



Maritim
Opplæring

Årsmelding 2024

2024

Org.nr: 977 064 147
Maritim Opplæring
www.maropp.no

INNHALDSFORTEGNELSE

<u>1.0 Styreleder har ordet</u>	03
<u>1.1 Styret</u>	04
<u>2.0 Mål og verdier</u>	05
<u>3.0 Drift og kvalitet</u>	08
<u>3.1 Ansatte i Maritim Opplæring Nordvest</u>	08
<u>3.2 Kompetanseheving for ansatte</u>	08
<u>3.3 Helse, miljø og sikkerhet</u>	08
<u>3.4 Maritim Opplæring Nordvest</u>	09
<u>4.0 Styrets beretning</u>	10
<u>4.2 Synlighet på sosiale medier</u>	11
<u>4.3 Dimensjonering</u>	12
<u>4.4 Konkurransen om elevene</u>	15
<u>4.5 Årsmøte og rederisamling</u>	16
<u>4.6 Medlemsbedrifter</u>	17
<u>5.0 Lærlinger</u>	18
<u>5.1 Oppfølging og kvalitet til lærlingene</u>	20
<u>5.2 Lærlingesamlinger</u>	21
<u>5.3 Fagprøver</u>	22
<u>6.0 Kadetter</u>	23
<u>6.1 Kurs for instruktør og assesor</u>	23
<u>6.2 Samarbeidspartnere</u>	24
<u>6.3 Lokalt samarbeid om rekruttering</u>	25
<u>6.4 Økonomi</u>	26



Styreleder har ordet

Kjære medlemsbedrifter

2024 nok et år med mye aktivitet i Maritim opplæring Nordvest. Rekrutteringsarbeidet i 2023 og starten på 2024 har vist seg å gi positive resultater. Vi har ny rekord på inntak av lærlinger!

I år har vi satt inn mer ressursbruk i Trøndelag. Målet er å få større tilgang på maritime elever fra denne delen av regionen. Vi er glade over at medlemsbedrifter har stilt opp på flere arrangement, både utdanningsmesser, skolebesøk og maritime dager. Vi har sammen lyktes i å nå frem politisk om å øke inntaket på vg 2 maritimefag i regionen. Det startet 30 flere elever på maritimefag i 2024 i vår region.

Maritim Opplæring Nordvest gjør en god samfunnsnyttig jobb med å veilede og følge opp ungdom som ønsker en karriere i den verdifulle maritime næringen.

Oppgradering av opplæringsprogrammet
Weblærning startet i 2024, målet er å gjøre oversikten og oppfølgingen av lærlingenes progresjon enklere for de som har en relasjon i læreforholdet. Den nye versjonen tas i bruk i 2025.

Vi kan være stolt av at vi greier å drive kontoret med høy utbetalingsgrad av lærlingetilskuddet. I 2024 ble 62% av tilskuddet utbetalt til medlemsbedriftene.

Takk til medlemsbedriftene i Maritim Opplæring Nordvest som gjør en betydelig innsats med å øke tilgangen på Norske sjøfolk.

Styreleder Kristin Kolgrov
Crewing Manager i Havila Shipping ASA



Styret



Kristin Kolgrov

Havila Shipping
ASA



Robin Aag

Havila Subsea &
Renewables AS



Lidvar Flusund

Remøy
Management AS



Dina Mari Remøy

Rem Offshore AS



Marius Stølan

Torghatten Midt
AS



Rakel Dyrhaug

Intership AS



Torunn Lied Giske

Maritim Opplæring

Valg komitè:

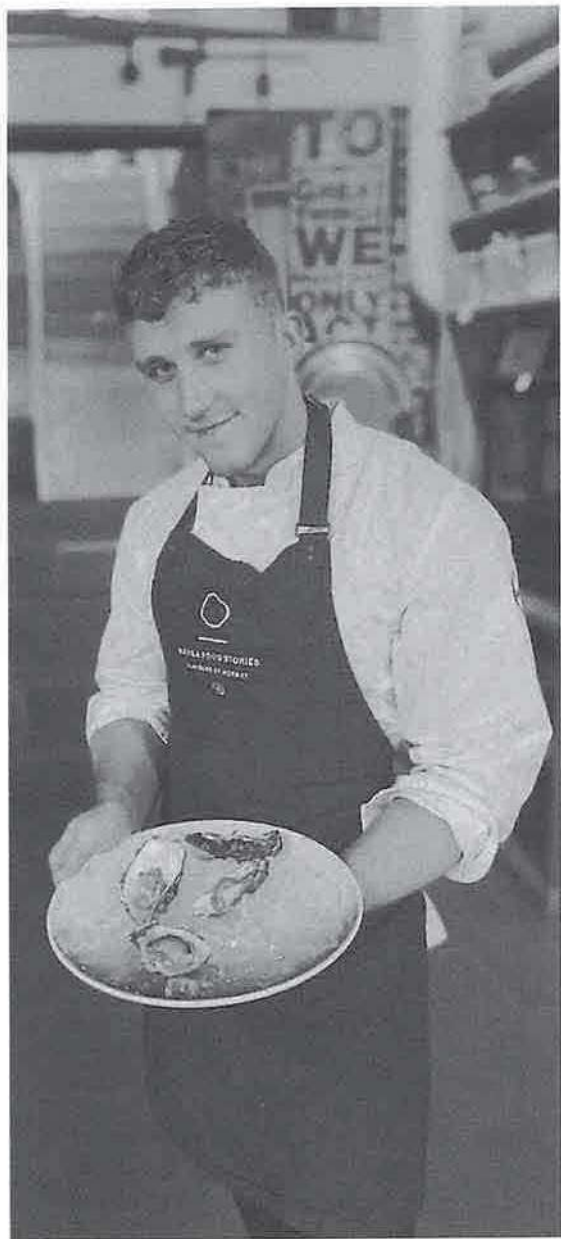
Brit Ytrebø - Remøy shipping AS

Rebekka Hestvik-Myklebust - Island Offshore Management AS

Revisor:

Dale Revisjon AS v/ Erik Dale

Mål og verdier



Vi har som mål å sikre tilstrekkelig antall søkere til de 7 fagene medlemsbedriftene tilbyr lære plasser i. Det ble satt i gang tiltak for å øke kunnskap og kompetanse hos våre ansatte innen tema i restaurant -og matfag (RM). Fagkonsulentene har jobbet med læreplanene i samarbeid med fagpersoner om bord og i samarbeid med prøvenemndene for å tilpasse fagopplæringen etter læreplanene i restaurant og matfagene, samt reiselivsfaget.

Det er inngått avtaler om temakurs for lærlingene i disse fagene ved KIT-akademiet i Trondheim for å sikre at opplæringen vi og medlemsbedriftene tilbyr tilfredsstillende læreplanene. Det er også inngått tettere samarbeid med Britannia Hotell for konditorlærlinger.

Vi har siden august 2024 leid inn ekstrahjelp lokalisert i Trondheim til rekrutteringsarbeidet i Trøndelag. Med dette reduserte vi tidsforbruk på planlegging av rekrutteringsarbeidet og reise for fagkonsulent i Ålesund. Resultatet er økt rekruttering til et større område i Trøndelag som vi tidligere ikke har nådd. Vi forventer høyere søkertall til maritim utdanning på videregående nivå i Trøndelag i 2025 og 2026.

Vi vil også overvåke søkertall til RM og reiselivs faget i Trøndelag de kommende årene med forventning om større interesse for lære plass på båt.

Maropp Nordvest skal levere kvalitativt arbeid til våre medlemsbedrifter, lærlinger og samarbeidspartnere. For å kunne levere kvalitet i rekrutteringsarbeidet, lærlingeordningen, kadettordningen, og levere godkjent instruktør og assessorkurs må organisasjonen være godkjent og sertifisert i henhold til enhver tid gjeldende standard for Maritim Training Provider. I januar 2024 ble eksterne revisjon gjennomført av DNV og det ble gjort funn av 1 avvik og 2 observasjoner. Disse ble utbedret og lukket innenfor tidsfristen

Vi samarbeider og deler kompetanse og erfaringer med de 3 andre kontorene i Maritim Opplæring i Norge. Dette gir oss god oversikt og kunnskap til vårt felles arbeid for en god norsk maritim opplæring i bedrift.

Vårt mål er å hjelpe alle våre lærlinger til å nå sine mål.

Dette skal vi få til gjennom god informasjon, god oppfølging av aktive lærlinger, gode rekrutteringstiltak for ungdom i alderen 13 – 18 år, og vi må ha fokus på å besøke og samtale med nøkkelpersoner for opplæring i alle våre medlemsbedrifter. Det er viktig for oss å levere kvalitet i alle ledd.

Våre ansatte er engasjert i oppgavene vi er satt til å utøve, vi er nysgjerrig på nye løsninger som kan øke kvalitet. Vi ønsker å fremstå tillitsfullt overfor våre lærlinger, kadetter, medlemsbedrifter og samarbeidspartnere. Og vi tar ansvar for våre oppgaver og våre handlinger.



Våre verdier

ENGASJERT – NYSGJERRIGHET – TILLITSFULL – ANSVAR



Drift og kvalitet

Kompetanseheving for ansatte

Jonas Karlsbakk som har fungert som verneombud i 2024 har gjennomført kurs for verneombud. Daglig leder har tatt oppfriskningskurs i Ansvar og ledelse av verne- og miljø arbeid.

Helse, miljø og sikkerhet

Maropp NV har benyttet bedriftshelsetjeneste fra Avonova i 2024. Avonova har elektronisk verktøy til systematisk registrering av HMS arbeidet, og registreringsverktøy for føring arbeidstid, merarbeid, ferier og fravær.

I november ble det avdekket vannlekkasje og grobunn for muggsopp i kontorbygget i Kongens gt 15 i Ålesund. Alle ansatte ble henvist til bedriftshelsetjenesten for helsekontroll og pusteprøver. Det ble ikke gjort funn som tyder på nedsatt helsetilstand hos noen av våre ansatte. Daglig leder oppfordret til hjemmekontor inntil nye prøver av luftkvaliteten legges frem av huseier.

Sykefravær i 2024 er registrert i Avonova Assist og følges opp. Det registrerte fraværet er ikke begrunnet som yrkesskade eller påpekt grunnet arbeidsmiljøet

Våre ansatte



Torunn Lied Giske
Daglig leder



Eva Meberg
Nestleder



Lars Humlen
Fagkonsulent



Jonas Karlsbakk
Fagkonsulent



Sissel Giske
Administrasjonskonsulent



Sigrid Berg
Fagkonsulent Trondheim

Maritim Opplæring Nordvest



Samarbeidsorgan for maritime bedrifter

Godkjente lærefag i Maritim Opplæring Nordvest

- Matrosfaget
- Skipsmotormekanikerfaget
- Maritim elektrikerfaget
- Kokkefaget
- Servitørfaget
- Konditorfaget
- Reiselivsmedarbeiderfaget

Nye medlemsrederi i 2024

-Det ble tegnet samarbeidsavtale med et nytt rederi i 2024, Møre Sjø AS

-En medlemsbedrift skiftet navn fra Volstad Maritime AS til Havila Subsea & Renewables AS

Utgående medlemsrederi i 2024: Hydro Shipping AS og Nansen Polar Expedition.

Fullstendig oversikt over medlemsrederi på side 16



STYRETS BERETNING

Det har i styreåret 2024 blitt avholdt 4 styremøter hvor i alt 20 saker ble behandlet.

Fokusområder i 2024 har vært tilpasning til den nye Opplæringsloven, rekruttering og dimensjonering av skoleklasser for vg 2 maritimefag og vg 3 maritim elektriker.

Vi har jobbet for å tilpasse den maritime lærlingeordningen til ny opplæringslov og forskrift om opplæring i bedrift. Den nye lovgivningen har medført nye rutiner og prosedyrer i arbeidet med oppfølging av lærlingene for Maropp Nordvest og for medlemsbedriftene.

Kontorets hovedoppgave er formidling av lærlinger i maritime yrkesfag. Kontoret har også en viktig oppgave i markedsføringen av Nordvest-Norge som en av de største regionene for utdanning av sjøfolk til den norske handelsflåten.

Som en del av markedsføringen reiser vi rundt på ungdomsskoler og videregående skoler. På skolene formidler vi kunnskap om den maritime næringen, samt informerer om hvilke utdanningstilbud som er aktuell for å kunne reise til sjøs.

Maritim Opplæring stiller med stand på de fleste yrkes- og utdanningsmesser som arrangeres fra Trøndelag til Sognefjorden.



Synlighet på sosiale medier

Synlighet på Tik-Tok, Snapchat, IG og FB er med på å spre informasjon om maritime muligheter. Det viser seg at vi har mange klikk og visninger på innlegg om maritim utdanning og aktive ungdommer på sjøen. Søkertall fra mars 2024 viser en økning i interesserte ungdommer.

Visninger:
28 458 621

Videovisninger
(25%):
824 825

Klikk:
123 459

I samarbeid med de de 4 andre maritim opplæring kontorene har vi hatt en rekrutteringskampanje før studievalg i 2024. Denne kampanjen er rettet mot både ungdom og foreldre. Kampanjen ble godt mottatt og førte til mange visninger og klikk. Filmer med smilende ansikter, en humoristisk tone og mye som skjer på skjermen er fellestrekk for de best mottatte filmene.

I tillegg til digitale annonseringer har vi annonser i aviser, maritime magasin og nettsider lokalt, men også nasjonalt sammen med de 3 andre Maropp kontorene og via Maritim Karriere.

DIMENSJONERING

Regionen har totalt 9 videregående skoler som dekker fagområdene matros, skipsmotormekaniker og maritim elektriker, og i 2024 begynte det 260 elever på vg 2 maritimefag i region nordvest. 15 elever startet på vg 3 maritim elektriker ved Borgund videregående skole. I tillegg startet det 10 vg 3 maritim elektriker elever ved Guri Kunna vgs på Hitra.

Maritim Opplæring Nordvest hadde rundt 12 ledige læreplasser i september 2024. Trenden blant våre søkere i 2024 er at flere ønsker seg nå til offshore og offshore vind, men fortsatt er det brønnbåt som har flest første ønsker, og deretter offshore før de takker ja til ferge og fraktefartøy i kystseilas.

Etter hovedformidlingen i mai og juni sto det fortsatt 7 ledige læreplasser i maritim elektrikerfaget. Region Nordvest har ikke nok skoleplasser til å ta inn flere av de mange som ønsker denne fagretningen. Så her er det skolesystemet som er flaskehalsen. Servitørfaget er litt annerledes, der er det liten interesse hos ungdommene som er årsaken til 2 ledige plasser hos Havila Kystruten etter formidlingen. Det var ellers god interesse til plassene i fagene som inngår i hotelldrift.

Resultatet av rekrutteringsinnsatsen i 2024 vil bli synlig etter søknadsfristen 3. mars 2025



DIMENSJONERING

Her er en oversikt over elevtall og læreplasser i matros og skipsmotormekanikerfaget fra 2013 til 2024. Som man ser har det gått opp og ned, men det har vært en stor økning i antall elever på skolene de siste tre årene.

Årstall	Antall elever som startet på VG2 Maritimefag	Antall nye læreplasser OMF Nordvest	Matroser	Motormenn
2013	212	172	80	68
2014	189	168	79	67
2015	189	115	67	36
2016	167	99	50	38
2017	170	92	57	35
2018	170	115	70	35
2019	170	124	64	51
2020	176	112	61	39
2021	192	142	78	42
2022	196	145	73	45
2023	260	166	81	51
2024	260	190	95	53

DIMENSJONERING

Her er en oversikt over elevtall og læreplasser i maritim elektriker og hotellfagene fra 2013 til 2024. I Maritim elektriker faget har det vært en jevn økning. Etter Havila Kystruten kom inn har det vært en stor økning i hotellfagene.

Årstall	Maritim Elektriker	Kokk	Konditor, reiseliv, servitør
2013	24	0	
2014	19	3	
2015	12	0	
2016	11	0	
2017	0	0	
2018	8	2	
2019	9	0	
2020	10	2	
2021	15	7	
2022	14	5	6
2023	14	6	14
2024	20	10	12

KONKURRANSE OM ELEVENE

Flere elever på vg 2 maritimefag søker seg fortsatt til fiskeflåten som lærlinger i skipsmotormekanikerfaget, noen i matrosfaget, og noen som fiskere med lengre læretid og ekstra eksamen.

Sjøforsvaret tar årlig inn 10 - 20 lærlinger i matros, -skipsmotormekaniker -og maritim elektrikerfagene fra regionen. Og fire andre opplæringskontor, henholdsvis Maropp Nord, Marint i Ålesund, OKFH i Måløy og OK Sørfosen på Frøya tilbyr lære plasser i maritimefag for elever fra de samme skolene som Maritim Opplæring Nordvest rekrutterer fra.

Med en mer bærekraftig og balansert dimensjonering av de maritime fagene vil næringen få dekket sine behov for fremtidig arbeidskraft.

Det er også stor konkurranse om elever fra RM som har relativt få søkere på landsbasis. Reiselivsfaget er mer populært, og vi merker større interesse for lære plassene hos Havila Kystruten AS etter at vi kom i gang med gode presentasjoner og visninger av hva lærlingene får delta på i læretiden.



ÅRSMØTE OG MEDLEMSSAMLING FOR REDERIENE

Årsmøte og medlemssamling ble gjennomført 5. april 2024. Det møtte deltakere fra 18 medlemsrederi, det var til sammen 21 deltakere til stede på årsmøte.

Årsmøte ble gjennomført om bord Havila Kystruten AS i Ålesund, avsluttet med middag ombord.



MEDLEMSBEDRIFTER

Maropp Nordvest har i 2024 fulgt opp 32 medlemsbedrifter der Nansen Polar Expedition og Hydro Shipping AS valgte å gå ut av samarbeidet da de ikke lenger skulle ta inn lærlinger fra 2024. Volstad Maritime har inngått i Havila gruppen og byttet navn til Havila Subsea & Renewables AS. Møre Sjø AS søkte om medlemskap og startet opp med 2 lærlinger i 2024.

Pr. desember 2024 har Maritim Opplæring 31 medlemsbedrifter hvorav 26 av disse hadde aktive lærlinger i 2024. På grunn av få elever på vg 2 maritimefag var det utfordrende å finne ønsket antall ledige søkere til alle rederiene.

Bourbon Offshore Norway AS	Molde Sjøtransport AS
Boreal Sjø AS	Møre Logistic AS
Cruise service AS	Møre Sjø AS
Egil Ulvan Rederi AS	Norled AS
Fjord1 ASA	Norwind Offshore AS
Frøy Aquaresurs AS	NTNU M/F Gunnerus
New Golden Energy Offshore Crewing AS / NEW GEOC AS	Olympic Crewing AS
Haltbakk Bunkers AS	Rem Maritime Crew AS
Havila Kystruten AS	Remøy Management AS
Havila Shipping ASA	Remøy Shipping AS
Havila Subsea & Renewables AS	Solstad Shipping AS
Intership Crew AS	Stadt Sjøtransport AS
Island Offshore Management AS	Sølvtrans Rederi AS
Kristiansund Taubåtservice AS	Torghatten Midt AS
Kystbunker AS	Torghatten Nord AS avd møre
Kystverket	

LÆRLINGER

Maropp Nordvest har i løpet av 2024 betjent 496 lærekontrakter.

Nye lærekontrakter i 2024: 98 i matrosfaget, 55 i skipsmotormekaniker, 21 i maritim elektrikerfaget, 10 i kokkefaget, 6 konditor, 2 servitør og 6 i reiselivsfaget.

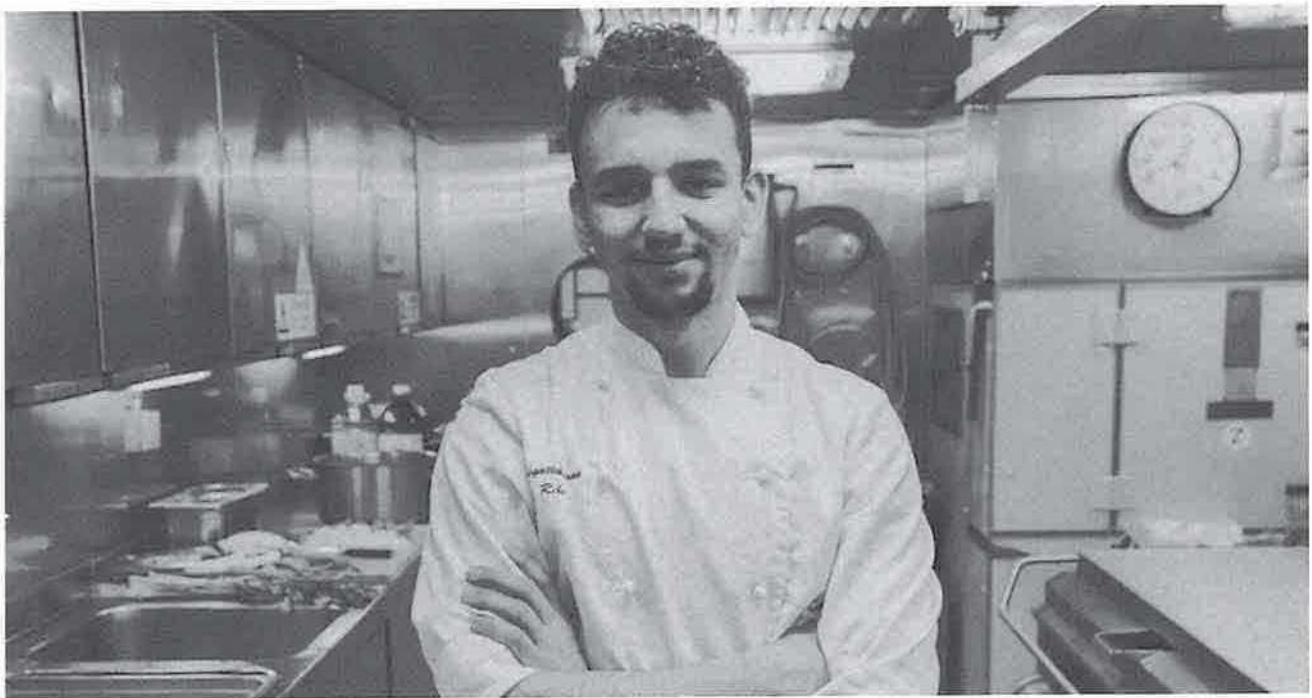
Til sammen 195 som startet opp som lærling.

Inntak lærlinger pr år				Hevinger			Aktive
År	Ordinær	Basis II	Tot ant	Ordinær2	Basis II	Tot ant2	Alle
2019	109	15	124	13		13	291
2020	85	27	112	14		14	304
2021	116	26	142	11	5	16	251
2022	145	23	168	20	5	25	262
2023	154	30	184	36	6	42	296
2024	186	9	195	18	2	20	359

Opplæringskontoret har ved utgangen av 2024 totalt 359 aktive lærekontrakter fordelt på følgende fag: 183 matroser, 103 skipsmotormekaniker, 33 i maritim elektrikerfaget, 16 i kokkefaget, 8 konditorfaget, 6 servitør og 9 i reiselivsfaget.

Vi ser en gledelig nedgang i antall hevede kontrakter, 13 av hevingene er lærlinger med oppstart i 2022 og 2023, kun 7 lærlinger fra kullet 2024 ble hevet i 2024. Årsak for hevingene er forskjellige, de fleste oppgir heving etter lærlingenes eget ønske, de oppgir feilvalg av yrke eller de bytter gjerne lære plass til fiskeri eller tekniske fag i annen maritim industri.

Vi ser imidlertid med bekymring at 9 kontrakter heves med bakgrunn i helsemessiges årsaker og brudd på arbeidsreglement.



OPPFØLGING OG KVALITET TIL LÆRLINGENE

Etter arbeid med vurdering av andre opplæringsprogram sett i sammenheng med vårt egenproduserte opplæringsprogram Weblærling falt valget på en revisjon og oppgradering av Weblærling. Det ble søkt om utviklingsmidler og innvilget støtte fra gjennom Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse til gjennomføring av oppgraderingen. Arbeidet startet våren 2024. Det er Ålesunds firmaet Avento Twoday som fikk anbudet med å oppgradere programvaren. Det er forespeilet at nye Weblærling kan tas i bruk våren 2025.

Maropp Nordvest er godkjent for å administrere 7 fagutdanninger for våre medlemsbedrifter og vi akter å levere god faglig kvalitet i alle fagene vi har lærlinger i.

I 2023 engasjerte vi oss i fylkeskommunen sitt tilbud for utveksling av lærlinger i EU land. Dette er et samarbeids prosjekt som kalles Erasmus+. Den første utplasseringen ble gjennomført fra 2. januar til 2. april 2024 på Grand Canaria ved Radisson Blu Mogan som er et 5-stjernes hotell. Her hadde vi en lærling i reiselivsfaget. Erfaringene fra denne første utvekslingen ga oss vilje til å søke om utveksling for flere lærlinger i flere fag innen RM, men da til Wien i Østerrike. Vi var på møter og befaring i Wien i mai for utveksling av 6 lærlinger i konditor, kokk og servitørfaget. I oktober reiste lærlingene ned og gjennomførte oppholdet på 8 uker frem til 7. desember. Tilbakemelding fra lærlingene var at dette var en flott og lærerik opplevelse som de anbefaler at vi viderefører til nye lærlinger.

Prosjektet med tettere samarbeid med Opplæringskontoret Brimi Kjøkken fortsetter. Det ble gjennomført et møte ved Lemonsjøen Fjellstue, vi ønsker å prøve ut flere utvekslinger av lærlinger mellom fjell og sjø. Arbeidet fortsetter i 2025. Målet er å gi lærlingene en bredere horisont faglig, og det er et prosjekt for å gjøre utdanningen og yrket mer interessant for ungdom ved å vise variasjonen i jobbmuligheter etter utdanning.

LÆRLINGESAMLINGER

Det ble gjennomført 2 fysiske lærlingesamling våren 2024 for 2.års-lærlinger i matros og skipsmotormekaniker fagene ved Fagskolen i M&R. Tema var fagprøven og veien videre til sjøoffiser. Representanter fra Fagskolen i M&R, Fagskolen i Vestland og NTNU Ålesund forteller om sine maritime utdanningstilbud. Og fagprøveledere orienterte om gjennomføring av fagprøvene.

Lærlinger som av forskjellige grunner ikke kan møte, får tilsendt et hefte med fagprøve informasjon og film fra lærlingesamling og presentasjoner fra fagskoler og NTNU.

Lærlingesamling for maritim elektriker gjennomføres i forkant av fagprøvene. Her får lærlingene informasjon fra prøvenemnden og omvisning på prøvestasjonen ved Borgund vgs.

Høsten 2024 ble det gjennomført 4 digitale samlinger for 1.års-lærlingene. Tema her er helse, miljø og sikkerhet, rederienes forventninger, samt lærlingens plikter og gjøremål i kontraktstiden. I 2024 innførte vi tema rundt arbeidsreglement, samt mobbing og trakassering.

Vi har i 2024 ikke kommet skikkelig i gang med samlinger for lærlingene i restaurant og matfagene og reiseliv, men her har fagkonsulenten hatt ofte møter med lærlingene om bord når fartøyene ligger i Ålesund. I tillegg har vi hatt samtaler i forbindelse med informasjonsmøter om Erasmus+ utveksling og fagprøve informasjon om bord i lag med prøvenemndene. Det er lagt flere faste planer som vi må prøve ut for disse lærlingene i 2025.



FAGPRØVER

For å sikre en så lik fagprøveavlegging som mulig, blir fagprøvene holdt på prøvestasjoner på land. Fagprøvene i skipsmotormekanikerfaget ble gjennomført i verkstedet ved Norsk Maritimt Kompetansesenter (NMK) i Ålesund.

Matrosfagprøvene blir gjennomført om bord i M/S «Hindholmen» ved kai i Ulsteinvik. Fagprøvene for Maritim elektrikere blir gjennomført på prøvestasjonen ved Borgund videregående skole.

Kokk- og servitør lærlingene gjennomfører normalt fagprøven ved Rauma videregående skole. Men noen bor nærmere Bergen og kan velge å gjennomføre fagprøven ved Sandsli vgs.

Konditorlæreren som tok fagprøve i 2024 fikk gjennomføre fagprøven om bord i kjente omgivelser. Det samme fikk lærlingene i reiselivs-faget.

2024 er det første året vi har hatt lærlinger til fagprøve i servitørfaget, konditorfaget og reiselivs-faget. Det var lærerikt for alle parter som skulle planlegge og legge til rette for at prøvene kunne gjennomføres om bord og det var fint for lærlingene som fikk vise sine kunnskaper i kjente omgivelser og med utstyr og verktøy de har blitt kjent med i løpet av læretiden.

DET BLE I 2024 MELDT OPP 122 LÆRLINGER TIL FAGPRØVE OVERSIKT OVER ANTALL OG RESULTAT

Fag	Antall 2024	Bestått MG	Bestått	Ikke bestått	Antall 2023	Bestått MG	Bestått	Ikke bestått
Matros	52	4	47	1	61	8	52	1
Skipsmotor	45	22	22	1	31	12	19	
Maritim Elektriker	12	2	9	1	14	2	11	1
Kokk	5		4	1	3		3	1
Servitør	1		1					
Konditor	1		1					
Reiseliv	6	4	2					

KADETT

Maritim Utdanning

Maropp Nordvest er medeier i Maritim Utdanning AS (MU as) og daglig leder har fast styreplass her. Styreleder i Maropp Nordvest inviteres til generalforsamling hvert år og til andre styremøter MU as ved behov. Maritim Utdanning AS er ansvarlig for drift og utvikling av Webcadet og Weblærning. I 2024 ble det avgjort at Webcadet og Maritimt Forum sin Kadettdatabase skulle slås sammen for å unngå at rederi og kadetter skulle fortsette med å logge inn i to forskjellige programvarer. Dette arbeidet ble gjennomført i 2024 og vi erfarer at oppfølging av kadetter fra søknad om plass til ferdig sertifikat nå er enklere å administrere. Et av målene ved sammenslåing er også å få bedre tallgrunnlag og oversikt over tilbud og etterspørsel av og for kadetter.

Kurs for instruktør og assessor

Opplæringskontoret holder egne kurs i opplæring og bedømming for instruktør og assessor. Kursene er gratis for Maritim Opplæring sine medlemsrederi. Kurset går over to dager og avsluttes med en skriftlig prøve. De som består avsluttende prøve, blir av Maropp Nordvest rapportert til Sjøfartsdirektoratet via Altinn. Det ble i 2024 gjennomført 5 kurs med til sammen 47 deltakere.

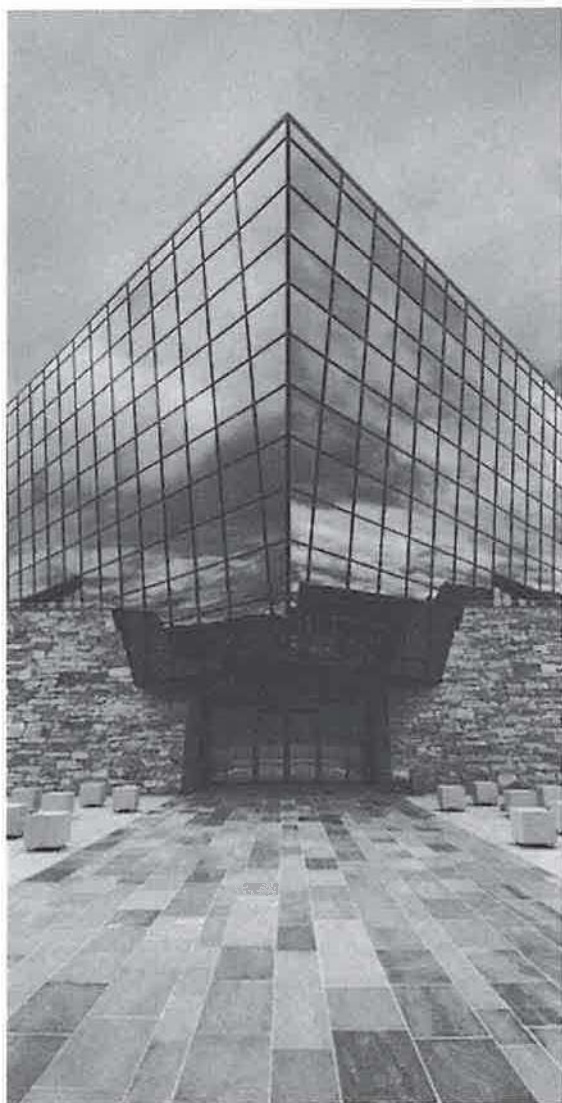
Tilbakemeldinger om kurset fra kursdeltakerne har vært gode.

For å være kurstilbyder av dette kurset er vi avhengige av godkjenning som Maritime Training Provider, sertifisert av klaseselskap, og kursplan må være godkjent av Sjøfartsdirektoratet. Maropp Nordvest er godkjent.

SAMARBEIDSPARTNERE OG SØKELYS PÅ REKRUTTERING



Maritim Opplæring Nordvest har i 2024 samarbeidet tett med de 3 store maritime opplæringskontorene i landet, Maropp Sørøst, Maropp Sørvest, og Maropp Nord. Sammen videreutvikler vi Webcadet gjennom Maritim Utdanning AS er den elektroniske plattformen for lærlingenes læreplaner, og dokumentasjon av den praktiske opplæringen om bord.



For rekruttering til restaurant og matfag samarbeider vi med Maropp Sørøst og Maropp Sørvest for å innhente interesserte søkere som ønsker læreplass i offshore og hos Havila Kystruten. I tillegg reiser en fagkonsulent hos oss til skoler fra Bergen til Trondheim og informerer om tilbudet. Vi erfarer at det er interesse for læreplass på båt, men at det er utfordringer med utplassering. Det er kravene til maritime kurs, og tilpassing av lengde på utplasseringsperioden som stadig er til hinder for at interesserte ungdom får testet om de kan trives i faget sitt til sjøs.

Vi har inngått samarbeid med Hotell Britannia for utplassering av lærlinger. Og vi har opprettholdt samarbeidet med Brimikjøkken for utplassering av lærlinger. Videre har vi vært i samtale med KIT-Akademiet i Trondheim om temakurs for lærlinger. I utvekslingsprogrammet Erasmus+ samarbeider vi godt med M&R fylkeskommune, nye planer ligger på bordet for 2025

LOKALT SAMARBEID OM REKRUTTERING

Havspeilet AS: Marint Kompetansesenter og Maritim Opplæring Nordvest i tett samarbeid med OTEK Sunnmøre og Maritimt Forum Nordvest.

I 2024 ble prosjektet Havløftet iverksatt, det er et rekrutteringssamarbeid med NTNU Ålesund og Fagskolen i Møre og Romsdal for rekruttering til maritime, teknologiske- og marine næringer. Prosjektet samarbeider med Ungt Entreprenørskap. Resultatet ble 900 ungdom mellom 13 og 15 år deltok i et forskningsoppdrag hvor de skulle gjøre seg kjent med hvilke jobbmuligheter havet gir i deres nærmiljø. Vard i Tomrefjord arrangerte en flott finale der 200 av deltakerne ble invitert til å feire 3 gode finalister.

Rekrutteringsmidler fra Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse gjør at opplæringskontoret kan gjennomføre flere rekrutteringstiltak. I 2024 har vi hatt høy aktivitet på sosiale medier, og vi har i tillegg deltatt på 12 utdanningsmesser i regionen, samt organisert rekruttering med skoleskipet Gann i februar. Det ble i tillegg gjennomført Maritim Dag for kokk, servitør, konditor og maritim elektriker ved Borgund vg skole og Herøy videregående skole i februar og for de maritime fagene ved Høyere Yrkesfagskole i Trondheim 19. november 2024

Maritim Opplæring Nordvest har promotert rekrutteringskampanjen Maritim Karriere der det har vært mulig. Maritim Karriere er en kampanje som blant annet går via sosiale medier som Instagram, FB og Snapchat.



Økonomi

Vedlagt i Årsmeldingen er revisors beretning, resultatregnskap og balanse for 2024. Av basistilskuddet til kontoret ble ca. 62% tilbakeført til medlemsbedriftene i 2024. Tilskudd for lærlinger ble tilbakeført til rederiene i februar og september. Årsresultatet for 2024 viser et overskudd på kr 495 388,- medregnet renter. (Overskuddet utbetales/overføres til post 2180 for fremtidige investeringer.)

Admento AS Ålesund har ført regnskapet og Dale Revisjon AS, Erik Dale har vært engasjert som revisor.

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning av fortsatt drift.

Etter tilbakemeldinger som opplæringskontoret har fått for driftsåret 2025, er det tegnet tilstrekkelig intensjonsavtaler til at det økonomiske driftsgrunnlaget for kontoret opprettholdes.

Ålesund 26. Mars 2025

For styret i Maritim Opplæring Nordvest

Kristin Kolgrov
Styreleder

Robin Aag
Nestleder

Dina Mari Remøy
Styremedlem

Lidvar Flusund
Styremedlem

Torunn Lied Giske
Daglig leder

Dokumentet er signert digitalt av:

- Remøy, Dina Mari Higraf (16.12.1990), 31.03.2025
- Giske, Torunn Lied (24.04.1972), 28.03.2025
- Kolgrov, Kristin Vedeld (14.03.1971), 31.03.2025
- Aag, Robin Alexander Sund (28.03.1989), 28.03.2025

Forseglet av



Maritim Opplæring Nordvest

	Note	2024	2023
Salgsinntekter		24 058 146	20 806 127
Andre inntekter		196 436	410 500
Sum driftsinntekter		24 254 582	21 216 627
Tilbakeførte tilskudd		15 107 602	12 758 169
Andre prosjektkostnader		644 345	94 594
Lønnskostnader m.m.		4 821 963	4 620 135
Avskrivning varige driftsmidler		113 581	121 052
Andre driftskostnader		3 191 061	2 695 049
Sum driftskostnader		23 878 552	20 288 999
Driftsresultat		376 030	927 629
Annen renteinntekt		125 159	66 747
Annen rentekostnad		5 801	709
Sum finansposter		119 358	66 038
Årsresultat		495 388	993 666
Overført egenkapital		495 388	993 666
Sum disponert		495 388	993 666



Balanse

Maritim Opplæring Nordvest

	Note	2024	2023
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.		72 525	186 106
Sum varige driftsmidler		72 525	186 106
Investering i tilknyttet selskap		15 000	15 000
Investeringer i aksjer og andeler		500 000	500 000
Sum finansielle anleggsmidler		515 000	515 000
Sum anleggsmidler		587 525	701 106
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		140 608	0
Andre fordringer		601 173	304 366
Sum fordringer		741 781	304 366
Bankinnskudd, kontanter o.l.		6 908 463	17 589 347
Sum omløpsmidler		7 650 244	17 893 713
Sum eiendeler		8 237 769	18 594 820

Maritim Opplæring Nordvest Org.nr. 977064147

Dokumentet er signert digitalt av:

- Giske, Torunn Lied (24.04.1972), 10.03.2025
- Remøy, Dina Mari Higraf (16.12.1990), 10.03.2025
- Kolgrov, Kristin Vedeld (14.03.1971), 11.03.2025
- Elvegård, Lillian Anten (12.05.1961), 11.03.2025

Forseglet av



Balanse

Maritim Opplæring Nordvest

	Note	2024	2023
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Annen egenkapital		6 696 430	6 201 042
Sum innskutt egenkapital		6 696 430	6 201 042
Opptjent egenkapital			
Sum egenkapital		6 696 430	6 201 042
Gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner		-22 652	-3 470
Leverandørgjeld		439 437	200 348
Skyldige offentlige avgifter		731 098	282 907
Annen kortsiktig gjeld		393 457	11 913 993
Sum kortsiktig gjeld		1 541 339	12 393 778
Sum gjeld		1 541 339	12 393 778
Sum egenkapital og gjeld		8 237 769	18 594 820

Ålesund, 31.12.2024 / 07.03.2025
Styret for Maritim Opplæring Nordvest

Kristin Vedeld Kolgrov
styrets leder

Robin Alexander Sund Aag
Nestleder

Lidvar Anton Flusund
Styremedlem

Dina Mari Higraf Remøy
Styremedlem

Torunn Lied Giske
Daglig leder

Maritim Opplæring Nordvest Org.nr. 977064147

Dokumentet er signert digitalt av:

- Giske, Torunn Lied (24.04.1972), 10.03.2025
- Remøy, Dina Mari Higraf (16.12.1990), 10.03.2025
- Kolgrov, Kristin Vedeld (14.03.1971), 11.03.2025
- Flusund, Lidvar Anton (12.05.1961), 11.03.2025

Forseglet av

