NTNU Fakultetet for naturvitenskap
Fjord1 ASA	Olympic Crewing AS
Frøy Akvaessurs AS	Rem Maritime Crew AS
New Geoc AS (Golden Energy Offshore)	Remøy Management AS
Haltbakk Bunkers AS	Remøy Shipping AS
Havila Kystruten AS	Sølvtrans Rederi AS
Havila Shipping AS	Torghatten Midt AS
Trident Aqua Services AS	Torghatten Nord AS, avd Møre
Island Offshore Management AS	Havila Subsea Management (Volstad Maritime)
Kystbunker AS	
Kystverket Rederi	
Molde Sjøtransport AS	
Møre Logistic AS	

Lærlinger

Maropp Nordvest har i løpet av 2025 betjent 484 lærekontrakter.

Nye lærekontrakter i 2025:

102 i matrosfaget, 55 i skipsmotormekaniker, 17 i maritim elektrikerfaget, 9 i kokkefaget, 4 konditor, 4 servitør og 4 i reiselivsfaget. Til sammen startet 195 lærlinger opp ila. 2025.

Inntak lærlinger pr år				Hevinger			Aktive 31.12 pr år
År	Ordinær	Basis II	Tot ant	Ordinær2	Basis II	Tot ant2	Alle
2020	85	27	112	14		14	304
2021	116	26	142	11	5	16	251
2022	145	23	168	20	5	25	262
2023	154	30	184	36	6	42	296
2024	186	9	195	18	2	20	359
2025	176	19	195	15	3	18	354

Opplæringskontoret har ved utgangen av 2025 totalt 354 aktive lærekontrakter fordelt på følgende fag: 170 matros, 110 skipsmotormekaniker, 35 i maritim elektrikerfaget, 20 i kokkefaget, 8 konditorfaget, 5 servitør og 6 i reiselivsfaget.

Vi ser en liten nedgang i antall hevede kontrakter. Årsak for hevingene er forskjellige. De fleste oppgir heving etter lærlingenes eget ønske, de oppgir feilvalg av yrke eller de bytter gjerne læreplass til fiskeri eller tekniske fag i annen maritim industri.

Læringsamlinger

Det ble gjennomført fysiske 1.års samlinger for våre lærlinger i 2025 etter en periode med digitale samlinger. Vi vil fremover så langt som mulig gjennomføre læringsamlingene for 1. års lærlinger fysisk da dette er mest ønskelig blant medlemmene.

I tillegg ser vi en økende trend på at medlemsrederiene kjører egne oppstartsamlinger for 1. års lærlinger, som er positivt. Maropp Nordvest deltar på forespørsel og snakker om lærekontrakten, Maropp sin rolle i oppfølgingen, opplæringsprogrammet og lignende tema i forbindelse med lærlingeordningen.

Det ble gjennomført diverse kurs og samlinger for 2. års lærlingene:

- **Matros og skipsmotormekaniker lærlinger** ble samlet ved Campus Ålesund, der deltok NTNU og Fagskolene med representanter. Og fagprøvenemnd informerte om gjennomføring av praktisk prøve. Lærlingene fikk tilsendt ett veiledningshefte med innhold fra samlingen, og tips til forberedelse til fagprøven.
- **Læringsamling for maritim elektriker** gjennomføres i forkant av fagprøvene. Her får lærlingene informasjon fra prøvenemnden og omvisning på prøvestasjonen ved Borgund vgs. Maritim elektrikerlærlingene fikk informasjon om fagprøve via teams. Prøvenemnden var med på samlingen.

- **Restaurant og matfag, samt reiselivslærlinger** har fått tilbud om å delta på Erasmus+ utvekslinger både på Gran Canaria og i Wien, de som deltok hadde flere mindre samlinger i denne forbindelsen. Fagkonsulent har i tillegg hatt en del en-til-en samtaler med disse lærlingene underveis. Kokkelærlingene har hatt tilbud om å få omvisning på prøvestasjonen i Rauma, de har også blitt tilbydd å delta på kjøttskjærerkurs. Fagkonsulenten arrangerer jevnlig møter om bord for oppfølging og informasjon i læreløpet. I tillegg har vi hatt samtaler i forbindelse med informasjonsmøter om Erasmus+ utveksling og fagprøve informasjon om bord i lag med prøvenemndene. Vi vil i 2026 gjøre en vurdering om dagens opplegg for RM-lærlingene trenger justeringer.

Lærlinger som av forskjellige grunner ikke kan møte på samling, får tilsendt et hefte med fagprøve informasjon og film fra lærlingesamling og presentasjoner fra fagskoler og NTNU.

Fagprøver

Matrosfagprøvene har blitt gjennomført om bord i M/S «Hindholmen» ved kai i Ulsteinvik. Fylket har evaluert prøvestasjonen for matrosfag og valgt en annen løsning fra og med våren 2026. Da vil fagprøvene i matrosfaget avholdes på Fjord1 sine ferger i Måløy og på Sæbø. Fylket jobber i tillegg med å få på plass andre lokasjoner etter hvert, slik at reiseveien kan bli kortere for enkelte av kandidatene.

Fagprøvene i Skipsmotormekanikerfaget vil som tidligere bli avholdt ved NMK i Ålesund. I tillegg er fylket i gang med å forsøke å etablere en prøvestasjon for dette faget ved Kristiansund videregående skole. Mer informasjon kommer etter hvert.

Fagprøvene for Maritim elektriker blir gjennomført på prøvestasjonen ved Borgund videregående skole.

Kokk- og servitør lærlingene gjennomfører normalt fagprøven ved Rauma videregående skole. Men noen bor nærmere Bergen og kan velge å gjennomføre fagprøven ved Sandsli vgs.

Konditorlærlingen som tok fagprøve i 2025 fikk gjennomføre fagprøven om bord i kjente omgivelser. Det samme fikk lærlingene i reiselivsfaget.

Det ble i 2025 meldt opp 142 lærlinger til fagprøve
Oversikt over antall og resultat:

Fag	Antall 2025	Bestått MG	Bestått	Ikke bestått	Antall 2024	Bestått MG	Bestått	Ikke bestått
Matros	73	3	70		52	4	47	1
Skipsmotor	42	10	32		45	22	22	1
Maritim Elektriker	12		11	1	12	2	9	1
Kokk	7		7		5		4	1
Servitør	2	1	1		1		1	
Konditor	2		1	1	1		1	
Reiseliv	4	2	2		6	4	2	

Kadetter

Maropp Nordvest er medeier i Maritim Utdanning AS (MU AS) og daglig leder har fast styreplass her. Styreleder i Maropp Nordvest inviteres til generalforsamling hvert år og til andre styremøter MU AS ved behov. Maritim Utdanning AS er ansvarlig for drift og utvikling av Webcadet og Weblærling. Det jobbes kontinuerlig med å videreutvikle og forbedre Webcadet. Det er også diskusjoner om å tilby D4 løp i webcadet.

Kurs for instruktør og assessor

Opplæringskontoret holder egne kurs i opplæring og bedømming for instruktør og assessor. Kursene er gratis for Maritim Opplæring sine medlemsrederi. Kurset går over to dager og avsluttes med en skriftlig prøve. De som består avsluttende prøve, blir av Maropp Nordvest rapportert til Sjøfartsdirektoratet via Altinn.

Det ble i 2025 gjennomført 4 kurs i regi av Maropp Nordvest, hvorav ett i regi av Maropp Sørøst i Ålesund. Totalt 48 kursdeltakere. Sørøst bistod Nordvest med kurs i Ålesund ifm. bytte av daglig leder.

Tilbakemeldinger om kurset fra kursdeltakerne har vært gode.

For å være kurstilbyder av dette kurset er vi avhengige av godkjenning som Maritime Training Provider, sertifisert av klaseselskap, og kursplan må være godkjent av Sjøfartsdirektoratet. Maropp Nordvest er godkjent.

Samarbeidspartnere og søkelys på rekruttering

Maritim Opplæring Nordvest har i 2025 samarbeidet tett med de 3 store maritime opplæringskontorene i landet, Maropp Sørøst, Maropp Sørvest, og Maropp Nord. Sammen videreutvikler vi Webcadet gjennom Maritim Utdanning AS er den elektroniske plattformen for lærlingenes læreplaner, og dokumentasjon av den praktiske opplæringen om bord.

For rekruttering til RM-fagene samarbeider vi med Maropp Sørøst og Maropp Sørvest for å innhente interesserte søkere som ønsker lære plass i RM-fagene. I tillegg reiser en fagkonsulent hos oss til skoler fra Bergen til Trondheim og informerer om tilbudet.

Vi inngikk i 2024 samarbeid med Hotell Britannia for utplassering av lærlinger som vi har videreført. Videre har vi vært i samtale med KIT-Akademiet i Trondheim om temakurs for lærlinger.

I utvekslingsprogrammet Erasmus+ har vi også dette året hatt lærlinger i både Østerrike og på Gran Canaria. Programmet har vist seg å være et verdifullt og utviklende supplement i læretiden, og lærlingene rapporterer om gode faglige og personlige erfaringer.

Når det gjelder Erasmus+ framover, er situasjonen usikker. Fylket har tydelig signalisert at de ikke har kapasitet til å videreføre ansvaret for programmet og at ordningen må overtas av andre aktører dersom den skal fortsette. Som følge av dette har vi etablert en overgangsordning som gjør det mulig å opprettholde tilbudet gjennom 2026.

Opplæringskontoret har imidlertid ikke kapasitet til å ta over den omfattende ekstra arbeidsmengden etter 2026. Vi vil derfor arbeide videre med å vurdere alternative løsninger for RM-fagene dersom Erasmus+ faller bort etter 2026.

Lokalt samarbeid om rekruttering

Rekrutteringsmidler fra Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse gjør at opplæringskontoret kan gjennomføre flere rekrutteringstiltak. I 2025 har vi hatt høy aktivitet på sosiale medier, og vi har i tillegg deltatt på 12 utdanningsmesser i regionen, samt organisert rekruttering med skoleskipet Gann i februar. Det ble i tillegg gjennomført diverse Maritim Dager og messer på skolene i regionen vår.

Maritim Opplæring Nordvest har promotert rekrutteringskampanjen Maritim Karriere der det har vært mulig. Maritim Karriere er en kampanje som blant annet går via sosiale medier som Instagram, FB og Snapchat.

Økonomi

Vedlagt i Årsmeldingen er revisors beretning, resultatregnskap og balanse for 2025. Av basistilskuddet til kontoret ble ca. 61% tilbakeført til medlemsbedriftene i 2025. Tilskudd for lærlinger ble tilbakeført til rederiene i februar og september. Driftsresultatet for 2025 viser et overskudd på kr 1 883 166,- medregnet renter. (Overskuddet utbetales/overføres til post 2180 for fremtidige investeringer.)

Admento AS Ålesund har ført regnskapet og Dale Revisjon AS, Erik Dale har vært engasjert som revisor.

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning av fortsatt drift.

Etter tilbakemeldinger som opplæringskontoret har fått for driftsåret 2025, er det tegnet tilstrekkelig intensjonsavtaler til at det økonomiske driftsgrunnlaget for kontoret opprettholdes.

Bilde framside tatt av Silja K. Bjørlykhaug
Bilde side 2 tatt av Arne Hustveit

Ålesund 26. Mars 2026
For styret i Maritim Opplæring Nordvest

Dina Mari Remøy
Styreleder

Rebekka Aae Hestvik
Styremedlem

Tonny Sørdal
Styremedlem

Marius Wiggen Stølan
Styremedlem

Robin Aag
Daglig leder

Resultatregnskap

Maritim Opplæring Nordvest

	Note	2025	2024
Salgsinntekter		29 067 880	23 568 146
Andre inntekter		1 331 163	686 436
Sum driftsinntekter		30 399 043	24 254 582
Tilbakeførte tilskudd		17 838 000	14 486 100
Andre prosjektkostnader		1 325 722	1 265 847
Lønnskostnader m.m.		4 922 961	4 821 963
Avskrivning varige driftsmidler		39 089	113 581
Andre driftskostnader		4 523 189	3 191 061
Sum driftskostnader		28 648 960	23 878 552
Driftsresultat		1 750 083	376 030
Annen renteinntekt		124 187	125 159
Annen finansinntekt		9 327	0
Annen rentekostnad		431	5 801
Sum finansposter		123 756	119 358
Årsresultat		1 883 166	495 388
Overført egenkapital		1 883 166	495 388
Sum disponert		1 883 166	495 388

Balanse

Maritim Opplæring Nordvest

	Note	2025	2024
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.		33 436	72 525
Sum varige driftsmidler		33 436	72 525
Investering i tilknyttet selskap		0	15 000
Investeringer i aksjer og andeler		500 000	500 000
Sum finansielle anleggsmidler		500 000	515 000
Sum anleggsmidler		533 436	587 525
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		3 000	140 608
Andre fordringer		77 776	237 396
Sum fordringer		80 776	378 004
Bankinnskudd, kontanter o.l.		24 747 178	6 908 463
Sum omløpsmidler		24 827 954	7 286 467
Sum eiendeler		25 361 391	7 873 992

Balanse

Maritim Opplæring Nordvest

	Note	2025	2024
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Annen egenkapital		8 579 596	6 696 430
Sum innskutt egenkapital		8 579 596	6 696 430
Opptjent egenkapital			
Sum egenkapital		8 579 596	6 696 430
Gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner		0	11 374
Leverandørgjeld		148 900	439 437
Skyldige offentlige avgifter		265 598	333 294
Annen kortsiktig gjeld		16 367 297	393 457
Sum kortsiktig gjeld		16 781 795	1 177 562
Sum gjeld		16 781 795	1 177 562
Sum egenkapital og gjeld		25 361 391	7 873 992

Ålesund, 31.12.2025 / 10.03.2026
Styret for Maritim Opplæring Nordvest

Dina Mari Higraf Remøy
styrets leder

Rebekka Hestvik-Myklebust
Styremedlem

Marius Wiggen Stølan
Styremedlem

Robin Alexander Sund Aag
Daglig leder

Tonny Sørdal
Styremedlem