

Årsberetning 2024

Innholdsfortegnelse:

OPPSUMERING AV DRIFTSÅRET 2024.....	2
MARITIM OPPLÆRING SØRØST (MO).....	4
BUDSJETT – REGNSKAP.....	5
MEDLEMMENE.....	5
SØKERE – LÆRLINGENE.....	6
DAGLIG DRIFT	8
REKRUTTERING.....	10
DIGITALE OPPLÆRINGSBØKER.....	15
MARKEDSFØRING / SOME.....	15
KURSVIRKSOMHET	17
KVALITETSSIKRING	18
UTDANNINGSTILBUDET I REGIONEN.....	19
ANDRE OPPGAVER	22
FRAMTIDSUTSIKTER.....	22

OPPSUMERING AV DRIFTSÅRET 2024.

Maritim Opplæring Sørøst har i 2024 avholdt 3 styremøter og årsmøte nr 28.

Saker som har vært oppe til behandling i styret har være relatert til regnskap og budsjett, endringer av vedtekter på grunn av ny opplæringslov, tilbakebetalings andel av lærlingtilskudd til medlemmene, rekruteringsstøtte fra SNMK, ny virksomhetsplan, revisjoner og endringer i weblærling og webcadet for å nevne det viktigste.

Ny opplæringslov ble vedtatt i 2023 og med implementering fra 1 august 2024. Endringen medførte at Maropp Sørøst måtte gjøre endringer i vedtektene for å kunne bli godkjent som samarbeidsorgan. Etter behandling i styremøte ble de nye vedtektene godkjent på årsmøte den 29 oktober.

Årsmøtet ble gjennomført i Tønsberg hvor 8 av våre 14 medlemsrederier var representert, samt 2 fra valgkomiteen. Etter årsmøtet ble det gjennomført en medlems presentasjon til over 150 elever fra Vg skoler, Fagskoler og Høyskole i vår rekruteringsregion. Dette er et tiltak som vil bli videreført i 2025.

For administrasjonen har det gått med mye tid til å implementere endringene i opplæringsloven og forberedelser til endelig godkjenning innen 1 mai 2025. Nye "Interne planer for opplæring" er utviklet sammen med nye samarbeidsavtaler mellom MO Sørøst og medlemmene. Den viktigste og største endringen som er kommet som følge av ny opplæringslov er at det nå er det enkelte medlem som er juridisk ansvarlig for lærekontrakten. Utenom dette er det svært lite som er endrer fra tidligere lov når det gjelder lærlingeordningen.

2024 ble et rekordår for MO Sørøst i forhold til inntak av lærlinger. Vi må helt tilbake til begynnelsen av 2000 tallet for å finne tilsvarende tall. Totalt ble det tatt inn 107 lærlinger i 2024. Med unntak internasjonale urolighetene som potensielt kan endre aktiviteten i den maritime næringen, ser vi svært få andre tegn på at inntaket vil bli vesentlig endret i det korte perspektiv. Økt eller tilsvarende inntak i tiden fremover vil medføre at MO fortsatt må ha et stort fokus på rekruterings- og informasjons aktivitet rettet mot ungdommer både i ungdomsskoler og Vg skoler. Høsten 2024 ble det bekreftet at Etterstad Vg skole igjen skal starte opp med en (1) matros og skipsmotormekaniker klasse, og siden vi har vært positive til dette vil det være svært viktig at vi får YFF og lære plasser tilgjengelig. Behovet for Maritime Elektrikere er også økende, og en økning i dette faget er ønskelig i region sørøst.

En ny virksomhetsplan for perioden 2024-2029 ble vedtatt og benyttes som styringsdokument i tiden fremover

MO har fortsatt et godt samarbeid med de maritime skolene i regionen, de 3 andre maritime opplæringskontorene, sjøfartsdirektoratet, fylkeskommunene, arbeidsgiverorganisasjonene, arbeidstakerorganisasjonene, og andre samarbeidspartnere som jobber for en god maritim utdanning.

MO vil våren 2025 utbetale ca. kr 6 100 000,- fra mottatt læretilskudd i 2024. Detaljene er beskrevet i regnskapet for 2024. Tilskuddsbeløpet utgjør 31 % av MO's mottatte tilskudd og andre inntekter.

I den påfølgende årsberetning vil flere detaljer fra driftsåret 2024 belyses nærmere.

MO bestreber seg på å følge opp tidligere vedtatte mål i virksomhetsplanen der det bl.a. framgår at:

“MO skal være et servicekontor for sine medlemmer innenfor alle områder av betydning for rekruttering, opplæring og kompetanseheving innenfor den maritime næring, herunder å kartlegge eventuelle behov for oppdatering- og spisskompetanse hos sine medlemmer og tilrettelegge for relevante kurs.

MO skal være nettverksbygger/bindeledd mellom skole og næring og initiere tiltak og være medlemmenes talerør overfor myndigheter i spørsmål vedrørende maritim utdanning og kompetanse.

Hovedmålsettingen er å levere kvalifiserte kadetter og lærlinger til MOs medlemmer. MO har også som mål å påse en høy kvalitetssikret opplæring for maritime opplæringsstillinger jfr. nasjonale og internasjonale krav. MO revideres etter DNV-ST-0029 Maritime Training Providers”

Årets gladmelding:

Sea 1 Offshore, tidligere Siem Offshore vant prisen “Årets Maritime Lærebedrift 2023” Prisen ble utdelt av Fiskeri- og havbruksminister Marianne Sivertsen Næss under en seremoni på Christian Radich.

Color Line vant samme prisen i 2019, og Torghatten Sør, tidligere Bastø Fosen vant prisen Årets Lærebedrift i Vestfold og Telemark 1 2023. Dette viser at jobben som gjøres i medlemsbedriftene til Maropp Sørøst blir lagt merke til.

Styret

Maritimt Opplæring Sørøst ble opprettet 1. mars 1996 for å ivareta sine medlemmers kortsiktige og langsiktige rekrutteringsinteresser. MO er ansvarlig for bl.a. informasjons- og rekrutteringstiltak, oppfølging av lærlinger, kadetter og instruktører / faglige ledere, utarbeidelse og gjennomføring av kurs.

MO har som mål at medlemmene til enhver tid skal få de kvalifiserte fagarbeiderne og offiserene de trenger gjennom opplæring via lærlingordningen og kadettordningen. MO er medlemmenes talerør overfor bl.a. skolemyndigheter og skoleeiere i opplæringsspørsmål. MO jobber for å tilpasse søknaden til utdanningen og rekrutteringen til medlemmenes behov til enhver tid. Tett kontakt med medlemmer, maritime skoler, lokale og nasjonale myndigheter og andre relevante organisasjoner er viktig i denne sammenheng.

MO forurenser ikke det ytre miljø, og har en god kjønnsmessig fordeling både når det gjelder styret og de ansatte.

MO representerte pr 31.12. 2024: 13 aktive medlemsbedrifter, 2 videregående skoler og samarbeider med 2 fagskoler, 1 universitet og 2 skoleskip.

Styret for MO

MO skal ha et styre bestående av inntil 6 personer hvor det skal bestrebes å ha en kjønnsmessig god balanse. Styret skal ha møte minst 3 ganger i året eller når minst 2 av styremedlemmene krever det. Årsmøtet velger styre mens styret velger sin egen leder. Styret er beslutningsdyktig når leder eller nestleder og minst 2 medlemmer er til stede. Styremedlemmene skal komme fra medlemsbedrifter som har lærlinger.

Styret har i 2024 hatt denne sammensetningen:

Tore Lillestø, Styreleder	Siem Offshore	gjenvolgt f.o.m. valg 2025
Hilde Koppen, Nestleder	Buksér og Berging	t.o.m. valg 2026
Heidi Nikolaisen	Color Line	gjenvolgt f.o.m. valg 2025
Mikael Lindberg	OSM	t.o.m. valg 2026
Tor Jansen	Bastø Fosen	t.o.m. valg 2026
Ingrid Skarholt	Wilhelmsen Ship Management	gjenvolgt f.o.m. valg 2025

Styret har avholdt årsmøte i Tønsberg og 3 styremøter; 2 i Tønsberg og 1 i Grimstad.

Arbeidsgruppen

Styret har opprettet en arbeidsgruppe bestående av styreleder, nestleder og daglig leder. Disse har fått utvidede fullmakter for å kunne iverksette tiltak eller ta avgjørelser på kort varsel. Styret skal oppdateres på arbeidsgruppens aktivitet. Arbeidsgruppen hadde i 2024 noen møter der daglig leder hadde behov for å diskutere saker som skulle legges frem i styresaker og på årsmøtet.

Administrasjonen

Administrasjonen besto pr. 01.01.2024 av 5 fast ansatte i 100 % stilling, 2 andre (Billy og Lise) har delt på en 100 % stilling i varierende % grad i løpet av året. I tillegg var 1 person leid inn i en 20 og 40 % stilling fra mai til desember for å kompensere for ansatt i fødselspermisjon.

Administrasjonen har et godt arbeidsmiljø og det avholdes årlige medarbeidersamtaler. Det har ikke vært fravær grunnet skader relatert til arbeidets art eller arbeidsmiljøet.

BUDSJETT – REGNSKAP

Regnskap for 2024 viser et bokført resultat på kr 7 036 171,- før skatt, mot et budsjettert overskudd på kr 3 708 273,-. Resultatet før finansposter er på kr 6 128 547,-.

Hovedårsaken til det positive avviket på kr 2 420 274,- etter finansposter er bl. annet rekrutteringstilskudd fra SNMK, utleie av ansatt til MU as, økt lærlingstilskudd og noe lavere personalkostnader.

En mer detaljert budsjettoversikt kommer frem i årsregnskapet.

Utbetaling til medlemmene

Våren 2025 vil det bli utbetalt kr 6 128 547,- av mottatt lærlingstilskudd og andre inntekter til medlemsbedriftene for driftsåret 2024. Finansinntekter på fond er ikke tatt med i utbetalingen. Dette betyr at ca 31% av lærlingstilskuddet videreføres til de medlemsbedriftene som har hatt aktive lærlinger i 2024. Dette er i tråd med tidligere års utbetalinger, men med unntak av 2022 hvor utbetalingsprosenten var noe lavere.

MO har ved årsslutt innestående kr 5 880 858,- i fond med lav risiko. Fondene har i 2024 hatt en verdioppgang på kr 561 758,-. Midlene er satt av for å kunne ivareta de ansatte i en periode dersom MO skulle bli nedlagt, eller til andre formål bestemt av styre og eller årsmøtet.

MEDLEMMENE

I løpet av 2024 fikk MO ett nytt medlem:

- Aurora Offshore AS

Medlemmet Sølvtrans informerte om at de ikke vil ta inn lærlinger fra Maropp Sørøst i 2025. Slik MO kjenner saken er dette fordi Sølvtrans skal ta inn færre lærlinger i 2025 enn tidligere år.

SØKERE – LÆRLINGENE

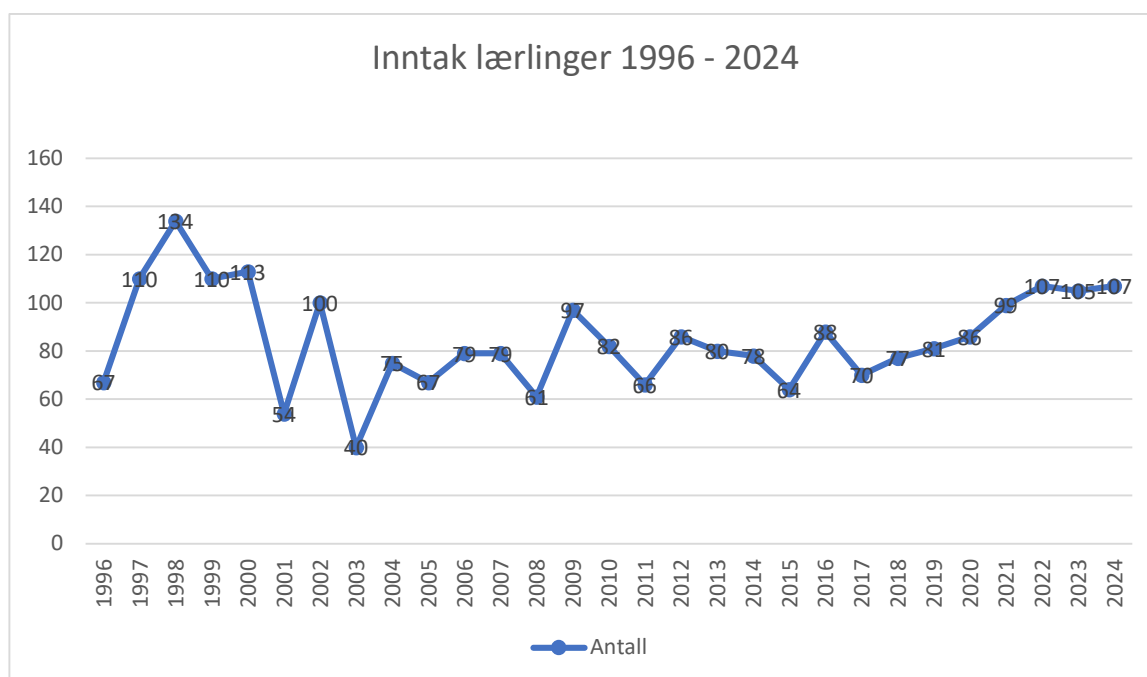
Søkere til læreplasser

MO mottok våren 2024 86 søknader til læreplasser i matros-, skipsmotormekanikerfaget og maritim elektrikerfaget, hvorav noen av søkerne har gått på skole i andre regioner. Elevene kom fra Færder vgs., Kvadraturen vgs., skoleskipene Gann og Lofoten, og fra skoler på Vestlandet og i Nord-Norge. Det kom inn 59 søknader til 14 plasser for kokkelærling og 18 søknader til 8 plasser for servitørlærling, og 20 søknader til 1 plass for reiselivslærling. 1 av årets ferdige kokker fikk dessuten læreplass i servitørfaget, med kun 1 års læretid.

Inntak av lærlinger

Det ble tegnet 107 lærekontrakter i 2024. Disse fordeler seg på 42 matros, 28 skipsmotormekaniker, 13 maritim elektriker, 15 kokk, 8 servitør og 1 resepsjon. 14 medlemsbedrifter tok inn lærlinger i 2024.

Nedenstående statistikk viser årlig inntak av lærlinger siden 1996.



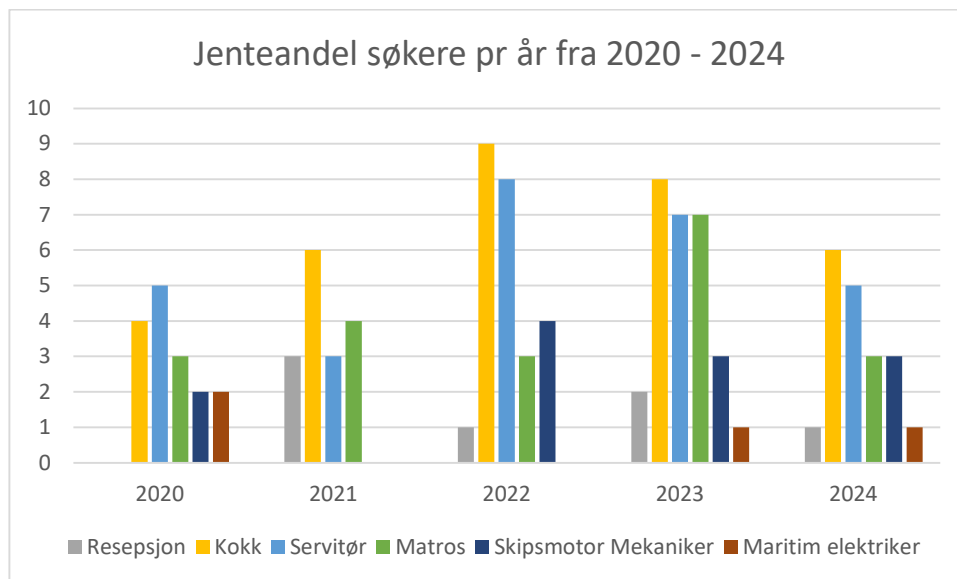
Lærekontraktbrudd

I løpet av 2024 ble 13 lærekontrakter hevet. Prosentvis ligger vi litt over 2023 (5 fler) . Prosentvis utgjør dette 12% av det samlede antall lærlinger i 2024. Det er flest lærlinger i hotell fagene som får sine lærekontrakter hevet. Ingen har oppgitt mangelfull opplæring som årsak og kun en har oppgitt dårlig læringsmiljø (fra tidligere kontrakt hos et annet rederi) som årsak til heving. Hjemlengsel og feil yrkesvalg er fremdeles hovedårsaken til bruddene. Også i 2024 fikk noen av lærlingene som sluttet i hotellfagene ny lære plass på land.

MO jobber kontinuerlig med holdningsskapende arbeid både i rekrutteringsarbeidet og i vg2, for å få redusert antall hevinger på lang sikt.

Jenteandel av søkere:

Etter å ha satt fokus på å rekruttere jenter til de maritime fagene, fra 2020, ser vi at det har vært en stabil økning, men en ganske markant nedgang i søkermassen i 2024. Hva dette skyldes er usikkert, men vi ser at det er en økning av jenter som søker seg til forsvaret, og vi tror dette være en medvirkende årsak til at færre søker sivilt.



Lærlinger som ble overført til andre rederier

Av lærlinger tatt inn i 2023 ble 7 overført til andre rederier i 2024.

Lærlingene kom fra:

- Solstad (Maropp Sørvest)
- Redningsselskapet
- Bastø Fosen (Nå Torghatten Sør)
- Norled
- Forsvarsbygg

og ble overført til:

- Color Line
- Bastø Fosen (Nå Torghatten Sør)
- Aurora Offshore
- Sølvtrans
- Bukser og Berging

Årsaken til ordningen med overføring er at MO ser det som gunstig å gi enkelte av lærlingene, som har hatt sitt første læreår i ferge-/nærkystfart, en større bredde i opplæringen.

Andre årsaker kan være at en lærling ikke trives ombord, eller ønske fra medlemsbedriften om omplassering.

Personskader og fravær blant lærlinger

MO mottok meldinger om ulykker/yrkesskade på 2 lærlinger i løpet av 2024. Lærlingene er fulgt opp av både rederi og MO og en er fortsatt under opplæring. Den andre hevet kontrakten.

Fagprøve

Av alle de 69 lærlingene som var oppe til fagprøve i fagene matros, skipsmotor mekaniker og maritim elektriker, var det kun 1 SMM som ikke besto prøven. Han skal opp igjen i 2025. I hotellfagene KO SE RE, besto alle på første forsøk. Av de totalt 88 lærlingene som besto fagprøven fikk 34 stk (38 %) «Bestått meget godt», som er en økning fra de 2 foregående årene.

For matrosfaget ble fagprøvene holdt på RS Sjøredningsskolen på Langgrunn ved Horten. Fagprøve for motormann og maritim elektriker ble holdt på Færder vgs. i Tønsberg, mens kokk- og servitørlærlingene tok fagprøve på prøvekjøkkenet hos Opplæringskontoret for reiseliv, restaurant- og matfag i Tønsberg. Resepsjonslærlingene tok fagprøve om bord.

DAGLIG DRIFT

Formalisert fagopplæring til sjøs er i en spesiell stilling sammenlignet med tilsvarende i landbaserte næringer. Det gjelder ikke minst i forbindelse med gjennomføringen av pålagt oppfølging. På land kan man besøke lærlinger, instruktører, faglige ledere jevnlig uten at det er særlig ressurskrevende.

Maritim Opplæring Sørøst

MO derimot, må ha tiltak og rutiner som tar hensyn til at læreplasser også kan være ombord på skip som sjelden anløper havn Norge.

Beskrevet under er noen av tiltakene som gjennomføres før læretiden starter, og i løpet av læretiden:

Utreisesamlinger

Hvert år blir alle nye lærlinger kalt inn til utreisesamling før de reiser ut på sin første tur.

Normalt holdes samlingene ved medlemmenes kontorer, eller Tønsberg, som regel på Færder vgs. og Hotel Klubben. Utreisesamlingene for matros, skipsmotormekaniker og maritim elektriker ble i 2024 holdt fysisk på Færder vgs. Elevene fra Maritim vgs. Sørlandet og Kvadraturen vgs. hadde felles utreisesamling i lokalene til Kvadraturen vgs. Elever som søkte fra Skoleskipet Gann og skoler utenfor vår region hadde samling via Teams. På samlingene får lærlingene blant annet informasjon om hva de må tenke på før de begynner, hva de må ha med seg om bord og informasjon om Lånekassen. Av erfaring vet vi at utreisesamlingene helst bør gjennomføres før skoleslutt. Som nevnt har noen medlemsbedrifter egne utreisesamlinger for sine nye lærlinger. Også her har MO deltatt. Det viktigste med utreisesamlingene er å avklare forventinger hos lærling, rederi og MO, og opplæring i Weblærling.

I 2024 ble det igjen gjennomført prøvejobbing for aktuelle kandidater som kokk, servitør og reiselivsmedarbeiderlærlinger hos Color Line. Utreisesamlingen ble i 2024 holdt på Hotell Klubben hvor en hovmester og en fra HR avdelingen fra Color Line møtte lærlingene og fortalte om livet ombord.

Fra fylket kom også en helserådgiver og mobbeombud, samt representanter fra Lærlingerådet for å snakke med lærlingene, og fortelle om hele apparatet som er rundt dem. Det fokuseres mye på informasjon til hotell lærlinger da erfaringen er at det er her vi har flest hevinger av lærekontrakter.

Skolebesøk

MO har flere ganger i løpet av skoleåret besøkt elever og lærere på vg2 maritime fag ved Færder vgs., Kvadraturen vgs., Maritim Videregående skole Sørlandet (M/S Lofoten) og Skoleskipet Gann. Formålet med skolebesøkene er å formidle informasjon om Maropp Sørøst, våre medlemsbedrift og planene for inntak av lærlinger og kadetter.

På disse besøkene informerer også MO tydelig om hvilke krav som stilles til lærlingene og hva rederiene forventer av lærlingene. MO tar gjerne med seg elever fra vg2 maritime fag på skolebesøk til ungdomsskoler, eller lærlinger som er fra regionen ungdomsskolen vi besøker ligger i.

Lærlingesamlinger

Det ble for andreaårslærlingene arrangert to fagdager hos Danfoss i Holmestrand. Den første 8. april og den andre 29. april. På programmet stod oppsummering av læretiden, informasjon fra Rådgiver Fag-og yrkesopplæringen, Jan Erik Rismyhr, om gjennomføring av fagprøven, besøk fra fagskolen og faglig påfyll fra Danfoss som leverer styringssystemer, elektriske motorer og annet utstyr til den maritime industrien. 19 lærlinger var påmeldt til den første samlingen og 9 til den andre. Seks kunne ikke møte på grunn av jobb og 33 ga ingen tilbakemelding, selv etter påminnelse.

Samlingene for førsteårslærlingene ble avviklet 15. oktober og 15. november. 57 av 103 nye lærlinger deltok på de to samlingene. Dette var sju flere enn året før og sytten flere enn året før det igjen. 12 meldte avbud på grunn av seiling og 36 svarte ikke på invitasjonene. Vi beholdt programmet fra året før. Vi var heldige også denne gangen og fikk med lærlingeombud,

Maritim Opplæring Sørøst

helsestøttdriver, sjømannslege og DNB. Vi føler nå at vi har et godt program som kan gjentas med nye lærlinger våren og høsten 2025.

Skipsbesøk

MO besøkte i 2024 87 lærlinger og deres faglige ledere/instruktører. Skipsbesøkene gjennomføres som en del av MOs vedtatte oppfølgings- og kvalitetssikringstiltak. Målet er fortsatt å besøke lærlingene om bord minst en gang i løpet av læretiden. I 2024 ble totalt 29 skip besøkt, noen av disse flere ganger.

REKRUTTERING

Rekruttering er en stor og viktig oppgave for MO for å sikre tilfredsstillende søking til skolene i vår region hvor vi rekrutterer fra. Rekrutteringsperioden er i all hovedsak fra januar til mars og august til desember. Utenom dette deltar MO på flere yrkesmesser i perioden januar – desember.

Fra september til februar er det et stort fokus på å få elever fra vg2 maritime fag ved Færder vgs., Kvadraturen vgs., Maritim Videregående Skole Sørlandet (MS Lofoten) og Skoleskipet Gann til å søke læreplass gjennom MO. Elevene på disse skolene får i løpet av høsten/vinter informasjon om rederiene MO kan tilby læreplass i.

Det brukes også mye tid på å informere elever på vg1 TEK/elektro og vg2 el-energi om mulighetene de har i maritim næring. Vi besøker også skoler som har vg2 kokk og servitør og vg2 salg og reiseliv for å fortelle om mulige læreplasser. Tidligere fikk disse skolene besøk mellom august-januar hvor vi fortalte om læreplass, men våren 2023 endret vi på opplegget slik at skoler med kokk-, servitør og reiselivsfaget får besøk på høsten, i perioden august-oktober. MO besøker også ungdomsskoler for å promotere maritim næring.

Rekruttering vil også i årene fremover være en svært viktig del av MO sine oppgaver, både digitalt og ved fysiske skolebesøk, og deltakelse på messer og andre arenaer hvor ungdom møtes.

Aktivitet i 2024

Videregående skoler

MO besøkte fysisk 71 videregående skoler i regionen med vg1 TEK/elektro, vg2 el-energi, vg2 kokk og servitørfag og vg2 salg og reiseliv, hvor elevene fikk informasjon om maritim utdanning. Informasjon blir gitt via PowerPoint kombinert med filmklipp. Elevene får sjansen til å stille spørsmål underveis og etter at presentasjonen er ferdig.

Ungdomsskoler

I løpet av 2024 har 8 ungdomsskoler i Vestfold fått informasjon om maritim utdanning. 3 av dem fikk informasjon gjennom prosjekt «Vi går om bord» og de 5 andre fikk informasjon etter ønske fra rådgiver eller at skolene har sin egen yrkesorienteringsdag. På yrkesorienteringsdagene er fokuset på å informere om løpet på videregående og de ulike karrieremulighetene som finnes i maritim næring.

Maritim Opplæring Sørøst

For å få informert ungdomsskoler i Agder, har MO i samarbeid med Maritimt Forum Sør laget et opplegg. Skolene får tilsendt link til youtube med filmer som de kan vise. I uke 1, 2 og 3 fikk interesserte skoler muligheten til å få informasjon av MO og Maritimt Forum Sør om maritim utdanning og opplegget. Deretter fikk interesserte elever fra de ulike ungdomsskolene besøke vg2 maritime fag ved Kvadraturen vgs., fagskolen i Agder og Maritim Videregående Skole Sørlandet (M/S Lofoten) i løpet av januar og februar for å få nærmere info om mulighetene innen det maritime.

Tilbakemeldingene fra skolene er gode, og de som har vært med på opplegget sier at det er mye bedre enn å være med på yrkesmesser hvor maritimt bare en liten del av hele messen. Totalt fikk ca.120 elever fra ungdomsskolene i Agder besøke de tre maritime skolene i løpet av januar og februar.

Rådgivere

MO deltar også med informasjon om maritim utdanning på rådgivernetttverk. Informasjonen blir gitt via PowerPoint med filmklipp.

Rådgiverkonferanser

I november 2024 deltok på MO på en rådgiverkonferanse med rådgivere fra Vestfold. Det er ønske om at MO deltar på ny konferanse i 2025 hvor rådgivere i fylket skal være med og få informasjon om maritim utdanning.

Fagnettverk

MO er med i fagnettverkene i Oslo og Østfold som er basert på TEK-fagene. Vi er også med i det lokale karrierenettverket i Horten og Tønsberg.

Foreldremøter

MO deltok på 1 foreldremøte på Færder vgs., og 1 på Greveskogen vgs., høsten 2024.

Rekrutteringstokt med Skoleskipet MS Lofoten 28.10-01.11.2024

MO leide Skoleskipet MS Lofoten for å promotere maritim utdanning i regionen. Toktet ble satt opp i samarbeid med ledelsen ombord, men ble hovedsakelig planlagt og gjennomført etter MOs ønsker. MO, med støtte fra SNMK, betaler leie av skipet til tokt, samt utgiftene med å busse gjesteelevene fra/til skole/skip.

MO legger, så langt det er mulig, til rette for at MS Lofoten også skal kunne promotere seg som skole i toktperioden, men uten at det skal gå utover toktets hovedoppgave, som er å promotere maritim opplæring i hele regionen.

Årets rekrutteringstokt var en positiv opplevelse sammenlignet med rekrutteringstoktet i 2023.

Totalt var antall besøkende 1106 elever, hvorav 478 elever fra ungdomsskoler og 628 elever fra vg1 elektro, vg1 TEK, vg2 el-energi. Dette er tett opptil det skoleskipet kunne ta av besøkende.

Opplegget for besøkende besto av omvisning ombord med besøk på ulike poster. Omvisningen ble gjort av skipets egne elever og informasjonen som ble gitt på de ulike postene ble gitt av elever og ansatte ombord. MO hadde også en egen post ombord hvor vi ga informasjon om maritim utdanning.

Følgende havner fikk besøk:

28.10:	Moss	270
29.10:	Tønsberg	96
30.10:	Tønsberg	237
31.10:	Sandefjord	270
01.11:	Arendal	233

I Tønsberg ble det holdt åpent skip på kvelden 29.10 slik at elever og foreldre kunne om bord. Dette var det enkelte som benyttet seg av.

Det er fortsatt enkelte utfordringer ved å få nok besøkende og det går med mye tid til å kontakte de skolene som ikke svarer av forskjellige årsaker.

Prosjekt "Vi går om bord"

Prosjekt «Vi går om bord» ble initiert av Horten Sjømannsforening i 2008 som et jubileumsprosjekt da de fylte 125 år. Dette var et samarbeid mellom Horten Sjømannsforening, MO, Høgskolen i Vestfold (nå Universitetet i Sørøst-Norge), Færder vgs. og de 3 ungdomsskolene i Horten. Da skoleskipet Sjøkurs opphørte i 2019 ble prosjektet avsluttet, men startet opp igjen i 2021 med skoleskipet Lofoten.

Høsten 2024 fikk elevene i 9.klasse ved de tre ungdomsskolene i Horten informasjon om maritim utdanning og besøkte Skoleskipet MS Lofoten i Tønsberg under rekrutteringstoktet. I mars måned blir utvalgte elever med på bedriftsbesøk i Horten. Prosjektet blir avsluttet i 2025 med en seilas med MS Lofoten.

Rekrutteringstur for kokk, servitør og reiseliv

Det ble i 2023 gjennomført prosjekt "Rekrutteringstur" for å øke søkertallet til kokk- og servitørfaget. Det ble et vellykket prosjekt som ble videreført i 2024.

MO i samarbeid med Color Line gjennomførte i september/oktober 2024 6 rekrutteringsturer med til sammen 120 elever fra restaurant og matfag og reiseliv. Elevene kommer fra skoler i hele Østlandsområdet, fra Kristiansand til Lillehammer.

Prosjektet starter med skolebesøk tidlig på skoleåret, og MO besøkte 31 skoler på en uke. Alle elevene kunne søke om å få være med på en rekrutteringstur for å lære mer om livet om bord og få litt mer kjennskap til læreplanen før de søkte læreplan. Vi mottok ca 350 søknader til de 120 plassene vi hadde til disposisjon.

Om bord fikk de foredrag av både avdelingsledere og læringer om bord. Det var omvisning over hele skipet og show på kvelden. De som ønsket det, fikk hjelp til å skrive en søknad og det ble også gjennomført intervjuer mens vi var om bord.

Maritim Opplæring Sørøst

Resultatet av dette prosjektet var at vi fikk inn 59 søknader til kokkefaget, 18 i servitørfaget og 20 til reiselivsfaget. Det ble gjennomført prøvejobbing om bord og alle læreplassene var tildelt i løpet av november.

Tilbakemeldingene fra skolene var gode, og de var fornøyde med det programmet vi hadde laget for elevene om bord.

Med bakgrunn i dette prosjektet har vi klart målsettingen med å øke interesse for kokk- og servitørfaget og få opp søkertallet til læreplassene. MO ser at dette er et viktig og godt tiltak og ønsker å fortsette med dette fremover.

Yrkesmesser

Pandemien er erklært avsluttet, og MO deltar aktivt på yrkesmesser igjen. Digitale messer arrangeres i liten grad og ved deltakelse er det et samarbeid med de andre kontorene. Disse messene har hatt lite besøk og det kan diskuteres om det er poeng å delta ved senere messer. I 2024 ble det ikke arrangert noen digitale messer.

MO har deltatt på følgende messer, fagdager og åpen skole i løpet av 2024:

08. januar deltok MO på Ta Utdanningsmesse i Gimlehallen, Kristiansand. Dette er et samarbeid med de andre opplæringskontorene og Rederiforbundet. Her stilte rederiene og ulike forbund opp med representanter, både seilende og landbasert.

08.januar deltok MO på fagdag på Kuben vgs. Her fikk elevene på vg1 TEK informasjon om maritim utdanning.

10.januar deltok MO på yrkesmesse i Hortenshallen i regi av Horten kommune og Vestfold fylkeskommune. Med oss på stand var også to lærlinger.

11.-12.januar deltok MO på Ta Utdanningsmesse på Sandefjord videregående skole. Dette er et samarbeid med de andre opplæringskontorene og Rederiforbundet. Her stilte rederiene og ulike forbund opp med representanter, både seilende og landbasert. Færder vgs stilte også med elever fra vg2 maritime fag begge dagene.

19.01 deltok MO på yrkesmesse Nome vgs. Vi delte stand med Maritim vgs Sørlandet.

24.01 deltok MO på yrkesmesse Askimhallen. Messen arrangeres av Indre Østfold Næringsforening. Med oss på stand var en lærling fra Viking Supply og en elev fra Skoleskipet MS Lofoten.

01.02 deltok MO på yrkesorienteringsdag Sørumsand vgs.

08.02 deltok MO på Maritim dag, USN. Her var det også representanter fra medlemsrederiene våre som deltok.

Maritim Opplæring Sørøst

14.02.-15.02 deltok MO på Ta Utdanningsmesse Nova Spektrum, Lillestrøm, samarbeid med Rederiforbundet. Her stilte rederiene og ulike forbund opp med representanter, både seilende og landbasert.

23.08 deltok MO på Oppstartsfestival på Kvadraturen vgs. Dette er en festival for å markere starten på skoleåret og vi deltok for å snakke om det maritime, og møte elevene på vg2 maritime fag. Med på standen var vi så heldige å ha med to lærlinger og to elever fra vg2 maritime fag på Kvadraturen. Lærlingene er tidligere elever fra vg2 maritime fag på Kvadraturen.

30.09 deltok MO på Karriereskule på Tveten ungdomsskole for 10.klasse fra ungdomsskolene i Porsgrunn.

03.10 deltok MO på Karrieredag på Klokkejordet ungdomsskole. Her kom det både elever fra ungdomsskolene og Holmestrand og Sande vgs.

24.10 deltok MO på Karrieredag på Kragerø vgs.

05.11 deltok MO på Åpen skole på Kvadraturen vgs. Her fikk elever i 10.klasse fra ungdomsskolene i Kristiansand, og andre interesserte, omvisning på skolen av skolens egne elever og fikk komme innom de ulike avdelingene. MO deltok for å fortelle om veien til og om vg2 maritime fag til interesserte.

28.11 deltok MO på Åpen kveld på Færder vgs. Her kunne interesserte 10.klasser komme samme med foreldre for å få et innblikk i skolen og informasjon fra de fremmøtte opplæringskontorene.

Totalt blir dette 15 yrkesmesser for elever fra ungdomsskole-, videregående skoler og studenter.

Karrierenettverk

MO er med i karrierenettverket for ungdomsskolene og videregående skole i Horten. Vi er også med i karrierenettverket i Oslo og Tønsberg

Lærlingeundersøkelser

MO gjennomfører årlig en intern spørreundersøkelse blant de lærlingene som har tatt fagprøven det inneværende år. I 2024 var deltakelsen på ca. 78 %,

Vi må fortsatt jobbe med kommunikasjon og oppfølging, og suksessen i år skyldes mye påminnelser og purringer. Lærlingeundersøkelsen fra Udir byttet form og i år kunne kontorene legge inn ekstra påminnelse, og følge opp hvis noen ikke mottok undersøkelsen.

Det var kun på ca 36% på landsbasis, ca. 32% på fylkesbasis og ca 38% tilknyttet vårt kontor som sendte inn svar.

Utfordringen er at Udir sender ut denne undersøkelsen lenge etter at lærlingene har vært oppe til fagprøven og det de mottar på mail og på sms ser ikke helt tillitsvekkende ut. Fylket spiller inn disse tingene til Udir.

DIGITALE OPPLÆRINGSBØKER

Webcadet

Sammenslåing av Den Nasjonale Kadettdatabasen og Webcadet ble gjennomført i 2024 med midler fra SNMK.

Den største endringen for brukere av Webcadet er den nye stillingsmodulen som er utviklet. Der kan rederier legge ut ledige kadettplasser og søkere kan søke direkte via Webcadet. Det er allerede noen rederier som har lagt ut stillingsannonser, og MU regner med at flere rederier vil ta det i bruk.

De manglene som var i programmet for å gjøre arbeidet til konsulenter lettere har blitt rettet opp. Programmet har blitt mye bedre å jobbe med for de som rapporterer inn og følger opp kadetter.

Det er også laget en god mulighet for å hente ut statistikk over kadetter. Dette er en funksjon som var ønsket i forbindelse med sammenslåingen av de to programmene.

Frem til 1. januar 2025 har Maritim Forum hatt en representant som har arbeidet aktivt med kadettene. Denne ressursen har blitt driftet av midler fra SNMK. Fra 1. januar er det MU som har overtatt denne oppgaven. Derfor må det vurderes om MU også skal søke om midler til å drift av programmet og arbeidet med å følge opp kadetter for hele landet.

Det ble i 2024 meldt inn totalt 379 kadetter via Webcadet. Av disse ble 47 kadetter meldt inn fra Maritim Opplæring Sørøst, hvorav 30 D3 kadetter og 17 M4 kadetter

Weblærling

Med bakgrunn i en prosjektgruppe som jobbet med å se på ulike opplæringsprogrammet ble det bestemt at det skulle utvikles en ny Weblærling, hvis Maritim Utdanning fikk tilskudd fra SNMK til utvikling. Tilskudd på c 2 millioner ble tildelt MU fra SNMK.

Jobbet med å utvikle ny Weblærling ble tildelt TwoDay, som også har utviklet Webcadet.

Målet er at den nye Weblærling kan tas i bruk for full sommeren 2025. Søknadsmodulen i Weblærling ble ferdig i desember 2024, og er i bruk.

Maritim Opplæring Sørøst ser helt klart fordelene med å eie eget program. Det er en spesiell næring å drive opplæring i, og det er få, om ingen, av de eksisterende opplæringsprogrammene som dekker fullt ut behovet til opplæringen i maritim næring. Ved å eie har man også i stor grad mulighet til å foreta endringer i programmet i takt med eventuelle endringer i næringen, vi får raskere support og programvare som er helt tilpasset maritim opplærings behov til enhver tid.

MARKEDSFØRING / SOME

Hjemmeside

Hjemmesiden benyttes fortsatt til formidling av aktuell informasjon: bl.a. info om lærefagene, utdanningsløp og oversikt over skoler som har de ulike linjene, spørsmål og svar etc. I tillegg har vi egen side hvor kursdatoer publiseres. Hvert kontor er ansvarlig for å oppdatere datoer for kursene tilknyttet sitt kontor.

Hvert kontor har sin egen underside, med kontaktinformasjon, presentasjon av ansatte og styre, samt medlemsrederiene/-bedriftene. Det enkelte kontor har anledning til å tilpasse sin side etter

Maritim Opplæring Sørøst

behov og for egen regning, men det er ønskelig at endringer tas opp på forhånd og at sidene i størst mulig grad er like. Fra hjemmesiden kan man logge seg inn på Webcadet, Weblærning og Søkeplassen.

Facebook

Facebook-siden vår har ca. 4990 følgere som ser ut til å være fornøyde med den informasjonen som legges ut eller deles. Vi publiserer fremdeles relevante oppdateringer fra vårt arbeid, aktuelle stillingsutlysninger og andre bransjenyheter.

Instagram

Ved utgangen av året har MO ca. 1960 følgere på Instagram. Vi publiserer bilder og videoer i både nyhetsoppdateringen, story etc. Det er fin respons på innleggene i form av 'likes', samt handlinger: profilbesøk, lagret innlegg, nye følgere.

YouTube

På YouTube-kanalen publiserer vi videoer som vi lager, bl.a. intervjuer med lærlinger og ansatte i medlemsbedrifter og elever på maritime fag, samt filmer produsert til digitale yrkesmesser og annet opplærings- og rekrutteringsmateriell.

LinkedIn

Bedriftsprofilen på LinkedIn publiserer relevante nyheter om MO, våre medlemsbedrifter og annen relevant informasjon.

TikTok

I begynnelsen av oktober 2022 opprettet vi en felles TikTok-profil sammen med de tre andre opplæringskontorene. Her publiserer vi videoinnhold fra livet til sjøs, ulike fartøy, yrker, etc. som skal engasjere ungdom. Vi opplever at vi treffer ungdommene godt i denne kanalen og ved utgangen av året hadde vi ca. 3300 følgere på profilen.

Pyx

I 2024 fortsatte vi fire opplæringskontorene samarbeidet med kommunikasjonsbyrået Pyx, som har satt opp og optimalisert betalte annonser på sosiale medier. MO Sørøst hadde et månedlig budsjett på kr 10 000. Rekrutteringsmidler fra SNMK går med til å dekke disse utgiftene.

Målgruppene:

unge (13-17 år)

jenter

foreldre

Annonse ble satt opp med målsettingen: merkebevissthet. Dvs. at annonsene vises til de personene i målgruppen som har større sannsynlighet for å huske dem. Den første tiden gikk annonsene bredt ut, deretter ble de som viste interesse/samhandlet eksponert for nytt innhold.

Fra november og ut desember, hadde annonsene ca. 604.000 visninger på Meta (Facebook og Instagram) nasjonalt og 238 538 regionalt. hvor 9577 har sett mer enn 25% av videoene i region Sørøst. På Snapchat har det i vært ca. 3 millioner visninger av annonsene, 62 000 har sett mer enn 25% av videoen de har blitt eksponert for og over 5192 har 'sveipet opp'.

Maritim Opplæring Sørøst

På TikTok er tallene felles for alle fire kontorene, da vi annonser fra vår felles profil på plattformen. Her har vi hatt ca. 2.2 mill. visninger og ca. 27.000 klikk på annonsevideoene.

Kampanjen besto av ulike videoer og bilder, slik at de som ble eksponert for annonsene fikk se variert innhold.

«Dra til sjøs» - Nasjonal kampanje Maritim Opplæring + Maritim Karriere

De fire opplæringskontorene og Maritim Karriere fortsatte samarbeidet om en nasjonal rekrutteringskampanje for å øke oppmerksomheten rundt yrkesfaglig maritim utdanning. Kampanjen har hatt et totalbudsjett på 1.1 millioner kroner, som i sin helhet har blitt dekket med midler fra SNMK.

Det var enighet blant kontorene og Maritim Karriere om å videreføre samarbeidet med Tada (fullservice reklamebyrå), men årets kampanje valgte å gå bort fra bruk av influenser og hadde et helt nytt uttrykk. Årets kampanje heter 'Ida og Emil' - med én jente og én gutt i hovedrollene.

Videoene Tada har produsert er laget i format tilpasset sosiale medier, hvor de har gått som betalte annonser. Vi har fortsatt å bruke landingssiden som Tada utviklet for kampanjen på domenet www.dratilsjoss.no - hvor det finnes informasjon om utdanningsløp for maritime fag og annen relevant informasjon. Nettsiden fikk et nytt uttrykk som står i stil til resten av kampanjen. Domenet ble kjøpt for anledningen og MO eier dette sammen med Maritim Karriere.

Kampanjen ble publisert i desember 2024, så denne måneden resulterte i kampanjetallene: 2 603 892 visninger og 9965 klikk fordelt på Meta (Facebook og Instagram), Snapchat, YouTube og TikTok.

KURSVIRKSOMHET

Det ble i 2024 holdt 6 assessorkurs, 5 kurs i passasjer- og krisehåndtering og 3 kurs i sikringsplikter.

Det har ikke vært noen endringer i regelverket som har krevd endringer i de fagplanene sjøfartsdirektoratet har godkjent og kursene kjøres etter.

I tråd med kursprosedyren har alle kursene vært gjenstand for revisjon.

Det er gjort endringer i assessorkurset basert på tilbakemeldinger fra kursdeltakere og erfaringer gjort ved bruk av diskusjonsoppgaver og praktiske oppgaver knyttet til de digitale plattformene Weblæring og Webcadet. Det er også gjort endringer i kurset Passasjer -og krisehåndtering for å omsette deler av teorien i mere praktiske øvelser. Dette har blitt godt mottatt av våre påtroppende læringer.

I 2024 fortsatte vi arbeidet med å finne en e-læringsplattform som kunne passe vårt behov og kompetansenivå i arbeidet med et e-læringskurs for instruktører. Disse plattformene kalles LMS (Learning Management Systems). Utover høsten ble systemene Learnster, Educatia, Jahopp og Xtra Mile valgt ut og testet.

Maritim Opplæring Sørøst

Vi landet etter hvert på Educatia som er norskutviklet med base i Stavanger. Valget var basert på bruksmuligheter, prisløsning og tilbakemelding fra større brukere som Norsk Tipping, Den Norske Kirke, Nettpartner og Bodø Kommune. Eksempler på andre kunder var bla. Luftfartstilsynet, NTNU, Sykehusbygg og Telenor maritime.

Digitale instruktørkurs på norsk og engelsk vil ha prioritet når vi kommer i gang med kursutvikling

KVALITETSSIKRING

I 2024 ble det gjennomført 2 revisjoner av KS-systemet, i tillegg til ledelsens gjennomgang.

Mai: Ledelsens gjennomgang

Mai: Eksternrevisjon, DNV

Funn: 2 avvik og 4 observasjoner. CAP levert i juni, avvik og observasjoner lukket i aug.

November: Internrevisjon utført av MO Sørvest

Funn: 2 avvik og 3 observasjoner. Avvik ble nedgradert til observasjoner og forslag til forbedring.

MO gjennomførte internrevisjon hos Maritim Opplæring Sørvest i november som en del av en avtale mellom de 4 opplæringskontorene.

I begynnelsen av desember hadde kontoret sin årlige KS gjennomgang. Alle prosedyrer og instruks ble gjennomgått av prosedyre/instruks eiere for å verifisere at praksis er i tråd med prosedyrer. Det ble etter dette opprettet et par nye prosedyrer og gjort større/mindre endringer i 31 dokumentene. Dette dreide seg om alt fra endring av eller tilføyning av ny praksis, presisering av formuleringer og flytting av ansvar til nye "eiere".

Vestfold fylkeskommune gjennomfører årlig et «dialogmøte» hvor de gjennomgår MO sine rutiner, og bl.a. følger opp saker hvor lærlinger av forskjellige årsaker har avsluttet opplæringen. Styreleder deltar på disse møtene.

MILJØFYRTÅRSERTIFISERING

Maritim Opplæring fikk tildelt Miljøfyrtårnsertifikat, januar 2023, basert på sertifiseringsmøte i desember 2022.

Miljøfyrtårn er Norges mest brukte sertifikat for virksomheter som vil dokumentere sin miljøinnsats og vise samfunnsansvar. Ordningen har til hensikt å heve bedrifters miljøprestasjon.

Maritim Opplæring Sørøst

For å opprettholde miljøsertifiseringen skal det innleveres en årlig miljø/klima rapport innen 1. april. Her skal det rapporteres inn på bl.a. miljø- og klimamål som MO har vedtatt, energiforbruk, reiser og sykefravær. Vi har også gått over til digitale aviser, men opprettholder en i papirformat.

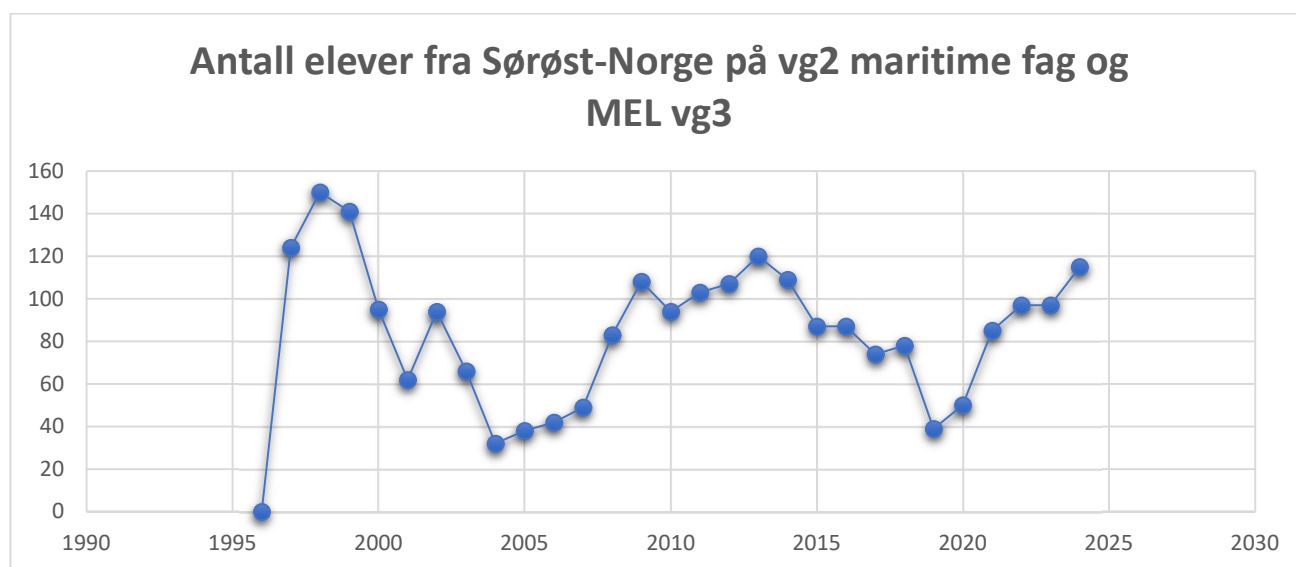
Det ble levert miljørapport innen fristen 1. april 2025. Den viser at Maritim Opplæring Sørøst har levert på alle klima og miljømål som ble satt i forbindelse med sertifiseringen. Nye mål ble satt og det arbeides bevisst med å oppnå målene som det skal leveres på i 2026

UTDANNINGSTILBUDET I REGIONEN

Elever ved videregående skoler i Tønsberg og Kristiansand

Skoleåret 2024/2025 startet 32 elever på vg2 maritime fag og 16 elever på vg3 maritim elektriker ved Færder vgs. i Tønsberg. På Kvadraturen vgs. i Kristiansand begynte 16 elever på vg2 maritime fag. Maritim Videregående Skole Sørlandet ved MS Lofoten tok inn 45 elever på vg2.høsten 2024. Totalt 109 elever høsten 2024 i vår region.

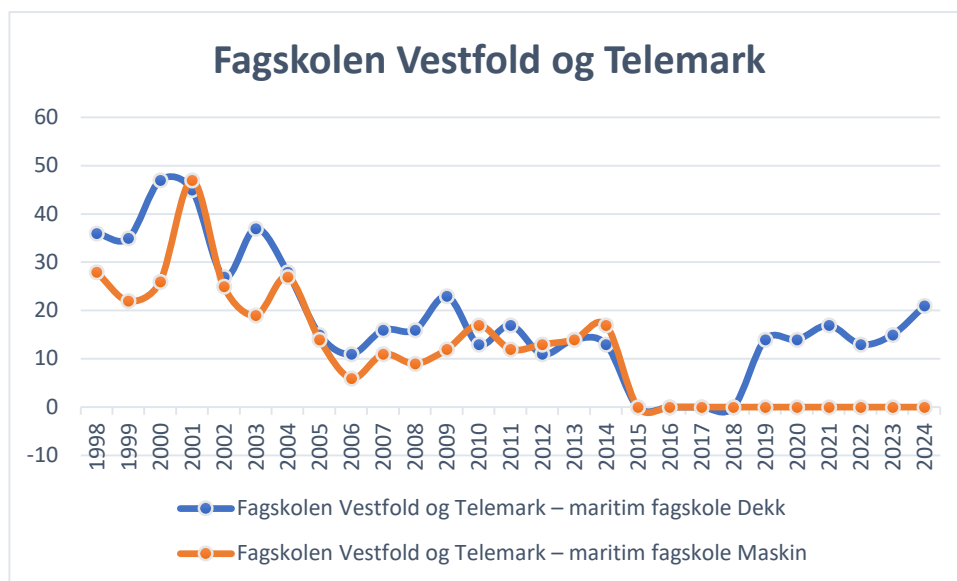
Fra skoleåret 2011/2012 er elevene fra Kvadraturen vgs. og Maritim Videregående Skole Sørlandet (ikke i 2019 og 2020) med i statistikken nedenfor.



Fagskolen Vestfold og Telemark – maritim fagskole

Etter 4 år uten inntak ved den maritime fagskolen i Vestfold ble skolen igjen godkjent av NOKUT og Sjøfartsdirektoratet fra høsten 2019.

Dessverre ble det heller ikke i 2024 startet opp maskinistutdannelse og dermed ble det kun en klasse i nautikk. MO og medlemsbedriftene i regionen er likevel svært positive til at skolen og noe av utdanningstilbudet er tilbake. I år var det hele 21 studenter som startet på denne utdanningen, mot 15 i 2023.



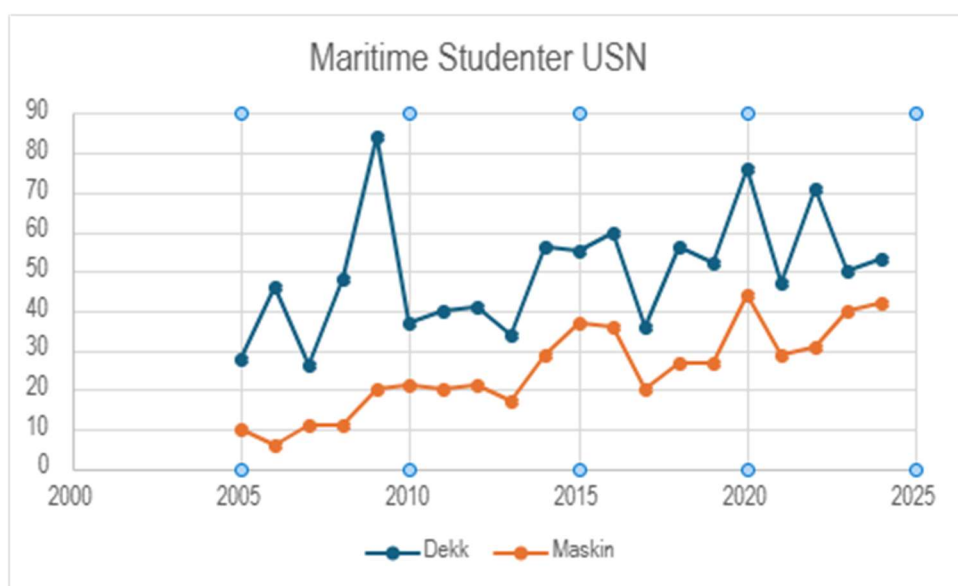
Til sammenligning var det inntak av elever skoleåret 2024/2025 i Agder:

Her ble det tatt inn 14 studenter dekksoffiser og 20 til maskinoffiser av dem er det pr idag 13 på dekk og 15 i maskin.

Maritime studenter ved Universitetet i Sørøst-Norge (USN)

Nedenstående statistikk viser utviklingen i antall studenter som har startet maritim utdanning ved Universitet i Sørøst-Norge i perioden fra 2005/2006 til 2024/2025.

I 2024 var det inntak av 42stk på maskin og 53 stk. på dekk, noe som igjen viser stor pågang til maritime fag.



ANDRE OPPGAVER

MO er medlem i OKV (Opplæringskontorene i Vestfold). OKV jobber nært med VFK, som kvartalsvis har møter med saker som gjelder bl.a. opplæring, lærekontrakter, formidling, rekruttering og godkjenning av lærebedrifter.

MO er medlem i OKL (opplæringskontorenes landsforening) som tar opp saker av nasjonal betydning. OKL spilte en viktig rolle i forbindelsen med de prosesser som gikk rundt ny opplæringslov, og administrasjonen ser det som viktig at MO er medlem her.

MO er medlem av Maritimt Forum Oslofjorden og jobber også etter behov med Maritimt Forum Sør i Kristiansand.

MO er medeier i Maritim Utdanning AS og er representert med daglig leder i styret.

MO blir fra tid til annen utpekt til eller bedt om å delta i forskjellige fora med maritimt innhold.

MO deltar på konferanser og foredrag hvor aktuelle temaer som gjelder utdanning og rekruttering er sentrale.

MO deltar på skoleavslutninger, foreldremøter, rådgiverkonferanser, messer, rekrutteringstokt og andre arenaer hvor ungdom søker info om maritim næring.

Aktiviteten i fylkeskommunen innenfor lærlingeordningen er intensivert og MO, som har lærlinger i 6 forskjellige fag, deltar på svært mange møter og samlinger i regi av Vestfoldfylkeskommune.

En av de største oppgavene MO og 3 av de andre opplæringskontorene har jobbet med i 2024 var å få på plass nye revidert opplæringsbøker til nye weblærling. Maropp Sørvest valgte å tilknytte seg en annet digitalt opplæringsprogram, men har likevel valgt å delta i utvikling av nye opplæringsbøker. MO Sørøst har også lagt ned mye jobb i å utvikle beder Interner planer for opplæring (IPO), og vi håper at disse skal komme instruktørene tilgode.

Det presiseres at det ovennevnte ikke beskriver alle oppgaver MO er involvert i.

FRAMTIDSUTSIKTER

Framtidsutsiktene for MO ser bra ut, og maritim aktivitet i regionen ser ut til å øke. I Oslo-regionen ser det også ut til å kunne komme nye medlemmer i årene fremover. Det jobbes tungt fra arbeidstakerorganisasjonene for å få innført norske lønns og arbeidsvilkår for alle som jobber i norske farvann, og om dette blir innført kan det få konsekvenser vi ikke kan se resultatet av nå.

Inntaket i 2023 og 2024 har vært rekordhøyt, og det ser ikke ut som antall læreplasser vil bli mindre på kort sikt

MO er fortsatt sårbar for omskiftende lovendringer som følge av nasjonale og internasjonale politiske valg, konjunkturer og internasjonal påvirkning.

Endringene i den nye opplæringsloven som trådte i kraft fra 1 august 2024 fikk ikke de store konsekvenser for opplæringskontorenes drift og eller eksistens som det kunne se ut som da forslaget til ny opplæringslov ble fremmet. Den største endringen er at det nå er det enkelte medlem som er juridisk ansvarlig for lærekontraktene. MO må før 1 mai 2025 søke om ny godkjenning som samarbeidsorgan og ha egen avtale med medlemsbedriftene.

Samarbeid med de 3 andre opplæringskontorene er godt, og vi jobber tettere sammen enn noen gang tidligere. Det er spesielt innen rekruttering og informasjonsaktivitet at vi ser de største synergieffektene av et tettere samarbeid.

Ny felles logo og hjemmeside er som nevnt tidligere etablert, noe som gjør det lettere for ungdommene å finne frem i jungelen av informasjon som ligget ute på internett.

Tønsberg, 23. april 2025

Tore Lillestø
styreleder

Hilde Koppen
nestleder

Heidi Nikolaisen
styremedlem

Mikael Lindberg
styremedlem

Tor Jansen
styremedlem

Ingrid Skarholt
styremedlem

Oddmund Nystad
Daglig leder

Administrasjonens innstilling til vedtak:

1. Styret tar årsberetning for 2024 til etterretning.
2. Årsberetningen legges frem for årsmøte for endelig godkjenning.