

SAK TIL ÅRSMØTE 04/2024



MARITIM
OPPLÆRING

Sørøst

ÅRSBERETNING 2023

ORG.NR. 97 6178 920

Innholdsfortegnelse:

OPPSUMERING AV DRIFTSÅRET 2023.....	2
MARITIM OPPLÆRING SØRØST (MO).....	5
BUDSJETT – REGNSKAP.....	6
MEDLEMMENE.....	6
SØKERE – LÆRLINGENE.....	7
DAGLIG DRIFT	8
REKRUTTERING.....	11
DIGITALE OPPLÆRINGSBØKER.....	14
MARKEDSFØRING / SOME.....	15
KURSVIRKSOMHET	17
KVALITETSSIKRING	17
UTDANNINGSTILBUDET I REGIONEN	19
ANDRE OPPGAVER	22
FRAMTIDSUTSIKTER.....	22

OPPSUMERING AV DRIFTSÅRET 2023.

2023 ble et rekordår for MO Sørøst i forhold til inntak av lærlinger. Vi må helt tilbake til begynnelsen av 2000 tallet for å finne tilsvarende tall. Totalt ble det tatt inn 107 lærlinger i 2023. Med unntak av de internasjonale urolighetene som potensielt kan endre aktiviteten i den maritime næringen, ser vi svært få andre tegn på at inntaket vil bli vesentlig endret i det korte perspektiv. Økt eller tilsvarende inntak i tiden fremover vil medføre at MO fortsatt må ha et stort fokus på rekruterings- og informasjons aktivitet rettet mot ungdommer både i ungdomsskoler og Vg skoler, samt jobbe for å få opprettet et nytt tilbud for Vg2 maritime fag i Østlandsregionen. Lærlingene følges opp via lærlingesamlinger, skipsbesøk, møter ved kontoret og gjennom Weblærling. I forkant av inntaket intervjues alle søkere av representanter fra medlemmene og ansatte ved MO.

Svært få av lærlingene slutter, men av de som slutter er feilvalg den mest vanlige årsak. Konsekvenser rundt innføring av ny Opplæringslov med virkning fra 1 august 2024 er enda ikke avklart, og det er spesielt avklaringer på hvordan forskriften vil bli utformet som skaper en viss bekymring. Forskriften skal ut til høring i februar 2024 og skal være ferdig innen mai 2024. For å kjøpe oss litt tid vil MO be alle medlemsrederiene om å utstede arbeidsavtale med dato før 1. august 2024 slik at alle lærekontrakter i 2024 vil være basert på eksisterende opplæringslov. MO ble medlem i Opplæringskontorenes Landsforening fra 2023 for å stå sterkere sammen i tilfelle en konflikt. Medlemskapet fornyes år for år.

Starten på året begynte som vanlig med stort fokus på å sikre nok søkere til de over 20 læreplassene innen hotellfagene som vi har i Color Line, og her merket vi ganske fort at antall søkere hadde falt dramatisk. Selv om vi klarte å fylle plassene ble det utover i 2023 flere som falt fra. Årsaken mener vi er at de mest motiverte elevene blir tilbudt læreplass i andre bedrifter før vi kommer på banen. Høsten 2023 startet vi et nytt rekruterings opplegg i samarbeid med Color Line som ga gode resultater. Opplegget gikk ut på å starte rekrutteringen allerede ved skolestart og invitere utvalgte elever med på tur med Kiel ferga. Opplegget er tidskrevende både for MO og CL, men allerede i desember hadde vi fylt opp de fleste læreplasser i hotell fagene for 2024. Opplegget er planlagt videreført i 2024.

Søknaden til de tekniske fagene er i noenlunde i balanse med antall læreplasser, men det er en utfordring at vi bare har 1 Vg skole på Østlandet som tilbyr maritime fag. Utfordringen ligger i at ungdommer fra nærliggende fylker er avhengig av at hjemfylket kjøper plass i Vestfold. Mange elever fra nærliggende fylker ser også ut til å foretrekke skoleskipene. Dette kan på sikt bli en utfordring om søkertallet til Færder Vg skole faller, og tilbudet kommer i fare for nedleggelse. I 2023 klarte vi å fylle læreplassene ved å ta inn lærlinger som kom med annen bakgrunn, men dette er ikke en ideell situasjon da denne type lærlinger ofte mangle påkrevde kurs og får lengre læretid enn de med gjennomført Vg2 maritime fag.

Rekrutteringstokt ble gjennomført i oktober med MS Gann etter vanlig oppsett. Dessverre gikk besøkstallet noe ned også i år, og det var spesielt i Agder og Osloregionen at besøkende elever uteble. Totalt hadde vi 1090 elever på besøk om bord. I tillegg til toktet besøkte MO 10 utdannings- og yrkesmesser hvor vi anslår at mellom 2-3000 elever deltok. 41 ungdoms og yrkesskoler ble fysisk besøkt og her anslår vi at mellom 8-900 elever fikk info om maritime yrkesveier- Totalt mellom 4-5000 elever. MO' s rekruterings aktivitet er i stor grad finansiert med rekruteringsmidler fra SNMK, men det kreves mye planlegging og menneskelige ressurser fra MO for å få rekruterings aktiviteten gjennomført.

Vår egen SOME medarbeider jobber fortsatt aktivt på sosiale kanaler både alene og sammen med de 3 andre opplæringskontorene og Maritim Karriere. Vi opplever svært gode tilbakemeldinger på jobben som gjøres her. Vi får også mange henvendelser fra medlemsbedrifter som ønsker å

Maritim Opplæring Sørøst

informere om ledige stillinger og kadett plasser. Den felles Follestad kampanjen er godt synlig og har fått flere millioner klikk og mange fine kommentarer. I 2024 vil det mest sannsynlig lages en ny kampanje, men med en annen rollefigur.

Det ble i 2023 gjennomført 2 lærlingesamlinger. Dette er samlinger hvor lærlinger på fri tur samles i Tønsberg og får informasjon og møte andre lærlinger. Samlingene er populære og har god deltakelse, men er svært kostbare å gjennomføre da de fleste av våre lærlinger er bosatt i andre fylker enn Vestfold Dette resulterer i høye reise og overnattingsutgifter for mange deltakere. 50 av 106 lærlinger deltok. I tillegg har det vært egne fagsamlinger for lærlinger i hotell fagene. Dokumentasjons programmene Webcadet og Weblærling fungerer bra, men er modne for oppgradering og forbedringer. Det jobbes nå med å få begge programmene under en leverandør slik at en integrering igjen blir mulig. Samtidig jobbes det med å få slått sammen webcadet og Kadettdatabasen, og vi har i løpet av høsten 2023 mottatt signaler på at dette kan bli en realitet allerede fra 2024.

Bemanningen ved kontoret be noe endret i 2023. Tone Henningsen gikk av med pensjon etter 20 år i administrasjonsrollen i slutten av 2023, og inn kom Liv Ugland. Lise Mandal ble leid ut i en 80 % stilling som midlertidig daglig leder i Maritim Utdanning as frem til 1 september 2024 i første omgang. Inn kom Billy Sandnes i en 80 % stilling frem til Lise er tilbake. Endringene har ikke medført noen utfordringer i driften.

Kadettordningen, som vi administrerer for medlemsrederiene i regionen, er over tid blitt en rutinejobb, og utfordringene som oppstår er fortsatt relatert til brukerfeil og manglende assessor. Pliktoppfyllende og entusiastiske medarbeidere gjør at MO har et godt rykte på seg, for å hjelpe kadetter som har utfordringer. Nye Webcadet er tatt i bruk, men produktet er ikke ferdig utviklet og mangler fortsatt en del funksjoner fra gamle Webcadet. Vi håper dette skal være på plass i løpet av 2024.

MO avholdt sitt 27. årsmøte på Caledonien Hotell, Kristiansand den 19. oktober 2023. I tillegg til de valgte styremedlemmene stilte 9 andre fra våre medlemsrederier og 2 fra valgkomiteen. Etter årsmøtet ble det gjennomført en rekrutteringskonferanse der alle medlemsrederiene fikk presentere seg for over 150 elever /studenter fra de Vg skoler og fagskoler i regionen. Ifølge tilbakemeldingene vi fikk var dette et flott tiltak som ønsker videreført i 2024.

MO har fortsatt et godt samarbeid med de maritime skolene i regionen, Sjøfartsdirektoratet, fylkeskommunene, arbeidsgiverorganisasjonene, arbeidstakerorganisasjonene, og andre som jobber for en sterk maritim utdanning og kompetanseoverføring.

MO utbetalte i 2023 et tilskudd på ca. kr 3 500 000,- fra overskuddet i 2022. Detaljene er beskrevet i regnskapet for 2022. Tilskuddsbeløpet utgjør 25 % av MOs mottatte tilskudd.

I den påfølgende årsberetning vil flere detaljer fra det ovennevnte belyses nærmere.

MO bestreber seg på å følge opp tidligere vedtatte mål i virksomhetsplanen der det bl.a. framgår at:

MO skal være en ressurs for sine medlemmer og bestrebe seg på å fange opp alt nytt av betydning for medlemmene i forbindelse med utdanning, rekruttering og generell kompetanseheving av sjøfolk. MO skal sette seg godt inn i internasjonale krav/forslag fra f.eks. IMO, og videreformidle dette til sine medlemsbedrifter.

MO skal også engasjere seg og samarbeide med maritime aktører på land, der det er naturlig, for å bidra til at regionen fremstår samlet overfor sentrale myndigheter når det gjelder bl.a. utdanning og rekruttering.

Styret

Maritim Opplæring Sørøst MARITIM OPPLÆRING SØRØST (MO)

Maritimt Opplæring Sørøst ble opprettet 1. mars 1996 for å ivareta sine medlemmers kortsiktige og langsiktige rekrutteringsinteresser. MO er ansvarlig for bl.a. informasjons- og rekrutteringstiltak, oppfølging av lærlinger, kadetter og instruktører / faglige ledere, utarbeidelse og gjennomføring av kurs.

MO har som mål at medlemmene til enhver tid skal få de kvalifiserte fagarbeiderne og offiserene de trenger gjennom opplæring via lærlingordningen og kadettordningen. MO er medlemmenes talerør overfor bl.a. skolemyndigheter og skoleeiere i opplæringsspørsmål. MO jobber for å tilpasse søkningen til utdanningen og rekrutteringen til medlemmenes behov til enhver tid. Tett kontakt med medlemmer, maritime skoler, lokale og nasjonale myndigheter og andre relevante organisasjoner er viktig i denne sammenheng.

MO forurenser ikke det ytre miljø, og har en god kjønnsmessig fordeling både når det gjelder styret og de ansatte.

MO representerte pr 31.12. 2023: 14 aktive medlemsbedrifter, 2 videregående skoler og samarbeider med 2 fagskoler, 1 universitet og 2 skoleskip.

Styret for MO

MO skal ha et styre bestående av inntil 6 personer hvor det skal bestrebes å ha en kjønnsmessig god balanse. Styret skal ha møte minst 3 ganger i året eller når minst 2 av styremedlemmene krever det. Årsmøtet velger styre mens styret velger sin egen leder. Styret er beslutningsdyktig når leder eller nestleder og minst 2 medlemmer er til stede.

Styret har i 2023 hatt denne sammensetningen:

Tore Lillestø, Styreleder	Siem Offshore	gjenvolgt f.o.m. valg 2023
Hilde Koppen, Nestleder	Buksér og Berging	t.o.m. valg 2024
Heidi Nikolaisen	Color Line	gjenvolgt f.o.m. valg 2023
Mikael Lindberg	OSM	t.o.m. valg 2024
Tor Jansen	Bastø Fosen	t.o.m. valg 2024
Ingrid Skarholt	Wilhelmsen Ship Management	gjenvolgt f.o.m. valg 2023

Styret har avholdt årsmøte i Kristiansand og 3 styremøter; 2 i Tønsberg og 1 i Røros

Arbeidsgruppen

Styret har opprettet en arbeidsgruppe bestående av styreleder, nestleder og daglig leder. Disse har fått utvidede fullmakter for å kunne iverksette tiltak eller ta avgjørelser på kort varsel. Styret skal oppdateres på arbeidsgruppens aktivitet. Arbeidsgruppen hadde i 2023 noen møter der daglig leder hadde behov for å diskutere saker som skulle legges frem i styresaker og på årsmøtet.

Administrasjonen

Administrasjonen besto pr. 01.01.2023 av 5 fast ansatte hvorav 4 i 100 % stilling, en i 80 % . 1. mai 2023 ble det ansatt en i 50% stilling som skal ta over for Tone Henningsen når hun går av i november. Denne stillingen gjøres om til 100% i juli 2024 samtidig som Lise Mandal går over i en 60% stilling som daglig leder i Maritim utdanning og leies ut fra oss i en periode frem til jul. Denne stillingen økte til 80% fra september. I desember 2023 kom Billy Sandnes tilbake i først 50..% stilling og så 80..% stilling fra 010124. Billy skal i første omgang være ansatt frem til september 2023. Det er en god kjønnsmessig fordeling på de ansatte.

Administrasjonen har et godt arbeidsmiljø og det avholdes årlige medarbeidersamtaler. Det har ikke vært fravær grunnet skader relatert til arbeidets art eller arbeidsmiljøet.

BUDSJETT – REGNSKAP

Regnskap for 2023 viser et bokført resultat på kr 4 783 823,- etter skatt mot et budsjettert overskudd på kr 3 134 480,-. Resultatet før finansposter er på kr 4 040 681,-. Dette gir totalt et overskudd i forhold til budsjett på kr 906 201,- før finansposter. Etter finansposter et overskudd på kr 1 649 343.-

Hovedårsaken til det positive avviket på kr 1 649 343,- etter finansposter er bl. annet rekrutteringstilskudd fra SNMK, utleie av ansatt til MU as, salg av gammel firmabil, økt lærlingstilskudd og en positiv utvikling av fondene.

En mer detaljert budsjettoversikt kommer frem i årsregnskapet.

Utbetaling til medlemmene

I juni 2024 vil det bli utbetalt kr 3 134 480,- av mottatt lærlingstilskudd og renter på bankinnskudd til medlemsbedriftene for driftsåret 2023.. Avsatt beløp til en mulig oppdatering av weblærling på Kr 906 201.-vil også komme til utbetaling i 2024 om oppdatering av weblærling ikke blir gjennomført.

Dette betyr at 25 % - 35% av lærlingstilskuddet videreføres til de medlemsbedriftene som har hatt aktive lærlinger i 2023. Dette er en liten nedgang fra 2022 og skyldes i stor grad spesielle omstendigheter rundt lærlingstilskudd og sen utbetaling fra SNMK i 2022.

MO har ved årsslutt inntil kr 5 320 669,- i fond med lav risiko. Fondene har i 2023 hatt en verdioppgang på kr 508 574,-. Midlene er satt av for å kunne ivareta de ansatte i en periode dersom MO skulle bli nedlagt.

MEDLEMMENE

I løpet av 2023 fikk MO følgende nye medlemmer:

Wilhelmsen PGS

SØKERE – LÆRLINGENE

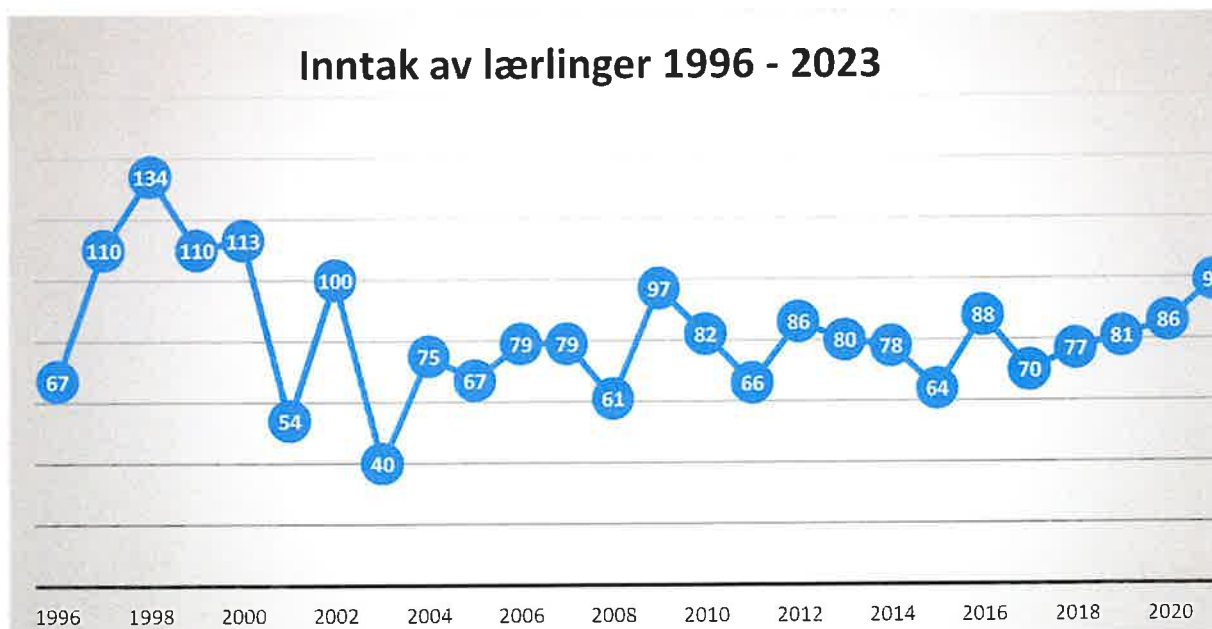
Søkere til læreplasser

MO mottok våren 2023 76 søknader til læreplasser i matros- og skipsmotormekanikerfaget. Elevene kom primært fra Færder vgs., Kvadraturen vgs., skoleskipene Gann og Lofoten, men også fra skoler utenfor vår region. I tillegg kom det inn 19 søkere til plasser i maritim elektrikerfaget. Det kom inn 28 søknader kokkefaget, 12 søknader til servitørfaget og 34 søknader til reiselivsfaget. 2 av årets ferdige kokker fikk dessuten læreplass i servitørfaget, med kun 1 års læretid.

Inntak av lærlinger

Det ble tegnet 107 lærekontrakter i 2023. Disse fordeler seg på 34 matros, 29 skipsmotormekaniker, 16 maritim elektriker, 15 kokk, 10 servitør og 3 i resepsjonen. To lærlinger som tok fagbrev i kokkefaget gikk over til servitørlærling med 1. års læretid.

14 medlemsbedrifter tok inn lærlinger i 2023. Nedenstående statistikk viser årlig inntak av lærlinger siden 1996.



Lærekontraktbrudd

I løpet av 2023 ble 8 lærekontrakter hevet. Prosentvis ligger vi litt under tidligere år, noe som er en positiv trend. Prosentvis utgjør dette 3,73 % av det samlede antall lærlinger.

Ingen har oppgitt mangelfull opplæring eller dårlig læringsmiljø som årsak til heving. Hjemlengsel og feil yrkesvalg er fremdeles hovedårsaken til bruddene. Også i 2023 fikk noen av lærlingene i hotellfagene ny læreplass på land. MO jobber kontinuerlig med holdningsskapende arbeid både i rekrutteringsarbeidet og i vg2, for å få redusert antall hevinger på lang sikt.

Lærlinger som ble overført til andre rederier

Av lærlinger tatt inn i 2022 ble 10 overført til andre rederier i 2023. Lærlingene kom fra:

OSM
Redningsselskapet
Color Line
Bastø Fosen
Viking Supply Ships
Norled
Forsvarsbygg

og ble overført til:

Color Line
Bastø Fosen
Norled
OSM-THOME
Sølvtrans
Viking Supply Ships
Siem Offshore
Sølvtrans

Årsaken til ordningen med overføring er at MO ser det som gunstig å gi enkelte av lærlingene, som har hatt sitt første læreår i ferge-/nærkystfart, en større bredde i opplæringen.

Andre årsaker kan være at en lærling ikke trives ombord, eller ønske fra medlemsbedriften om omplassering.

Personskader og fravær blant lærlinger

MO mottok i 2023 en meldinger om ulykker/yrkesskade på 1 lærling. Lærlingen er fulgt opp av både rederi og MO og er fortsatt under opplæring.

Fagprøve

Alle de 82 lærlingene som var oppe til fagprøve i fagene matros, motormann og maritim elektriker besto prøven. Det var 1 i servitørfaget og 1 Maritim elektriker, som ikke besto på første forsøk. Begge fikk bestått på 2. gangs prøve. Av de totalt 82 lærlingene som besto fagprøven fikk 19 (23 %) «Bestått meget godt».

For matrosfaget ble fagprøvene holdt på RS Sjøredningsskolen på Langgrunn ved Horten. Fagprøve for motormann og maritim elektriker ble holdt på Færder vgs. i Tønsberg, mens kokk- og servitørlærlingene tok fagprøve på prøvekjøkkenet hos Opplæringskontoret for reiseliv, restaurant- og matfag i Tønsberg. Resepsjonslærlingene tok fagprøve om bord.

DAGLIG DRIFT

Formalisert fagopplæring til sjøs er i en spesiell stilling sammenlignet med tilsvarende i landbaserte næringer. Det gjelder ikke minst i forbindelse med gjennomføringen av pålagt oppfølging. På land kan man besøke lærlinger, instruktører, faglige ledere jevnlig uten at det er særlig ressurskrevende. MO derimot, må ha tiltak og rutiner som tar hensyn til at lære plasser også kan være ombord på skip som sjelden eller aldri anløper Norge.

Beskrevet under er noen av tiltakene som gjennomføres før læretiden starter, og i løpet av læretiden:

Utreisesamlinger

Hvert år blir alle nye lærlinger kalt inn til utreisesamling før de reiser ut på sin første tur. Normalt holdes samlingene i Tønsberg, som regel på Færder vgs. og Hotel Klubben. Utreisesamlingene for matros, skipsmotormekaniker og maritim elektriker ble i 2023 holdt fysisk på Færder vgs. Elevene fra Maritim vgs. Sørlandet og Kvadraturen vgs. hadde felles utreisesamling i lokalene til Maritim vgs. Sørlandet. Elever som søkte fra Skoleskipet Gann og skoler utenfor vår region hadde samling via Teams. På samlingene får lærlingene blant annet informasjon om hva de må tenke på før de begynner, hva de må ha med seg om bord og informasjon om Lånekassen. Av erfaring vet vi at utreisesamlingene helst bør gjennomføres før skoleslutt. Enkelte rederier har dessuten egne utreisesamlinger for sine nye lærlinger. Også her har MO deltatt. Det viktigste med utreisesamlingene er å avklare forventinger hos lærling, rederi og MO, og opplæring i Weblærling.

I 2023 ble det prøvejobbing for aktuelle kandidater som kokk- og servitørlærlinger og reiselivsmedarbeiderlærlinger hos Color Line. Utreisesamlingen ble i 2023 holdt på Hotell Klubben hvor en kokk og en restaurantsjef fra Color Line møtte lærlingene og fortalte om livet ombord.

Skolebesøk

MO har flere ganger i løpet av skoleåret besøkt elever og lærere på vg2 maritime fag ved Færder vgs., Kvadraturen vgs., Maritim Videregående skole Sørlandet (M/S Lofoten) og Skoleskipet Gann. Formålet med skolebesøkene er å bli bedre kjent med elevene og å få et bedre grunnlag for å bedømme egnetheten til framtidige lærlinger.

På disse besøkene informerer MO tydelig om hvilke krav som stilles til lærlingene og hva rederiene forventer av lærlingene. MO tar gjerne med seg elever fra vg2 maritime fag på skolebesøk.

Lærlingesamlinger

Samlingene for andreårslærlingene ble ikke holdt denne våren. Trass i flere forsøk med ulike datoer for å få deltakelse fra prøvenemdene, lyktes vi ikke med det.

I stedet ble det bestemt å utsette og heller tenke nytt med tanke på innhold og involverte. Vi satser nå på en kombinasjon av samling og fagdag der vi skiller de maritime lærlingene fra hotell og restaurant fagene. Planen er også at vi selv står for informasjon om hvordan man forbereder seg til fagprøven. Vi håper å kunne inviterer eller besøke bedrifter som jobber med og utvikler ny teknologi i skipsfarten, samt ta opp tema som blir viktige for lærlingene våre etter bestått fagprøve.

Samlingene for førsteårslærlingene ble avviklet i oktober. 50 av 102 nye lærlinger deltok på de to samlingene. Dette var ca. 10 flere enn året før. 15 meldte avbud på grunn av seiling og 37 svarte ikke på invitasjonene. Vi hadde endret litt på programmet denne gangen og brukte mer tid på gruppearbeid og fellesdiskusjoner om utfordringer lærlinger møter på sine første turer. Sammen med lærlingeombudet og helserådgiver diskuterte vi hvordan man selv kan bidra til å løse dem. Dette ble godt mottatt.

Som sagt hadde vi også denne gang lærlingeombud og helserådgiver med oss. I år med en litt annen vri som også ble godt mottatt. Sjømannslegen og DNB gjør også suksess. De har også vært lydhøre og justert opplegget etter innspill fra lærlingene, så vi føler nå at vi har et godt program som kan gjentas med nye lærlinger høsten 2024.

Vi satser også på å promotere førsteårssamlingene bedre når det er utreisesamlinger på skolene og hos rederiene.

Tema på 1. årssamlingene er informasjon fra lærlingeombudet og helserådgiver, gruppeoppgaver og diskusjoner rundt livet som lærling til sjøs, presentasjon av våre lærlingers representant i lærlingerådet og informasjon om arbeidet rådet gjør. Hverdagsøkonomi med DNB er også en del av programmet.

Maritim Opplæring Sørøst

Tema på samlingene for 2.årslærlinger er primært fagprøven og veien videre. I utgangspunktet legger vi opp til at lærlingene får besøke prøvestasjon og møte representanter fra prøvenemnda. Dette er ikke alltid like lett å få til, men MO har laget filmer fra prøvestedene som vi oppfordrer lærlingene til å se.

Skipsbesøk

MO besøkte i 2023 86 lærlinger og deres faglige ledere/instruktører. Skipsbesøkene gjennomføres som en del av MOs vedtatte oppfølgings- og kvalitetssikringstiltak. Målet er fortsatt å besøke lærlingene om bord minst en gang i løpet av læretiden.

Maritim Opplæring Sørøst REKRUTTERING

Rekruttering er en stor og viktig oppgave for MO for å sikre tilfredsstillende søking til skolene i vår region hvor vi rekrutterer fra. Rekrutteringsperioden er i all hovedsak fra september til og med januar. Utenom dette deltar MO på flere yrkesmesser i perioden januar – desember.

Fra september til februar er det et stort fokus på å få elever fra vg2 maritime fag ved Færder vgs., Kvadraturen vgs., Maritim Videregående Skole Sørlandet (MS Lofoten) og Skoleskipet Gann til å søke læreplass gjennom MO. Elevene på disse skolene får i løpet av høsten informasjon om rederiene MO kan tilby læreplass i.

Det brukes også mye tid på å informere elever på vg1 TEK/elektro og vg2 el-energi om mulighetene de har i maritim næring. Vi besøker også skoler som har vg2 kokk og servitør og vg2 salg og reiseliv for å fortelle om mulige læreplasser. Tidligere fikk disse skolene besøk mellom august-januar hvor vi fortalte om læreplass, men våren 2023 endret vi på opplegget slik at skoler med kokk-, servitør og reiselivs-faget får besøk på høsten, i perioden august-oktober. MO besøker også ungdomsskoler for å promotere maritim næring.

Rekruttering vil også i årene fremover være en svært viktig del av MO sine oppgaver, både digitalt og ved fysiske skolebesøk, og deltakelse på messer og andre arenaer hvor ungdom møtes.

Aktivitet i 2023

Videregående skoler

MO besøkte fysisk 35 videregående skoler i regionen med vg1 TEK/elektro, vg2 el-energi, vg2 kokk og servitørfag og vg2 salg og reiseliv, hvor elevene fikk informasjon om maritim utdanning. Informasjon blir gitt via PowerPoint kombinert med filmklipp. Elevene får sjansen til å stille spørsmål underveis og etter at presentasjonen er ferdig. Dette er en liten nedgang fra året før, men det skyldes det store antallet skolebesøk i 2022.

Ungdomsskoler

I løpet av 2023 har 6 ungdomsskoler i Vestfold fått informasjon om maritim utdanning. 3 av dem fikk informasjon gjennom prosjekt «Vi går om bord» og de 3 andre fikk informasjon etter ønske fra rådgiver.

For å få informert ungdomsskoler i Agder, har MO i samarbeid med Maritimt Forum Sør laget et opplegg. Skolene får tilsendt link til youtube med filmer som de kan vise. I uke 1, 2 og 3 fikk interesserte skoler muligheten til å få informasjon av MO og Maritimt Forum Sør om maritim utdanning og opplegget. Deretter fikk interesserte elever fra de ulike ungdomsskolene besøke vg2 maritime fag ved Kvadraturen vgs., fagskolen i Agder og Maritim Videregående Skole Sørlandet (M/S Lofoten) i løpet av januar og februar for å få nærmere info om mulighetene innen det maritime.

Tilbakemeldingene fra skolene er gode, og de som har vært med på opplegget sier at det er mye bedre enn å være med på yrkesmesser hvor maritimt bare en liten del av hele messen. Totalt fikk ca. 120 elever fra ungdomsskolene i Agder besøke de tre maritime skolene i løpet av januar og februar.

Maritim Opplæring Sørøst

Rådgivere

MO deltar også med informasjon om maritim utdanning på rådgivernetverk. Informasjonen blir gitt via PowerPoint med filmklipp.

Rådgiverkonferanser

I mars 2023 deltok på MO på en digital rådgiverkonferanse med rådgivere fra Vestfold og Telemark. Dette foregikk på Teams. Her fortalte vi om maritim utdanning til de som møtte. Tilbakemeldingene var gode. Det er ønske om at MO deltar på ny konferanse i 2024 hvor rådgivere i fylket skal være med.

Fagnettverk

MO er med i fagnettverkene i Oslo og Viken som er basert på TEK-fagene. Vi er også med i det lokale karrierenettverket i Horten og Tønsberg.

Foreldremøter

MO deltok på 1 foreldremøte på Færder vgs. og 1 på Greveskogen vgs. høsten 2023.

Rekrutteringstokt med Skoleskipet Gann 19-25.10.2023

MO leide Skoleskipet Gann for å promotere maritim utdanning i regionen. Toktet ble satt opp i samarbeid med ledelsen ombord, men ble hovedsakelig planlagt og gjennomført etter MOs ønsker. MO, med støtte fra SNMK, betaler leie av skipet til tokt, samt utgiftene med å busse gjesteelevene fra/til skole/skip. MO legger så langt det er mulig til rette for at Gann også skal kunne promotere seg som skole i toktperioden, men uten at det skal gå utover toktets hovedoppgave, som er å promotere maritim opplæring i hele regionen.

Årets rekrutteringstokt var dessverre preget av dårlig påmelding fra skolene, særlig Arendal og Oslo. Her var det nærmest fraværende med svar. Dette bærer besøkstallene sterkt preg av. Totalt var antall besøkende 1092 elever, hvorav 689 elever fra ungdomsskoler og 403 elever fra vg1 elektro, vg1 TEK, vg2 el-energi.

Følgende havner fikk besøk:

19.10:	Arendal	90
20.10:	Oslo	90
23.10:	Tønsberg	500
25.10:	Larvik	412

I Arendal og Tønsberg ble det holdt åpent skip på kvelden slik at elever og foreldre kunne om bord. Dette var det enkelte som benyttet seg av. Tønsberg og Larvik var de havnene med størst påtrykk.

Det er vanskelig å si noe om hva som kan være den årsaken til så lite påmeldinger fra Arendal og Oslo, men noen av tilbakemeldingene som kom etter at invitasjonen ble sendt ut, kom fra avdelingsledere ved de ulike skolene. De melder at “vi har ikke nok ressurser”, “jeg kan ikke tvinge lærerne til å sende elevene om bord”, “invitasjonen er mottatt, men det er ikke nok interesse blant elevene” og “jeg trodde at når man ikke svarer, så kommer man ikke”. Det er mulig dette er noen av grunnen, og man må da ta stilling til om Arendal og Oslo er havner man skal satse på ved fremtidige tokt.

Maritim Opplæring Sørøst

Prosjekt «Vi går om bord»

Prosjekt «Vi går om bord» ble initiert av Horten Sjømannsforening i 2008 som et jubileumsprosjekt da de fylte 125 år. Dette var et samarbeid mellom Horten Sjømannsforening, MO, Høgskolen i Vestfold (nå Universitetet i Sørøst-Norge), Færder vgs. og de 3 ungdomsskolene i Horten.

Da skoleskipet Sjøkurs opphørte i 2019 ble prosjektet avsluttet, men startet opp igjen i 2021 med skoleskipet Lofoten.

Høsten 2022 fikk elevene i trinn 9 ved de tre ungdomsskolene i Horten informasjon om maritim utdanning og besøkte Skoleskipet Gann i Tønsberg. Prosjektet blir avsluttet i 2023 med en seilas med MS Lofoten.

Rekrutteringstokt for kokk- og servitørfaget

Det har vært en stor nedgang i søkere til læreplasser i kokk- og servitørfaget det siste året, og vi ser at det er stor kamp om disse lærlingene. Det er en trend i bransjen at lærekontrakter, i kokk- og servitørfag, tilbys så tidlig som første halvår på vg2.

For å skape mer blest om læreplassene i Color Line og øke antall søkere til disse plassene, gjennomførte MO Sørøst, i samarbeid med Color Line, et rekrutteringsprosjekt i disse to fagene. Prosjektet gikk ut på at vi tidlig var inne i skolene og informerte om læreplasser i Color Line, og at de hadde mulighet til å delta på en tur med Color Fantasy eller Color Magic. Alle turene ble gjennomført i oktober/november.

I september besøkte MO 26 skoler med kokk- og servitør-linjer for å informere om Color Line og presentere rekrutteringsturene. Alle elevene kunne søke om å få være med på en rekrutteringstur for å lære mer om livet om bord og få litt mer kjennskap til læreplassen før de søkte læreplass. Vi mottok over 180 søknaden til de 4 turene.

Om bord fikk de foredrag av både avdelingsledere og de som allerede var lærlinger om bord. Det var omvisning over hele skipet og show på kvelden. De som ønsket det, fikk hjelp til å skrive en søknad og det ble også gjennomført intervjuer mens vi var om bord.

Resultatet av dette prosjektet var at vi gikk opp fra 28 til 63 søknader til kokkefaget og fra 12 til 20 i servitørfaget. Det var 14 servitører og 38 kokker som fikk prøvejobbe. Alle læreplasser var delt ut i løpet av februar.

Tilbakemeldingene fra skolene var gode, og de var fornøyde med det programmet vi hadde laget for elevene om bord.

Med bakgrunn i dette prosjektet har vi klart målsettingen med å øke interesse for kokk- og servitørfaget og få opp søkertallet til læreplassene. MO ser at dette er et viktig og godt tiltak og ønsker å fortsette med dette fremover.

Vi ser at dette må vi fortsette med for å skape interesse og engasjement rundt det å være kokk- og servitørlærling og reiselivsmedarbeiderlærling i Color Line.

Yrkesmesser

Ettersom pandemien mer eller mindre er erklært avsluttet, deltar MO aktivt på yrkesmesser igjen. Digitale messer arrangeres i liten grad og ved deltakelse er det et samarbeid med de andre kontorene. Disse messene har hatt lite besøk og det kan diskuteres om det er poeng å delta ved senere messer.

MO har deltatt på følgende messer og fagdager i løpet av 2023:

Maritim Opplæring Sørøst

11. januar deltok MO på yrkesmesse på Kragerø videregående skole. Her var det elever ved skolen og ungdomskoler i nærområdet som deltok.

12.-13. januar deltok MO på TaUtdanning-messen på Sandefjord videregående. Med oss var ansatte fra Color Line. Ungdom kom innom og fikk svar på de spørsmål de måtte ha om maritim utdanning.

26. januar deltok MO på yrkesmesse i Askim i regi av Indre Østfold Næringsutvikling AS.

15.-16. februar deltok MO på stand i regi av NHO Sjøfart på Telenor Arena. Med på stand var også representanter fra Boreal Oslo og Norled.

12. juni deltok vi på Yrkesdag på Vear ungdomsskole.

25. august deltok MO på Oppstartsfestival på Kvadraturen videregående skole. Dette er en festival for å markere starten på skoleåret og vi deltok for å snakke om det maritime, og møte elevene på vg2 maritime fag.

21. september deltok MO på arrangementet SpeedDate i Moss hvor elever fra ungdomsskoler i mosseregionen besøkte messen og utstillerne.

02. oktober deltok MO på karrierekveld på Tveten ungdomsskole for 10.klasse fra ungdomsskolene i Porsgrunn

01. november var det åpen kveld på Kvadraturen hvor elever fra 10.klasse fra ungdomsskolene i Kristiansand fikk omvisning på skolen og fikk komme innom de ulike avdelingene. MO deltok for å fortelle om veien etter vg2 maritime fag til interesserte.

14. desember deltok vi på yrkesmesse på Bamble ungdomsskole. Elever fra 10.klasse kom i puljer og interesserte fikk informasjon om maritim utdanning.

Totalt blir dette 10 yrkesmesser for ungdomsskole- og videregående skoler.

Karrierenettverk

MO er med i karrierenettverket for ungdomsskolene og videregående skole i Horten. Vi er også med i karrierenettverket i Oslo og Tønsberg

Lærlingeundersøkelser

MO gjennomfører årlig en spørreundersøkelse blant de lærlingene som har tatt fagprøven det inneværende år. I 2023 var deltakelsen på ca. 78%, dvs. det er en økning fra 2022 (53%). Vi må fortsatt jobbe med kommunikasjon og oppfølging, og også vurdere andre tiltak for å få opp svarprosenten enda mer.

DIGITALE OPPLÆRINGSBØKER

Webcadet

En ny versjon av Webcadet ble lansert og tatt i bruk høsten 2022, så 2023 er det første hele året med ny plattform.

Det er gode tilbakemeldinger fra brukere av Webcadet, men det gjenstår en del oppgraderinger for at det skal bli et godt verktøy for administrasjon av programmet. Dette gjelder blant annet søkefunksjon på ledige kadetter. Maritim Utdanning jobber tett med Avento for å få dette utviklet og ferdigstilt første halvår 2024.

Maritim Opplæring Sørøst

Det ble i 2023 initiert et samarbeid med Maritim Forum om å slå sammen den nasjonale kadettdatabasen og Webcadet. Dette er en prosess som er i gang, og det har vært flere møter mellom Maritim Forum og Maritim Utdanning.

Det ble i 2023 meldt inn totalt 373 kadetter via Webcadett. Av disse ble 58 kadetter meldt inn fra Maritim Opplæring Sørøst, hvorav 42 D3 kadetter og 16 M4 kadetter

Weblærning

Læringer og instruktører er fortsatt fornøyd med Weblærning og Maritim Opplæring får gode og konstruktive tilbakemeldinger fra brukerne.

Etter å ha brukt Weblærning i 4-5 år, ser man funksjoner som mangler, og som hadde gjort jobben til konsulentene enklere med tanke på oppfølging av læringer og beregning av tilskudd.

Første halvår 2023 ble det satt ned en prosjektgruppe som skulle ta en gjennomgang av andre, eksterne opplæringsprogram. Bakgrunnen for det var å se på om man skulle kjøpe lisens i et eksternt opplæringsprogram eller jobbe videre med utvikling av Weblærning. Grappa gikk gjennom 4 andre programmer. Grappa var delt i konklusjonen om videreutvikling av Weblærning eller kjøpe lisens et annet sted.

DL gruppen sendte forespørsel til Maritim Utdanning AS om å se på hvordan Weblærning kan videreutvikles. Tilbakemelding på dette vil komme i løpet av første kvartal 2024.

Maritim Opplæring Sørøst ser helt klart fordelene med å eie eget program. Det er en spesiell næring å drive opplæring i, og det er få, om ingen, av de eksisterende opplæringsprogrammene som dekker fullt ut behovet til opplæringen i maritim næring. Ved å eie har man også i stor grad mulighet til å foreta endringer i programmet i takt med eventuelle endringer i næringen, vi får raskere support og programvare som er helt tilpasset maritim opplærings behov til enhver tid.

MARKEDSFØRING / SOME

Hjemmeside

Hjemmesiden benyttes fortsatt til formidling av aktuell informasjon: bl.a. info om lærefagene, utdanningsløp og oversikt over skoler som har de ulike linjene, spørsmål og svar etc. I tillegg har vi egen side hvor kursdatoer publiseres. Hvert kontor er ansvarlig for å oppdatere datoer for kursene tilknyttet sitt kontor.

Hvert kontor har sin egen underside, med kontaktinformasjon, presentasjon av ansatte og styre, samt medlemsrederiene/-bedriftene. Det enkelte kontor har anledning til å tilpasse sin side etter behov og for egen regning, men det er ønskelig at endringer tas opp på forhånd og at sidene i størst mulig grad er like. Fra hjemmesiden kan man logge seg inn på Webcadet, Weblærning og Søkeklassen.

Hjemmesiden ble utviklet i 2021 i samarbeid med de tre andre opplæringskontorene. Designet på nettsiden ble utviklet i samarbeid med Affair (design- og reklamebyrå), og kodingen ble utført av Affair sin samarbeidspartner Koderiet. Koderiet drifter nettsiden, og gjør evt. endringer vi etterspør, f.eks. legge til/fjerne funksjoner, undersider, etc. MO har rettigheter til å redigere innhold.

Facebook

Facebook-siden vår har ca. 4900 følgere som ser ut til å være fornøyde med den informasjonen som legges ut eller deles. Vi publiserer fremdeles relevante oppdateringer fra vårt arbeid (eks. «Johan Besøker»), aktuelle stillingsutlysninger og andre bransjenyheter.

Maritim Opplæring Sørøst

Instagram

Ved utgangen av året har MO ca. 1920 følgere på Instagram. Antallet har steget jevnt i 2023. Vi publiserer bilder og videoer i både nyhetsoppdateringen, story etc. Det er fin respons på innleggene i form av 'likes', samt handlinger: profilbesøk, lagret innlegg, nye følgere.

YouTube

På YouTube-kanalen publiserer vi videoer som vi lager, bl.a. intervjuer med lærlinger og ansatte i medlemsbedrifter og elever på maritime fag, samt filmer produsert til digitale yrkesmesser og annet opplærings- og rekrutteringsmateriell.

LinkedIn

Bedriftsprofilen på LinkedIn publiserer relevante nyheter om MO, våre medlemsbedrifter og annen relevant informasjon.

TikTok

I begynnelsen av oktober 2022 opprettet vi en felles TikTok-profil sammen med de tre andre opplæringskontorene. Her publiserer vi videoinnhold fra livet til sjøs, ulike fartøy, yrker, etc. som skal engasjere ungdom. Vi opplever at vi treffer ungdommene godt i denne kanalen og ved utgangen av året hadde vi ca.2800 følgere på profilen.

Pyx

I 2023 fortsatte vi fire opplæringskontorene samarbeidet med kommunikasjonsbyrået Pyx, som har satt opp og optimalisert betalte annonser på sosiale medier. MO Sørøst hadde et månedlig budsjett på kr 10 000 i perioden august – desember 2023 til betalt annonsering i vår region. Utgiftene ble dekket av egne midler.

Målgruppene:

unge (13-17 år)
jenter
foreldre

Annonse ble satt opp med målsettingen: merkebevissthet. Dvs.at annonsene vises til de personene i målgruppen som har større sannsynlighet for å huske dem. Den første tiden gikk annonsene bredt ut, deretter ble de som viste interesse/samhandlet eksponert for nytt innhold.

Fra august og ut desember 2023, hadde annonsene ca. 604.000 visninger på Meta (Facebook og Instagram) hvor 21.724 har sett mer enn 25% av videoene, i region Sørøst. På Snapchat har det i vår region vært ca. 5,5 mill. Visninger av annonsene, 83.800 har sett mer enn 25% av videoen de har blitt eksponert for og over 16.000 har 'sveipet opp'.

På TikTok er tallene felles for alle fire kontorene, da vi annonser fra vår felles profil på plattformen. Her har vi hatt ca. 3.3 mill. visninger og ca. 45.000 klikk på annonsevideoene.

Kampanjen besto av ulike videoer og bilder, slik at de som ble eksponert for annonsene fikk se variert innhold.

«Dra til sjøs» - Nasjonal kampanje Maritim Opplæring + Maritim Karriere

De fire opplæringskontorene og Maritim Karriere fortsatte samarbeidet om en nasjonal rekrutteringskampanje for å øke oppmerksomheten rundt yrkesfaglig maritim utdanning.

Maritim Opplæring Sørøst

Kampanjen har hatt et totalbudsjett på 1.1 millioner kroner, som i sin helhet har blitt dekket med midler fra SNMK.

Det var enighet blant kontorene og Maritim Karriere om å videreføre samarbeidet med Tada (fullservice reklamebyrå) og spille på kampanjen fra fjoråret. Dette resulterte i 'Follestad Returns'-kampanjen, og influenseren Erik Follestad er brukt til å formidle budskapet til de unge.

Videoene Tada har produsert er laget i format tilpasset sosiale medier, hvor de har gått som betalte annonser. Vi har fortsatt å bruke landingssiden som Tada utviklet for kampanjen på domenet www.dratilsjoss.no - hvor det finnes informasjon om utdanningsløp for maritime fag og annen relevant informasjon. Domenet ble kjøpt for anledningen og MO eier dette sammen med Maritim Karriere.

Kampanjen ble publisert den 6. november 2023. Fra denne datoen til 31.12.23 fikk kampanjen 5.657.816 visninger og 32.278 klikk fordelt på Meta (Facebook og Instagram), Snapchat og TikTok.

KURSVIRKSOMHET

Etter et år med relativt mange kurs i 2022, med til sammen 207 deltakere, har aktiviteten kommet mer tilbake til normalen i 2023

Antall deltakere kurset og godkjent var 124. Det ble holdt tre assessorkurs, fire kurs i Passasjer og krisehåndtering og to kurs i sikringsplikter. Vi gjennomførte ingen kurs i "Ny i Maritim bransje" i på grunn av lav interesse.

Nytt i 2023 var at vi flyttet Passasjer og krisehåndtering for mannskapet på Christian Radich til deres lokaler, og gjennomførte de praktiske øvelsene om bord. Kurset ble godt mottatt og MO er ønsket som fast leverandør av dette kurset fremover. Mannskapet tok også kurset i sikringsplikter i samme slengen.

Med unntak av assessorkurset er det i all hovedsak våre egne lærlinger som går kursene: Passasjer- og krisehåndtering og Sikringsplikter. Assessorkursdeltakerne kommer stort sett fra våre medlemsrederier.

I 2023 har vi også brukt en del tid på å revidere og oppdatere flere av kursene våre. Vi har også startet planleggingen av et E-læringskurs for instruktører, som er modul basert og kan tas om bord.

KVALITETSSIKRING

I 2023 ble det gjennomført 3 revisjoner av KS-systemet, i tillegg til ledelsens gjennomgang.

Februar: ledelsens gjennomgang

Juni: DNV

November: Sjøfartsdirektoratet

Desember: Internrevisjon

Ved revisjon av DNV ble det gitt 3 avvik og 4 observasjoner.

I 2023 ble Maritim Opplæring Sørøst, re-sertifisert av Sjøfartsdirektoratet. Det ble gjennomført revisjon i november og det ble det gitt 1 avvik og 1 observasjon. Nytt sertifikat har blitt utstedt.

Maritim Opplæring Sørøst

Det ble gjennomført internrevisjon i desember mot tidligere juni. Dette ble gjort fordi det er tett med revisjoner på våren. Det var Maritim Opplæring Nord som reviderte Maritim Opplæring Sørøst i 2023. Det ble gitt 1 avvik og 1 observasjon.

MO gjennomførte internrevisjon hos Maritim Opplæring Nordvest i desember som en del av en avtale mellom de 4 opplæringskontorene.

VTFK gjennomfører årlig et «dialogmøte» hvor de gjennomgår MO sine rutiner, og bl.a. følger opp saker hvor lærlinger av forskjellige årsaker har avsluttet opplæringen. Styreleder deltar på disse møtene.

MILJØFYRTÅRSERTIFISERING

Maritim Opplæring fikk tildelt Miljøfyrtårnsertifikat, januar 2023, basert på sertifiseringsmøte i desember 2022.

Miljøfyrtårn er Norges mest brukte sertifikat for virksomheter som vil dokumentere sin miljøinnsats og vise samfunnsansvar. Ordningen har til hensikt å heve bedrifters miljøprestasjon.

For å opprettholde miljøsertifiseringen skal det innleveres en årlig miljø/klima rapport innen 1. april. Her skal det rapporteres inn på bl.a. miljø- og klimamål som MO har vedtatt, energiforbruk, reiser og sykefravær.

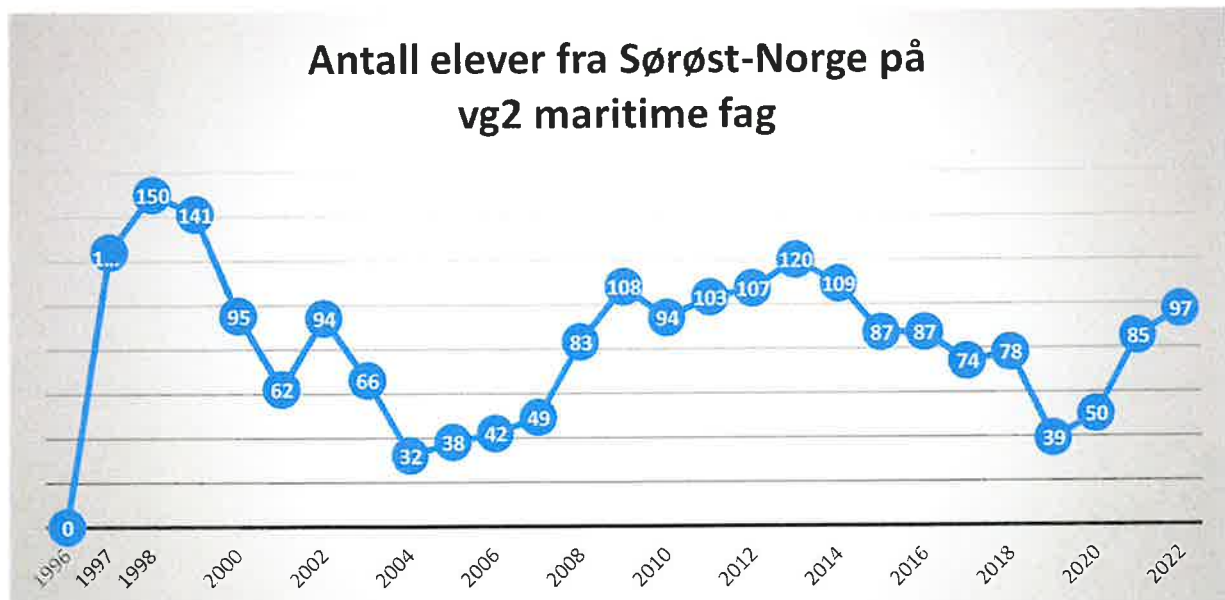
Det ble levert miljørapport innen fristen 1. april 2023. Den viser at Maritim Opplæring Sørøst har levert på alle klima og miljømål som ble satt i forbindelse med sertifiseringen. Nye mål ble satt og det arbeides bevisst med å oppnå målene videre.

UTDANNINGSTILBUDET I REGIONEN

Elever ved videregående skoler i Tønsberg og Kristiansand

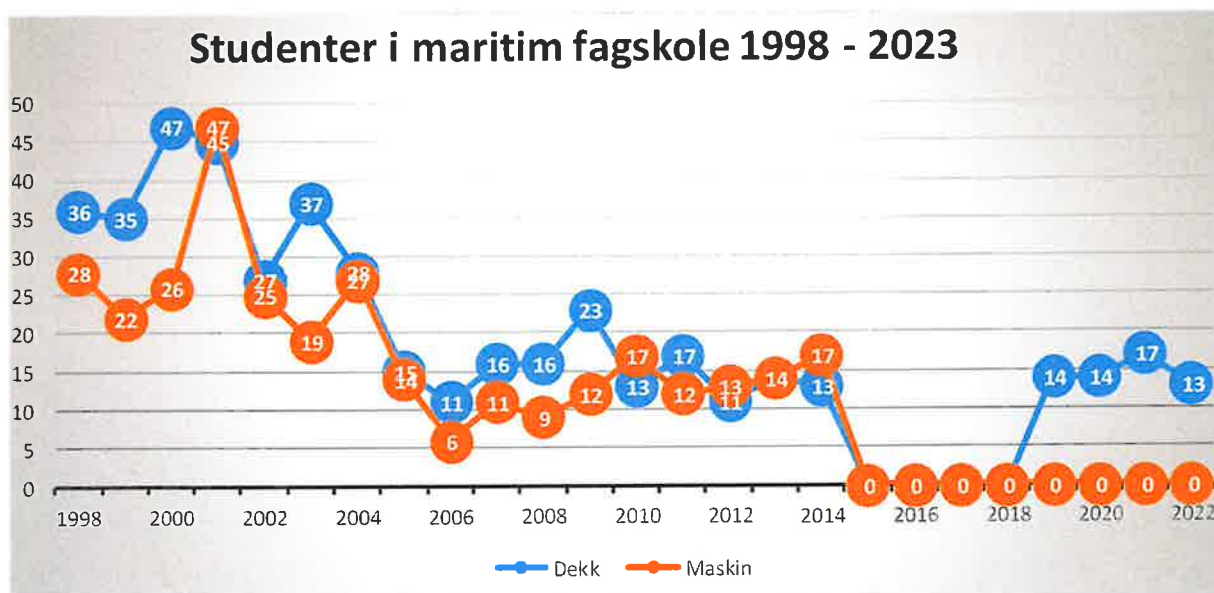
Skoleåret 2023/2024 startet 38 elever på vg2 maritime fag og 16 elever på vg3 maritim elektriker ved Færder vgs. i Tønsberg. På Kvadraturen vgs. i Kristiansand begynte 14 elever på vg2 maritime fag. Maritim Videregående Skole Sørlandet ved MS Lofoten tok inn 45 elever på vg2.høsten 2023. Totalt 97 elever høsten 2023.

Fra skoleåret 2011/2012 er elevene fra Kvadraturen vgs. og Maritim Videregående Skole Sørlandet (ikke i 2019 og 2020) med i statistikken nedenfor.



Fagskolen Vestfold og Telemark – maritim fagskole

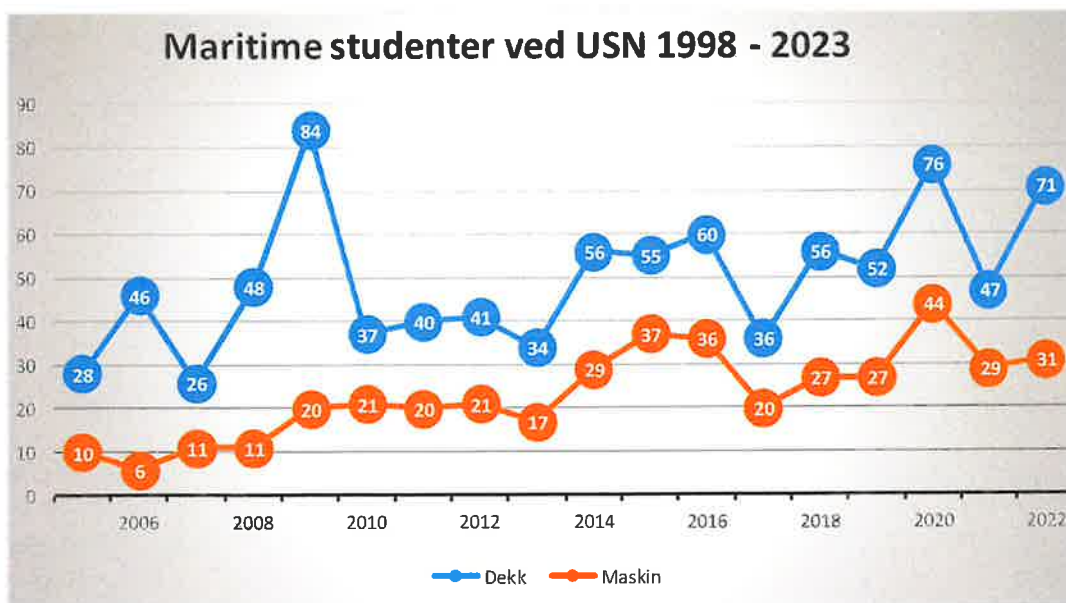
Etter 4 år uten inntak ved den maritime fagskolen i Vestfold ble skolen igjen godkjent av NOKUT og Sjøfartsdirektoratet fra høsten 2019. Dessverre ble det heller ikke i 2023 startet opp maskinistutdannelse og dermed ble det kun en klasse i nautikk. MO og medlemsbedriftene i regionen er likevel svært positive til at skolen og noe av utdanningstilbudet er tilbake. I år var det 15 studenter og de forventer en fordobling i 2024. **Tall for 2023 kommer ikke frem i tabellen under.**



Maritime studenter ved Universitetet i Sørøst-Norge (USN)

Nedenstående statistikk viser utviklingen i antall studenter som har startet maritim utdanning ved Universitetet i Sørøst-Norge i perioden fra 2005/2006 til 2022/2023.

I 2023 var det inntak av 40 stk på maskin, 50 stk. på dekk, samt skipsfart logistikk 53 stk og 28 stk på maritim master, noe som viser stor pågang til maritime fag. **Tallene for 2023 kommer dessverre ikke frem i tabellen under**



ANDRE OPPGAVER

MO er medlem i OKVT (Opplæringskontorene i Vestfold og Telemark). OKVT jobber nært med VTFK, som kvartalsvis har møter med saker som gjelder bl.a. opplæring, lærekontrakter, formidling, rekruttering og godkjenning av lærebedrifter.

MO er medlem av Maritimt Forum Oslofjorden og jobber også etter behov med Maritimt Forum Sør i Kristiansand.

MO er medeier i Maritim Utdanning AS og er representert med daglig leder i styret.

MO blir fra tid til annen utpekt til eller bedt om å delta i forskjellige fora med maritimt innhold.

MO deltar på konferanser og foredrag hvor aktuelle temaer som gjelder utdanning og rekruttering er sentrale.

MO deltar på skoleavslutninger, foreldremøter, rådgiverkonferanser, messer, rekrutteringstokt og andre arenaer hvor ungdom søker info om maritim næring.

Aktiviteten i fylkeskommunen innenfor lærlingeordningen er intensivert og MO, som har lærlinger i 6 forskjellige fag, deltar på svært mange møter og samlinger i regi av VTFK.

En av de største oppgavene MO og de 3 andre opplæringskontorene har jobbet med i 2023 var å få på plass en ny opplæringsbok til de maritime elektrikere. Boken var klar til oppstart høsten 2023

Det presiseres at det ovennevnte ikke beskriver alle oppgaver MO er involvert i.

FRAMTIDSUTSIKTER

Framtidsutsiktene for MO ser bra ut, og maritim aktivitet i regionen ser ut til å øke. Økt innflagging til NOR og NIS kan i fremtiden også påvirke MO. I Oslo-regionen ser det også ut til å kunne komme nye medlemmer i årene fremover. Den største utfordringen på kort sikt blir å få ungdom til å søke seg til maritim utdanning.

Inntaket i 2022 og 2023 har vært rekordhøyt, og det ser ikke ut som antall læreplasser vil bli mindre på kort sikt

MO er fortsatt sårbar for omskiftende lovendringer som følge av nasjonale politiske valg, konjunkturer og internasjonal påvirkning. Føringer i den nye opplæringsloven som blir skal tre i kraft fra 1 august 2024 kan også få store konsekvenser for opplæringskontorenes drift og eller eksistens.

Prosessen med å etablere et tettere samarbeid med de 3 andre opplæringskontorene er nå slutført, og vi jobber tettere sammen enn noen gang tidligere. Det er spesielt innen rekruttering og informasjon at vi ser de største synergieffektene av et tettere samarbeid.

Ny felles logo og hjemmeside er som nevnt tidligere etablert, noe som gjør det lettere for ungdommene å finne frem i jungelen av informasjon som ligger ute på internett.

Tønsberg, 24. april 2023

Tore Lillestø
styreleder

Hilde Koppen
nestleder

Heidi Nikolaisen
styremedlem

Mikael Lindberg
styremedlem

Tor Jansen
styremedlem

Ingrid Skarholt
styremedlem

Oddmund Nystad
Daglig leder

Styrets innstilling til vedtak:

1. Årsmøtet tar årsberetning for 2023 til etterretning.