

Sak til årsmøte 04/2023



**MARITIM  
OPPLÆRING**

Sørøst

# ÅRSBERETNING 2022

Org.nr. 976 178 920



## Innholdsfortegnelse

<u>FORORD</u> .....	Side 4
<u>MARITIM OPPLÆRING SØRØST (MO)</u> .....	Side 6
<u>BUDSJETT – REGNSKAP</u> .....	Side 7
<u>MEDLEMMENE</u> .....	Side 7
<u>SØKERE – LÆRLINGENE</u> .....	Side 8
<u>DAGLIG DRIFT</u> .....	Side 9
<u>REKRUTTERING</u> .....	Side 11
<u>DIGITALE OPPLÆRINGSBØKER</u> .....	Side 13
<u>MARKEDSFØRING / SOME</u> .....	Side 14
<u>KURSVIRKSOMHET</u> .....	Side 17
<u>KVALITETSSIKRING</u> .....	Side 17
<u>MILJØFYRTÅNSERTIFISERING</u> .....	Side 18
<u>UTDANNINGSTILBUDET I REGIONEN</u> .....	Side 18
<u>ANDRE OPPGAVER</u> .....	Side 20
<u>FREMTIDSUTSIKTER</u> .....	Side 20



## FORORD

Med unntak av noe usikkerhet rundt permittering av hotellærlinger i Color Line grunnet Covid-19 de første ukene av januar, ble 2022 et normalår for Maritim Opplæring Sørøst. Det ble ikke iverksatt permitteringer i Color Line så heldigvis fikk ingen lærlinger sin opplæring påvirket av Covid-19 i 2022.

Rekrutteringsaktiviteten i januar var som tidligere år fokusert rundt kokk-, servitør- og reiselivselever med bakgrunn i at disse har tidligere søknadsfrist til MO enn de maritime/tekniske fagene. Grunnen til dette er at disse elevene er på prøvejobbing hos Color Line før de får tilbud eller avslag på læreplass. Rekrutteringsaktiviteten ble gjennomført ved deltagelse på utdanningsmesser, skolebesøk og på SoMe. Det å kunne kombinere SoMe med de andre rekrutteringsaktivitetene gir etter vår mening gode resultater. Vi ser en tendens til at færre søker til hotellfagene enn tidligere, så dette er noe vi må jobbe videre med, og kanskje i større grad sammen med Color Line som er den største aktøren vår innen disse fagene.

Rekrutteringsaktiviteten høsten 2022 startet i begynnelsen av september, hvor et stort antall ungdomsskoler og videregående skoler ble besøkt i hele regionen. I tillegg hadde vi tokt både med MS Gann og MS Lofoten. Toktet med MS Gann ble sterkt påvirket av lærerstreik og vi fikk en halvering av besøkstallene sammenlignet med tidligere år. Toktet med MS Lofoten gikk til Oslo og Arendal, men heller ikke her fikk vi mange besøkende elever til tross for at vi la ned et stort informasjonsarbeid i forkant av toktet. Rekrutteringsaktivitet fremover vil bli veldig viktig, og vi er nå avhengig av drahjelp fra både medlemsbedrifter og organisasjoner.

Det ble i 2022 tegnet totalt 107 lærekontrakter som er rekordhøyt for MO. Lærlingene følges opp via lærlingesamlinger, skipsbesøk, møter ved kontoret og gjennom Weblærling. I forkant av inntaket intervjues alle søkere av representanter fra medlemmene og ansatte ved MO. Svært få av lærlingene slutter, men av de som slutter er feilvalg den mest vanlige årsak.

Kadettordningen, som vi administrerer for medlemsrederiene i regionen, er over tid blitt en rutinejobb, og utfordringene som oppstår er fortsatt relatert til brukerfeil og manglende assessor. Pliktoppfyllende og entusiastiske medarbeidere gjør at MO har et godt rykte på seg, for å hjelpe kadetter som har utfordringer. Nye Webcadet er tatt i bruk, men produktet er ikke ferdig utviklet og mangler fortsatt en del funksjoner fra gamle Webcadet. Vi håper dette skal være på plass i løpet av 2023.

Bemanningssituasjonen ved kontoret, som i mange år har vært stabil, endret seg ved at vår mangeårige medarbeider Billy Sandnes gikk av med pensjon 14. juni, men på grunn av at vår nye ansatte Stig Olsen ikke kunne begynne før i oktober ble Billy midlertidig ansatt i en periode på høsten. Ellers har det vært leid inn noe ekstrahjelp i forbindelse med kursavvikling. Fra januar til april hadde vi også Beate Hytten midlertidig ansatt for å dekke Lise Mandals oppgaver. Lise var i 60 % stilling frem til 31.12.22.

Høsten 2022 ble MO kontaktet av PGS som ønsket å inngå samarbeid etter mange års fravær. PGS vil ta inn lærlinger gjennom Wilhelmsen Ship Management. DESS Aquaculture Shipping ble kjøpt opp og er nå en del av Sølvtrans. MO Sørøst skal fortsatt levere lærlinger til de fartøyene som tidligere tilhørte DESS.



Færder vg. skole startet, etter sterkt påtrykk fra MO, opp med 3 klasser i vg2 maritime fag høsten 2022. Til tross for stor rekrutteringsaktivitet klarte vi dessverre ikke å fylle 3 klasser med rettselever. MO ser det som en utfordring at de fleste søkere til maritime fag kommer fra vg1-klassene ved Færder og i liten grad fra andre vg. skoler i regionen. Faren for å miste den 3. klassen i 2023 er stor hvis det ikke kommer nok søkere.

Fagskolen i Vestfold startet opp igjen med inntak av studenter fra høsten 2019, men har siden oppstart kun klart å få søkere nok til en klasse i nautikk. Mangelen på søkere til maskinistutdannelsen gjør at det ikke er mulig å starte opp klasser her, men skolen har et tilbud om nettbasert utdanning over 3 år, og mange deltar der.

MO Sørøst startet i 2022 opp prosessen med å bli godkjent som Miljøfyrtårn-bedrift, noe vi håper skal komme på plass i 2023.

MO avholdt sitt 26. årsmøte på Clarion Hotel Tyholmen i Arendal 26. oktober 2022. I tillegg til de valgte styremedlemmene stilte 10 andre fra våre medlemsrederier og 2 fra valgkomiteen. Etter årsmøtet ble det gjennomført en medlemskonferanse med fokus på «kvinner til sjøs» og «ny teknologi i maritim næring». Det stilte over 130 deltakere hvorav de fleste var elever fra Kvadraturen vg. skole og Maritim Videregående skole Sørlandet. Ifølge tilbakemeldingene vi fikk så var dette en nyttig konferanse.

MO har fortsatt et godt samarbeid med de maritime skolene i regionen, Sjøfartsdirektoratet, fylkeskommunene, arbeidsgiverorganisasjonene, arbeidstakerorganisasjonene, og andre som jobber for en sterk maritim utdanning og kompetanseoverføring.

MO utbetalte i 2022 et tilskudd på ca. kr 4 830 680,- fra overskuddet i 2021. Detaljene er beskrevet i regnskapet for 2021. Dette er det høyeste tilskuddsbeløpet vi har utbetalt så langt, og utgjør 37 % av MOs mottatte tilskudd.

I den påfølgende årsberetning vil flere detaljer fra det ovennevnte belyses nærmere.

MO bestreber seg på å følge opp tidligere vedtatte mål i virksomhetsplanen der det bl.a. framgår at:

*MO skal være en ressurs for sine medlemmer og bestrebe seg på å fange opp alt nytt av betydning for medlemmene i forbindelse med utdanning, rekruttering og generell kompetanseheving av sjøfolk. MO skal sette seg godt inn i internasjonale krav/forslag fra f.eks. IMO, og videreformidle dette til sine medlemsbedrifter.*

*MO skal også engasjere seg og samarbeide med maritime aktører på land, der det er naturlig, for å bidra til at regionen fremstår samlet overfor sentrale myndigheter når det gjelder bl.a. utdanning og rekruttering.*

Styret

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lillestø, Tore (06.10.1974), 21.04.2023
- Nystad, Oddmund Peder Kåre (01.09.1959), 20.04.2023
- Skarholt, Ingrid (02.08.1971), 20.04.2023
- Jansen, Tor Arild (29.12.1964), 20.04.2023
- Lindberg, Rolf Mikael (23.05.1976), 20.04.2023
- Nikolaisen, Heidi (18.10.1961), 20.04.2023
- Koppen, Hilde (18.12.1972), 21.04.2023



## MARITIM OPPLÆRING SØRØST (MO)

Maritimt Opplæring Sørøst ble opprettet 1. mars 1996 for å ivareta sine medlemmers kortsiktige og langsiktige rekrutteringsinteresser. MO er ansvarlig for bl.a. informasjons- og rekrutteringstiltak, oppfølging av lærlinger, kadetter og instruktører / faglige ledere, utarbeidelse og gjennomføring av kurs.

MO har som mål at medlemmene til enhver tid skal få de kvalifiserte fagarbeiderne og offiserene de trenger gjennom opplæring via lærlingordningen og kadettordningen. MO er medlemmenes talerør overfor bl.a. skolemyndigheter og skoleeiere i opplæringsspørsmål. MO jobber for å tilpasse søkningen til utdanningen og rekrutteringen til medlemmenes behov til enhver tid. Tett kontakt med medlemmer, maritime skoler, lokale og nasjonale myndigheter og andre relevante organisasjoner er viktig i denne sammenheng.

MO forurenser ikke det ytre miljø, og har en god kjønnsmessig fordeling både når det gjelder styret og de ansatte.

MO representerte pr 31.12. 2022: 14 aktive medlemsbedrifter, 2 videregående skoler og samarbeider med 2 fagskoler, 1 universitet og 2 skoleskip.

### Styret for MO

MO skal ha et styre bestående av inntil 6 personer hvor det skal bestrebes å ha en kjønnsmessig god balanse. Styret skal ha møte minst 3 ganger i året eller når minst 2 av styremedlemmene krever det. Årsmøtet velger styre mens styret velger sin egen leder. Styret er beslutningsdyktig når leder eller nestleder og minst 2 medlemmer er til stede.

Styret har i 2022 hatt denne sammensetningen:

Tore Lillestø	Siem Offshore	t.o.m. valg 2023
Hilde Koppen	Buksér og Berging	gjenvolgt f.o.m. valg 2022
Heidi Nikolaisen	Color Line	t.o.m. valg 2023
Mikael Lindberg	OSM	gjenvolgt f.o.m. valg 2023
Tor Jansen	Bastø Fosen	gjenvolgt f.o.m. valg 2023
Ingrid Skarholt	Wilhelmsen Ship Management	f.o.m. valg 2022

Ingrid Skarholt fra Wilhelmsen Ship Management ble på årsmøtet valgt inn som nytt styremedlem etter Linda Marie Anderstrøm fra Sølvtrans som i 2022 begynte i ny jobb og dermed gikk ut av styret.

Styret har avholdt årsmøte og 3 styremøter; 2 i Tønsberg og 1 i Arendal.

### Arbeidsgruppen

Styret har opprettet en arbeidsgruppe bestående av styreleder, nestleder og daglig leder. Disse har fått utvidede fullmakter for å kunne iverksette tiltak eller ta avgjørelser på kort varsel. Styret skal oppdateres på arbeidsgruppens aktivitet. Arbeidsgruppen hadde i 2022 noen møter der daglig leder hadde behov for å diskutere saker som skulle legges frem i styresaker og år årsmøtet.



### Administrasjonen

Administrasjonen besto pr. 01.01.2022 av 5 fast ansatte hvorav 3 i 100 % stilling, en i 80 % og en i 60 % stilling. Fra 01.07.2022 ble prosjektstillingen for SoMe-medarbeider gjort om til en fast stilling i 100 %. Det er en god kjønnsmessig fordeling på de ansatte.

Billy Sandnes gikk av med pensjon i juni, men var inne i perioder i august og september, frem til ny ansatt startet 1. oktober.

Midlertidig kontormedarbeider som begynte i 2019 var ansatt i perioder frem til april 2022. Ved behov har Sverre Falch vært innleid som kursinstruktør.

Administrasjonen har et godt arbeidsmiljø og det avholdes årlige medarbeidersamtaler. Det har ikke vært fravær grunnet skader relatert til arbeidets art eller arbeidsmiljøet.

### BUDSJETT – REGNSKAP

Regnskap for 2022 viser før revisjon et bokført resultat på kr 4 104 378,- mot et budsjettert overskudd på kr 3 692 850,-. Resultatet før finansposter er på kr 4 321 573,-. Dette gir totalt et overskudd i forhold til budsjett på kr 628 723,- før finansposter.

Hovedårsaken til det positive avviket på kr 411 528, etter finansposter er rekrutteringstilskudd fra SNMK, lærlingstilskudd og kursinntekter. På den negative siden har det vært en nedgang i fondene som trekker noe ned.

En mer detaljert budsjettoversikt kommer frem i årsregnskapet.

### Utbetaling av refusjon til medlemmene

Det vil for 2022 bli utbetalt kr 3 500 000,- av mottatt lærlingstilskudd og renter på bankinnskudd til medlemsbedriftene.

Dette betyr at 25 % av lærlingstilskuddet videreføres til de medlemsbedriftene som har hatt aktive lærlinger i 2022. Dette er en nedgang fra 2021 på 12 % og skyldes i stor grad spesielle omstendigheter rundt lærlingstilskudd og sen utbetaling fra SNMK i 2021.

MO har ved årsslutt inntestående kr 4 800 845,- i fond med lav risiko. Fondene har i 2022 hatt en verdinedgang på kr 285 129,-. Midlene er satt av for å kunne ivareta de ansatte i en periode dersom MO skulle bli nedlagt. Beløpet reguleres årlig i henhold til konsumprisindeksen og eventuelle verdiendringer. For 2022 betyr dette at det må tilføres ny kapital for å opprettholde målet om å årlig regulere for KPI og eventuelle verdiendringer.

### MEDLEMMENE

I løpet av 2022 fikk MO følgende nye medlemmer:

- Norwind Crewing AS



## SØKERE – LÆRLINGENE

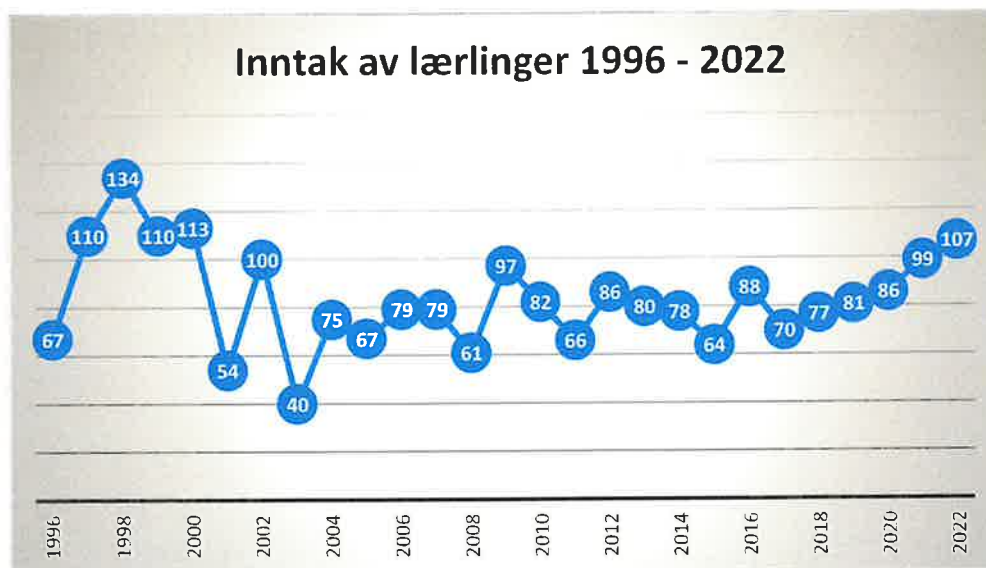
### Søkere til læreplasser

MO mottok våren 2022 93 søknader til læreplasser i matros- og skipsmotormekanikerfaget, hvorav noen av søkerne har gått på skole i andre regioner. Elevene kom fra Færder vgs., Kvadraturen vgs., skoleskipene Gann og Lofoten, og fra skoler på Vestlandet og i Nord-Norge. Det kom inn 57 søknader til 11 plasser for kokkelærling og 17 søknader til 7 plasser for servitørlærling, og 10 søknader til 1 plass for reiselivslærling. 3 av årets ferdige kokker fikk dessuten læreplass i servitørfaget, med kun 1 års læretid.

### Inntak av lærlinger

Det ble tegnet 107 lærekontrakter i 2022. Disse fordeler seg på 45 matros, 30 skipsmotormekaniker, 10 maritim elektriker, 11 kokk, 10 servitør og 1 resepsjon.

14 medlemsbedrifter tok inn lærlinger i 2022. Nedenstående statistikk viser årlig inntak av lærlinger siden 1996.



### Lærekontraktbrudd

I løpet av 2022 ble 12 lærekontrakter hevet. MO mistenker at økningen de to siste årene kan ha sammenheng med den langvarige Covid-19-situasjonen, og et høyere inntak. Prosentvis ligger vi på samme nivå som tidligere.

Ingen har oppgitt mangelfull opplæring eller dårlig læringsmiljø som årsak til heving. Hjemlengsel og feil yrkesvalg er fremdeles hovedårsaken til bruddene. Også i 2022 fikk noen av lærlingene i hotellfagene ny læreplass på land. Noen lærlinger i matros- og skipsmotormekanikerfaget ønsket, og fikk, ny læreplass nærmere sitt lokalmiljø på Vestlandet.

MO jobber kontinuerlig med holdningsskapende arbeid både i rekrutteringsarbeidet og i vg2, for å få redusert antall hevinger på lang sikt.





### Lærlinger som ble overført til andre rederier

Av lærlinger tatt inn i 2021 ble 11 overført til andre rederier i 2022. Lærlingene kom fra:

- OSM
- Redningsselskapet
- Color Line
- Bastø Fosen
- Viking Supply Ships
- Norled

og ble overført til:

- Color Line
- Bastø Fosen
- Norwind
- OSM
- Sølvtrans
- Viking Supply

Årsaken til ordningen med overføring er at MO ser det som gunstig å gi enkelte av lærlingene, som har hatt sitt første læreår i ferge-/nærkystfart, en større bredde i opplæringen.

Andre årsaker kan være at en lærling ikke trives ombord, eller ønske fra medlemsbedriften om omplassering.

### Personskader og fravær blant lærlinger

MO mottok i 2022 to meldinger om ulykker/yrkesskade på 1 og samme lærling. Lærlingen er fulgt opp av både rederi og MO og er fortsatt under opplæring.

### Fagprøve

Alle de 51 lærlingene som var oppe til fagprøve i fagene matros, motormann og maritim elektriker besto prøven. I servitørfaget var det 4 som ikke besto på første forsøk. Her har 3 bestått 2. gangs prøve. Av de totalt 73 lærlingene som besto fagprøven fikk 23 (31 %) «Bestått meget godt».

For matrosfaget ble fagprøvene holdt på RS Sjøredningsskolen på Langgrunn ved Horten. Fagprøve for motormann og maritim elektriker ble holdt på Færder vgs. i Tønsberg, mens kokk- og servitørlærlingene tok fagprøve på prøvekjøkkenet hos Opplæringskontoret for reiseliv, restaurant- og matfag i Tønsberg. Resepsjonslærlingene tok fagprøve om bord.

### DAGLIG DRIFT

Formalisert fagopplæring til sjøs er i en spesiell stilling sammenlignet med tilsvarende i landbaserte næringer. Det gjelder ikke minst i forbindelse med gjennomføringen av pålagt oppfølging. På land kan man besøke lærlinger, instruktører, faglige ledere jevnlig uten at det er særlig ressurskrevende. MO derimot, må ha tiltak og rutiner som tar hensyn til at læreplasser også kan være ombord på skip som sjelden eller aldri anløper Norge.

Beskrevet under er noen av tiltakene som gjennomføres før læretiden starter, og i løpet av læretiden:



### Utreisesamlinger

Hvert år blir alle nye lærlinger kalt inn til utreisesamling før de reiser ut på sin første tur. Normalt holdes samlingene i Tønsberg, som regel på Færder vgs. og Hotel Klubben. Utreisesamlingene for matros, skipsmotormekaniker og maritim elektriker ble i 2022 holdt fysisk på Færder vgs. Elevene fra Maritim vgs. Sørlandet og Kvadraturen vgs. hadde felles utreisesamling i lokalene til Maritim vgs. Sørlandet. Elever som søkte fra Skoleskipet Gann og skoler utenfor vår region hadde samling via Teams. På samlingene får lærlingene blant annet informasjon om hva de må tenke på før de begynner, hva de må ha med seg om bord og informasjon om Lånekassen. Av erfaring vet vi at utreisesamlingene helst bør gjennomføres før skoleslutt. Enkelte rederier har dessuten egne utreisesamlinger for sine nye lærlinger. Også her har MO deltatt. Det viktigste med utreisesamlingene er å avklare forventinger hos lærling, rederi og MO, og opplæring i Weblærling.

Det ble heller ikke 2022 prøvejobbing for kandidater aktuelle som kokke- og servitørlærlinger hos Color Line. Utreisesamlingen for de nye lærlingene ble derfor holdt om bord på Color Magic. Det ble en fin samling hvor de nye lærlingene fikk omvisning på båten og fikk hilse på noen av sine nye kollegaer. Dette gjorde at det ble litt mindre skummelt å starte læretiden om bord.

### Skolebesøk

MO har flere ganger i løpet av skoleåret besøkt elever og lærere på vg2 maritime fag ved Færder vgs., Kvadraturen vgs., Maritim Videregående skole Sørlandet (M/S Lofoten) og Skoleskipet Gann. Formålet med skolebesøkene er å bli bedre kjent med elevene og å få et bedre grunnlag for å bedømme egnetheten til framtidige lærlinger. På disse besøkene informerer MO tydelig om hvilke krav som stilles til lærlingene og hva rederiene forventer av lærlingene. MO tar gjerne med seg elever fra vg2 maritime fag på skolebesøk.

### Lærlingesamlinger

Covid-19-situasjonen på starten av 2022 gjorde det vanskelig å ha samlinger. Når samfunnet åpnet opp februar/mars 2022 og man kunne møtes i større grupper arrangerte MO lærlingesamlinger. Totalt ble det i 2022 arrangert 6 samlinger hvor 1.års lærlinger og 2.års lærlinger deltok på sine respektive samlinger.

Tema på 1.årssamlingene er informasjon fra lærlingeombudet og helserådgiver, gruppeoppgaver og diskusjoner rundt livet som lærling til sjøs, presentasjon av våre lærlingers representant i lærlingerådet og informasjon om arbeidet rådet gjør. Hverdagsøkonomi med DNB er også en del av programmet.

Tema på samlingene for 2.årslærlinger er primært fagprøven og veien videre. I utgangspunktet legger vi opp til at lærlingene får besøke prøvestasjon og møte representanter fra prøvenemnda. Dette er ikke alltid like lett å få til, men MO har laget filmer fra prøvestedene som vi oppfordrer lærlingene til å se.

### Skipsbesøk

MO besøkte i 2022 71 lærlinger og deres faglige ledere/instruktører. Skipsbesøkene gjennomføres som en del av MOs vedtatte oppfølgings- og kvalitetssikringstiltak. Målet er fortsatt å besøke lærlingene om bord minst en gang i løpet av læretiden.



## REKRUTTERING

Rekruttering er en stor og viktig oppgave for MO for å sikre tilfredsstillende søking til skolene i vår region hvor vi rekrutterer fra. Rekrutteringsperioden er i all hovedsak fra september til og med januar. I januar er det først og fremst fokus på at elever fra vg2 kokk og servitør skal søke læreplass i regi av MO. Utenom dette deltar MO på flere yrkesmesser i januar.

Fra september til desember er det stort fokus på å få elever fra vg2 maritime fag ved Færder vgs., Kvadraturen vgs., Maritim Videregående Skole Sørlandet (MS Lofoten) og Skoleskipet Gann til å søke læreplass gjennom MO. Elevene på disse skolene får i løpet av høsten informasjon om rederiene MO kan tilby læreplass i.

Det brukes også mye tid på å informere elever på vg1 TEK/elektro og vg2 el-energi om mulighetene de har i maritim næring. Vi besøker også skoler som har vg2 kokk og servitør og vg2 salg og reiseliv for å fortelle om mulige læreplasser. MO besøker også ungdomsskoler for å promotere maritim næring.

Rekruttering vil også i årene fremover være en svært viktig del av MO sine oppgaver, både digitalt og ved fysiske skolebesøk, og deltakelse på messer og andre arenaer hvor ungdom møtes.

### Aktivitet i 2022

#### Videregående skoler

MO besøkte fysisk 52 skoler i regionen med vg1 TEK/elektro, vg2 el-energi, vg2 kokk og servitørfag og vg2 salg og reiseliv, hvor elevene fikk informasjon om maritim utdanning. Informasjon blir gitt via PowerPoint kombinert med filmklipp. Elevene får sjansen til å stille spørsmål underveis og etter at presentasjonen er ferdig.

#### Ungdomsskoler

I løpet av 2022 har 6 ungdomsskoler i Vestfold fått informasjon om maritim utdanning. 4 av dem fikk informasjon gjennom programorientering i Sandefjord og de 2 andre fikk informasjon etter ønske fra rådgiver.

I uke 49 og 50 fikk 20 ungdomsskoler i Agder tilsendt link til YouTube-film laget av MO med informasjon om maritim utdanning. På bakgrunn av linken var ca. 35 elever på besøk vg2 maritime fag ved Kvadraturen vgs., fagskolen i Kristiansand og Maritim Videregående Skole Sørlandet (M/S Lofoten) i løpet av februar 2022 for å få nærmere info om hva vi har tilby innen det maritime. Tilbakemeldingene fra skolene er veldig gode.

#### Rådgivere

MO deltar også med informasjon om maritim utdanning på rådgivernetverk. Informasjonen blir gitt via PowerPoint med filmklipp.

#### Rådgiverkonferanser

I desember 2022 deltok MO på rådgiverkonferanse med rådgivere fra Vestfold og Telemark. Konferansen ble arrangert på SuperSpeed 2 mellom Larvik og Hirtshals. Her fortalte vi om maritim utdanning til 30 deltakere. Tilbakemeldingene var gode. Det er ønske om at MO deltar på ny konferanse i 2023 hvor alle rådgivere i fylket skal være med.



### Fagnettverk

MO er med i fagnettverkene i Oslo og Viken som er basert på TEK-fagene. Vi er også med i det lokale karrierenettverket i Horten og Tønsberg.

### Foreldremøter

MO deltok på 1 foreldremøte på Færder vgs. og 1 på Greveskogen vgs. høsten 2022.

### Rekrutteringstokt med Skoleskipet Gann 26.-29.09.2022

MO leide Skoleskipet Gann for å promotere maritim utdanning i regionen. Tøktet ble satt opp i samarbeid med ledelsen ombord, men ble hovedsakelig planlagt og gjennomført etter MOs ønsker. MO, med støtte fra SNMK, betaler leie av skipet til tokt, samt utgiftene med å busse gjesteelevne fra/til skole/skip. MO legger så langt det er mulig til rette for at Gann også skal kunne promotere seg som skole i toktperioden, men uten at det skal gå utover toktets hovedoppgave, som er å promotere maritim opplæring i hele regionen.

Årets rekrutteringstokt var dessverre preget av lærerstreiken som pågikk samtidig, noe besøkstallene bærer preg av. Totalt var antall besøkende 1311 elever, derav 771 elever fra ungdomsskoler og 542 elever fra vg1 elektro, vg1 TEK, vg2 el-energi.

Følgende havner fikk besøk:

- 26.09.: Arendal 314
- 27.09.: Fredrikstad 460
- 28.09.: Tønsberg 379
- 29.09.: Brevik 158

I Arendal og Fredrikstad ble det holdt åpent skip på kvelden slik at elever og foreldre kunne om bord

### Prosjekt "Vi går om bord"

Prosjekt «Vi går om bord» ble initiert av Horten Sjømannsforening i 2008 som et jubileumsprosjekt da de fylte 125 år. Dette var et samarbeid mellom Horten Sjømannsforening, MO, Høgskolen i Vestfold (nå Universitetet i Sørøst-Norge), Færder vgs. og de 3 ungdomsskolene i Horten.

Da skoleskipet Sjøkurs opphørte i 2019 ble prosjektet avsluttet, men startet opp igjen i 2021 med skoleskipet Lofoten.

Høsten 2022 fikk elevene i trinn 9 ved de tre ungdomsskolene i Horten informasjon om maritim utdanning og besøkte Skoleskipet Gann i Tønsberg. Prosjektet blir avsluttet i 2023 med en seilas med MS Lofoten.

### Yrkesmesser

Vinteren 2022 deltok MO på 4 digitale yrkesmesser: Østlandet 1, Sør- og Østlandet 2, og fagsafari i Oslo. Det ble laget presentasjonsfilm som ble vist før messen åpnet, og mini-webinar og webinar som ble vist på den digitale standen når de besøkende klikket seg inn. I samarbeid med de andre opplæringskontorene ble det laget en felles FAQ som også ble lagt ut. Denne inneholdt spørsmål og svar om maritim utdanning.

Deltakelsen på digitale messer var lavere i 2022 enn i 2021, noe tallene også viser. Totalt var 354 innom og besøkte den digitale standen vår, mens introfilmen vår i filmkarusellen ble sett av 1930.



Etter at det igjen ble åpnet for fysiske messer har MO deltatt på følgende messeaktiviteter i løpet av 2022:

15. september deltok MO med stand på Fagsafari i Sarpsborg. Rundt 700 ungdommer fra skolene i området fikk 5 minutter med informasjon om det maritime før de dro videre til neste stand.

26.-29. september deltok MO på yrkesmesse i Sørlandshallen i Kristiansand sammen med elever og ansatte fra Kvadraturen vgs. og Skoleskipet Lofoten. Normalt er denne messen senere på året, men pga. Yrkes-NM 2022 ble messen avholdt samtidig.

26.-27. oktober deltok MO på programorientering i regi av de 4 store ungdomsskolene i Sandefjord. Interesserte elever fra ungdomsskolene kunne komme og få informasjon om maritim utdanning.

2. november deltok vi på felles stand sammen med de andre opplæringskontorene på nasjonal digital messe. Antall besøkende var lavt, og ifølge arrangøren er årsaken at selv om informasjon blir sendt ut, så er det opp til hver skole hvordan de velger å videreformidle det til sine elever.

7. og 10. november arrangerte MO i samarbeid med Maritimt Forum Oslofjorden og Skoleskipet Lofoten åpent skip mens båten lå til kai i Oslo og Arendal. Totalt var det 60 elever som besøkte skipet, fikk kort informasjon om maritim utdanning og omvisning ombord. Det var elever ved skipet som viste rundt.

24. november deltok MO på Fagtorg på Kuben vgs. i Oslo. Her fikk elevene kort felles informasjon om maritim utdanning og mulighet til å komme innom standen for mer informasjon.

15. desember var vi utstillere på Bamble ungdomsskole. Det anslås at 1000 elever besøkte messen denne dagen.

### Karrierenettverk

MO er med i karrierenettverket for ungdomsskolene og de videregående skolene i Horten.

### Lærlingeundersøkelser

MO gjennomfører årlig en spørreundersøkelse blant de lærlingene som har tatt fagprøven det inneværende år. I 2022 var deltakelsen på ca. 37%, dvs. enda lavere enn i 2021 (48%).

Vi må fortsatt jobbe med kommunikasjon og oppfølging, og også vurdere andre tiltak for å få opp svarprosenten. De som tok fagprøve i 2022 var selvfølgelig også preget av Covid-19-situasjonen.

## DIGITALE OPPLÆRINGSBØKER

### Webcadet

Webcadet ble implementert i 2014, programmet og opplæringsbøkene ble oppgradert i 2015, og i 2018 kom siste oppgradering av bøkene med nye oppgaver. Maritim Utdanning AS overtok eierskap, drift og support fra januar 2019. Maritim Utdanning AS eies av de 4 opplæringskontorene med 25 % hver.

Sommeren 2022 ble ny Webcadet lansert. Hele programmet fikk ny plattform og nye funksjoner. Tanken bak var at programmet skulle være mer intuitivt enn den gamle plattformen og at det skulle være færre tastetrykk. Helt siden lanseringen av nye Webcadet har det vært utfordringer, både for medlemsbedrifter og for MO. Vi opplever at kadetter, instruktører og ansatte i medlemsbedriftene har problemer som må løses. For kadettene har utfordringen vært å få lagt inn periodene sine i



programmet og hvordan man besvarer oppgavene. Særlig for medlemsbedriftene er det vanskelig å se ledige kadetter og å hente inn hvem som har hatt rollene som instruktør og assessor. Dette er utfordringer som blir meldt inn til Maritim Utdanning AS. Håpet er at utfordringene blir løst slik at programmet går så sømløst som mulig.

I løpet av 2022 ble 32 kadetter ferdige med sin kadettid via MO; 20 dekkskadetter og 12 maskinkadetter. Av dekkskadettene hadde 7 fagbrev som matros, og av maskinkadettene hadde 11 fagbrev som motormann/verkstedskurs fra USN. Resten hadde utdanning fra universitet/høgskole.

Covid-19 situasjonen på starten av 2022 gjorde det vanskelig å besøke Fagskolen Vestfold og Telemark, USN og Fagskolen i Agder. Likevel ser vi at de aller fleste har skjønnet hvordan Webcadet fungerer, både på gammel og ny plattform. Vi ser også at det fremdeles er behov for innføring i programmet da en del tar kontakt med oss senere med spørsmål om hvordan programmet fungerer. Siden Webcadet har fått ny plattform, har det blitt laget nye brukermanualer til alle rollene.

### Weblærling

I 2022 skulle nye læreplaner tas i bruk i fagene matros, skipsmotormekaniker, servitør, kokk og reiseliv. Samtidig ønsket alle de fire opplæringskontorene å gjøre endringer i oppbygging av opplæringsboka i Weblærling. Det passet å gjøre denne oppgraderingen samtidig med at det skulle lages nytt innhold i opplæringsbøkene. Tilbudet fra Innit/Arribatec var ikke tilfredsstillende prismessig, derfor valgte man bort å gjøre de store tekniske endringene i Weblærling, men heller gjøre noen små endringer som ikke krevet omprogrammering av opplæringsbok-modulen. Dette vil fungere tilfredsstillende nok, men ikke optimalt.

Det ble i november 2022 gjennomført en pain-point-øvelse hvor alle fire kontorene var representert sammen med Arribatec. Der ble feil, mangler og ønsker om endring i programmet avdekket. Øvelsen endte ut i en rapport som de fire kontorene må ta stilling til. Veien videre kan være flere, men i hovedsak er det enten å revidere dagens Weblærling, eller bygge et helt nytt program. Vi har brukt Weblærling i ca. 4 år og programmet er modent for en oppgradering av tekniske løsninger og funksjonalitet. Vi har ikke fått noen negative tilbakemeldinger fra brukerne (lærlinger og instruktører), og de har nå blitt vant til å jobbe med Weblærling. Det kan være uheldig at vi allerede nå skal pålegge brukerne å lære seg et nytt program.

Dette er en avgjørelse som de fire daglige lederne i opplæringskontorene må ta sammen, og konkludere veien videre i løpet av 2023.

Det ble også i 2022 foretatt en oppgradering på alle tredjepartskomponenter/-moduler i programmet.

## MARKEDSFØRING / SOME

### Hjemmeside

Hjemmesiden benyttes fortsatt til formidling av aktuell informasjon. Ny hjemmeside ble utviklet i 2021 i samarbeid med de tre andre opplæringskontorene. Designet på nettsiden ble utviklet i samarbeid med Affair (design- og reklamebyrå), og kodingen ble utført av Affair sin samarbeidspartner Koderiet. Koderiet drifter nettsiden, og gjør evt. endringer vi etterspør, f.eks. legge til/fjerne funksjoner, undersider, etc. MO har rettigheter til å redigere innhold.

Hvert kontor har sin egen underside, med kontaktinformasjon, presentasjon av ansatte og styre, samt medlemsrederiene/-bedriftene. Det enkelte kontor har anledning til å tilpasse sin side etter



behov og for egen regning, men det er ønskelig at endringer tas opp på forhånd og at sidene i størst mulig grad er like. Fra hjemmesiden kan man logge seg inn på Webcadet, Weblærling og Søkeplassen.

### Facebook

Facebook-siden vår har ca. 4678 følgere som ser ut til å være fornøyde med den informasjonen som legges ut eller deles. Vi publiserer fremdeles relevante oppdateringer fra vårt arbeid (eks. «Johan Besøker»), aktuelle stillingsutlysninger og andre bransjenyheter.

### Instagram

Ved utgangen av året har MO 1620 følgere på Instagram. Antallet har steget jevnt i 2022. Vi publiserer bilder og videoer i både nyhetsoppdateringen, story etc. Det er fin respons på innleggene i form av 'likes', samt handlinger: profilbesøk, lagret innlegg, nye følgere.

### YouTube

På YouTube-kanalen publiserer vi videoer som vi lager, bl.a. intervjuer med lærlinger og ansatte i medlemsbedrifter og elever på maritime fag, samt filmer produsert til digitale yrkesmesser og annet opplærings- og rekrutteringsmateriell.

### LinkedIn

Bedriftsprofilen på LinkedIn publiserer relevante nyheter om MO, våre medlemsbedrifter og annen relevant informasjon.

### TikTok

I begynnelsen av oktober 2022 opprettet vi en felles TikTok-profil sammen med de tre andre opplæringskontorene. Her publiserer vi videoinnhold fra livet til sjøs, ulike fartøy, yrker, etc. som skal engasjere ungdom. Vi opplever at vi treffer ungdommene godt i denne kanalen og ved utgangen av året hadde vi ca. 1700 følgere på profilen.

### Pyx

I 2022 fortsatte vi fire opplæringskontorene samarbeidet med kommunikasjonsbyrået Pyx, som har satt opp og optimalisert våre betalte annonser på sosiale medier. MO Sørøst hadde et månedlig budsjett på kr 15 000 i perioden 01.09. – 31.12. til betalt annonsering i vår region. Utgiftene ble dekket av tilskudd fra SNMK.

### Målgruppene:

- 1) unge (13-17 år)
- 2) jenter
- 3) foreldre

Kampanjen ble satt opp med målsettingen: merkebevissthet. Dvs. at annonsene vises til de personene i målgruppen som har større sannsynlighet for å huske dem. Den første tiden gikk annonsene bredt ut, deretter ble de som viste interesse/samhandlet eksponert for nytt innhold.

I perioden fra 1. september til 31. desember 2022 hadde kampanjen ca. 1,5 millioner visninger fordelt på plattformene Meta (Facebook og Instagram) og Snapchat. Merk: Tallene er ikke unike visninger, men totalt antall visninger. På Meta har annonsene blitt vist ca. 670 000 ganger, over 2000 har klikket på kampanjen og ca. 39 000 personer har sett mer enn 25% av annonsen (sistnevnte er kun video). På Snapchat har annonsene ca. 843 000 visninger, ca. 8300 har klikket på 'sveip opp' og over 85 300 personer har sett mer enn 25% av annonsevideoen(e). Kampanjen besto



av ulike videoer og bilder, slik at de som ble eksponert for annonsene fikk se variert innhold.

Nytt av året er annonser på TikTok. Disse tallene er felles for alle kontorene da avsenderen er vår felles profil på plattformen. Her har vi hatt ca. 8,5 mill. visninger og ca. 13 500 klikk på annonsevideoene.

### «Dra til sjøs» - Nasjonal kampanje Maritim Opplæring + Maritim Karriere

De fire opplæringskontorene og Maritim Karriere samarbeidet om en digital rekrutteringskampanje for å øke oppmerksomheten rundt yrkesfaglig maritim utdanning. Byrået som har laget kampanjen, er reklamebyrået Tada. Målgruppen er ungdom i alderen 13-17 år og foreldre. MO Sørøst og de andre opplæringskontorene gikk inn med kr 100 000,- hver, og Maritim Karriere gikk inn med kr 500 000,-. Midlene var tilskudd fra SNMK.

I planleggingsfasen definerte vi kriteriene for kampanjen og 'rammene', deretter sendte vi ut en brief til aktuelle byråer, som igjen pitchet sine ideer for oss. Valg av byrå ble avgjort av flertallsbestemmelse: Tada (fullservice reklamebyrå). Til å formidle budskapet valgte vi influenseren Erik Follestad.

Videoene Tada har produsert er laget i format tilpasset sosiale medier, hvor de har gått som betalte annonser. Tada utviklet også en landingsside for kampanjen på domenet [www.dratilsjoss.no](http://www.dratilsjoss.no) hvor det finnes informasjon om utdanningsløp for maritime fag og annen relevant informasjon. Domenet ble kjøpt for anledningen og MO deler dette med Maritim Karriere. Det har blitt sendt ut nyhetsbrev til de som har meldt seg på dette inne på landingssiden.

Kampanjen er blitt publisert i to perioder: del 1) oktober-november 2022, og del 2) medio januar – 1. mars 2023. Her er de overordnede tallene fra den første kampanjerunden:

## Oppsummering av kampanjen

Dette er de overordnede tallene for første runde av Maritim Opplæring / Maritim Karriere-kampanjen. Oppsummert er dette en kampanje med en enorm rekkevidde og et bredt nedslagsfelt. OBS: nyhetsbrev er i dag på 325 stk.

	Visninger	Klikk	CPC	Cost	Users on website	Snittid på side	Nyhetsbrev
Meta	4 008 111	7 430	3,70 kr	27 575 kr	6 173	00:00:25	48
Snapchat	3 563 149	15 115	0,12 kr	17 660 kr	12 811	00:00:04	16
TikTok	2 348 843	18 581	1,60 kr	29 705 kr	6 300	00:00:40	151
Youtube	985 000	2 140	7,72 kr	16 546 kr	1 737	00:00:44	63
SUM	7 317 802	43 316	2,11 kr	91 606 kr	27 021	00:00:30	288

**TA  
DA**

På landingssiden var det to konverteringer de sporet: påmelding på nyhetsbrev og eksterne linker. Sistnevnte er på 6907 stk. hvor den største andelen gikk videre til maropp.no.





## KURSVIRKSOMHET

Kursvirksomheten i 2022 tok seg litt opp ettersom vi fikk en henvendelse om å kjøre ekstra kurs for sommervikarer og oppfriskning for seilende på museumsbåt. I og med at samfunnet åpnet opp februar/mars 2022 og det ikke lenger var krav om avstand, ble det lettere å kjøre kurs med større grupper. Kurset «Ny i maritim bransje» har ikke blitt til det vi ønsket på nasjonalt plan, men vi ser fortsatt at våre egne medlemsrederier ønsker dette kurset. MO begynte høsten 2021 med en revisjon av dette kurset, og har håp om av vi kan kjøre flere kurs i tiden fremover.

Det ble i 2022 holdt 4 assessorkurs, 6 kurs i passasjer- og krisehåndtering og 4 kurs i sikringsplikter. Alle kursene ble kjørt etter oppsatt program.

Ordningen med at kursvirksomheten var en egen avdeling i regnskapet ble fra 2020 avsluttet da kursvirksomheten har blitt mindre. Med unntak av assessorkurset er det i all hovedsak våre egne lærlinger som går kursene: passasjer- og krisehåndteringskurs og kurs for sjøfolk med særlige sikringsplikter. Inntekter fra kurs ble mye høyere en budsjett 1 2022, men vi antar at dette var basert på tilfeldigheter som 5 års syklus og sommerstengte kurssentre.

## KVALITETSSIKRING

I 2022 ble det gjennomført 2 revisjoner av KS-systemet, i tillegg til ledelsens gjennomgang.

- februar: ledelsens gjennomgang
- juni: Maritim Opplæring Nordvest, internrevisjon
- august: DNV

Under internrevisjon ble det avdekket 2 avvik på egne prosedyrer og 7 observasjoner, også på egne prosedyrer.

Under revisjonen av DNV ble det ikke avdekket noen avvik, men gitt 2 observasjoner. Observasjoner gikk på risikovurderinger og cyber-security.

Alle avvik som ble avdekket under revisjonene er lukket.

MO gjorde en internrevisjon hos Maritim Opplæring Nord i desember som en del av en avtale mellom de 4 opplæringskontorene. Denne revisjonen ble også gjennomført digitalt.

MO gjennomfører faste kontormøter hver 14. dag hvor kvalitetssikring er en fast post på møteprogrammet. Alle endringer eller forslag til endringer blir tatt opp og diskutert blant de ansatte før endringer blir iverksatt.

VTFK gjennomfører årlig et «dialogmøte» hvor de gjennomgår MO sine rutiner, og bl.a. følger opp saker hvor lærlinger av forskjellige årsaker har avsluttet opplæringen. Styreleder deltar på disse møtene.



## MILJØFYRTÅRSERTIFISERING

Miljøfyrtårn er Norges mest brukte sertifikat for virksomheter som vil dokumentere sin miljøinnsats og vise samfunnsansvar. Ordningen har til hensikt å heve bedrifters miljøprestasjon.

Gjennom hele 2022 ble det gjort arbeid i den hensikt at MO skulle bli sertifisert som Miljøfyrtårn. Det var i all hovedsak daglig leder og KS-leder som jobbet med dette.

Sertifiseringsmøte ble holdt 7. desember 2022 og godkjenningen tar vi sikte på å få i januar 2023.

Det skal, i forbindelse med sertifiseringen, innleveres en rapport hvert år innen 1. april. Her skal det rapporteres inn på bl.a. miljø- og klimamål som MO har vedtatt, energiforbruk, reiser og sykefravær.

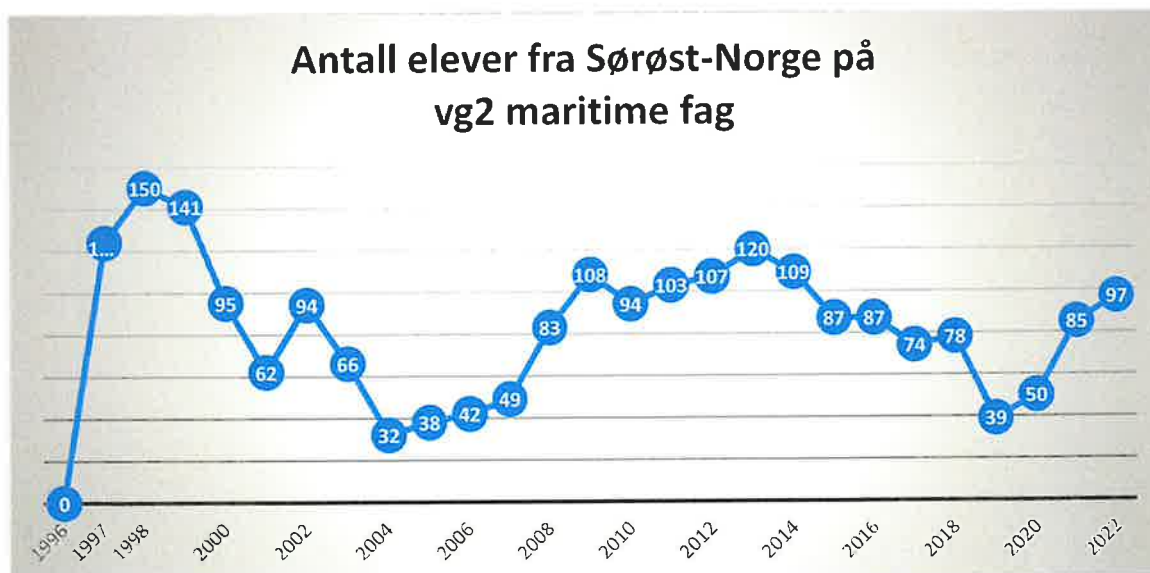
Å være miljøfyrtårnsertifisert vil bidra til mer bevissthet om klima og miljø blant de ansatte, for eksempel ved innkjøp av gaver, give-aways, reiser, osv.

## UTDANNINGSTILBUDET I REGIONEN

### Elever ved videregående skoler i Tønsberg og Kristiansand

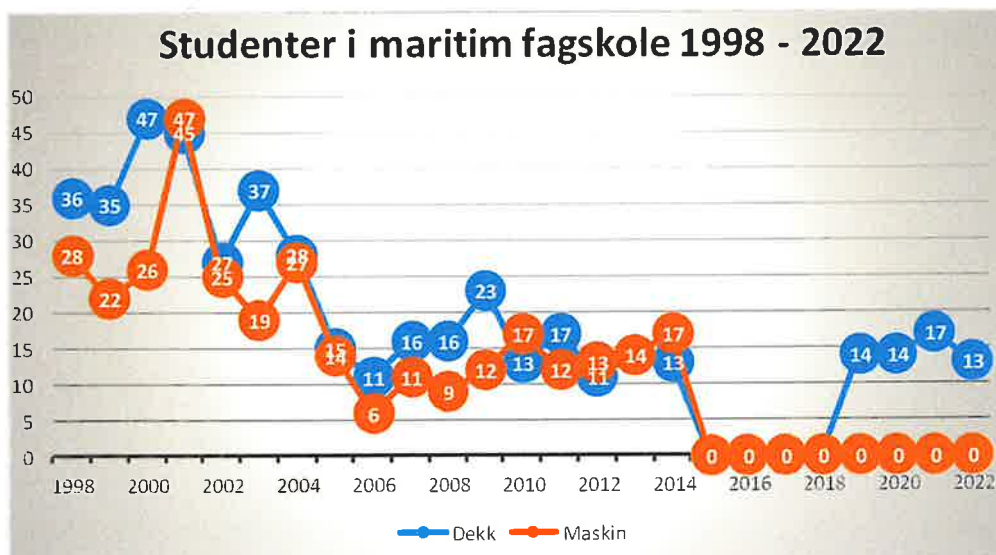
Skoleåret 2022/2023 startet 38 elever på vg2 maritime fag og 16 elever på vg3 maritim elektriker ved Færder vgs. i Tønsberg. På Kvadraturen vgs. i Kristiansand begynte 14 elever på vg2 maritime fag. Etter å ha vært ute av drift i 2 år startet Maritim Videregående Skole Sørlandet opp igjen fra høsten 2021 med MS Lofoten som erstatning for MS Sjøkurs. Skolen tok inn 45 elever på vg2.høsten 2022.

Fra skoleåret 2011/2012 er elevene fra Kvadraturen vgs. og Maritim Videregående Skole Sørlandet (ikke i 2019 og 2020) med i statistikken nedenfor.



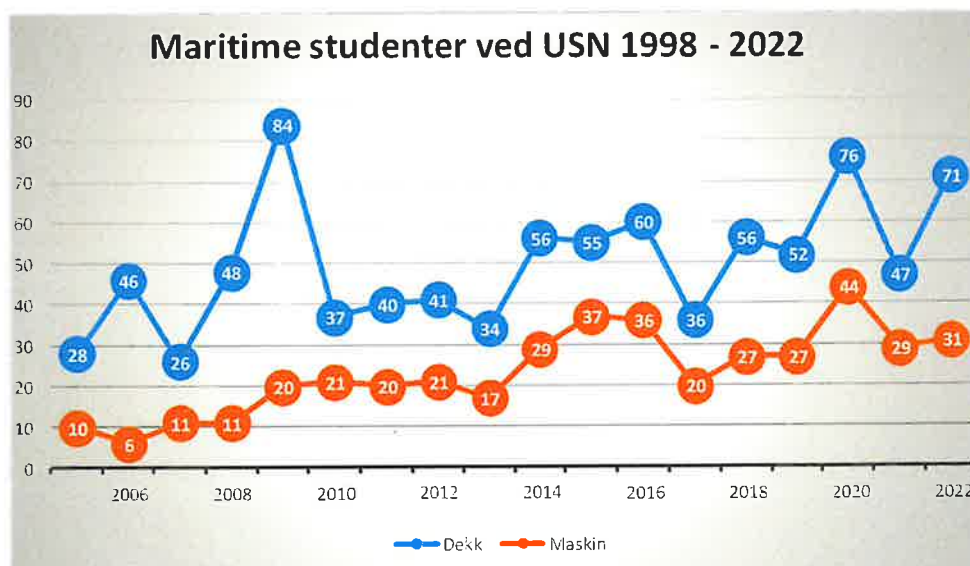
Fagskolen Vestfold og Telemark – maritim fagskole

Etter 4 år uten inntak ved den maritime fagskolen i Vestfold ble skolen igjen godkjent av NOKUT og Sjøfartsdirektoratet fra høsten 2019. Dessverre ble det heller ikke i 2022 startet opp maskinistutdanning og dermed ble det kun en klasse i nautikk. MO og medlemsbedriftene i regionen er likevel svært positive til at skolen og noe av utdanningstilbudet er tilbake.



Maritime studenter ved Maritime Universitetet i Sørøst-Norge (USN)

Nedenstående statistikk viser utviklingen i antall studenter som har startet maritim utdanning ved Universitetet i Sørøst-Norge i perioden fra 2005/2006 til 2021/2022.



Dokumentet er signert digitalt av:

- Lillestø, Tore (06.10.1974), 21.04.2023
- Nystad, Oddmund Peder Kåre (01.09.1959), 20.04.2023
- Skarholt, Ingrid (02.08.1971), 20.04.2023
- Jansen, Tor Arild (29.12.1964), 20.04.2023
- Lindberg, Rolf Mikael (23.05.1976), 20.04.2023
- Nikolaisen, Heidi (18.10.1961), 20.04.2023
- Koppen, Hilde (18.12.1972), 21.04.2023

Forseglet av



Posten Norge

## ANDRE OPPGAVER

MO er medlem i OKVT (Opplæringskontorene i Vestfold og Telemark). OKVT jobber nært med VTFK, som kvartalsvis har møter med saker som gjelder bl.a. opplæring, lærekontrakter, formidling, rekruttering og godkjenning av lærebedrifter.

MO er medlem av Maritimt Forum Oslofjorden og jobber også etter behov med Maritimt Forum Sør i Kristiansand.

MO er medeier i Maritim Utdanning AS og er representert med daglig leder i styret.

MO blir fra tid til annen utpekt til eller bedt om å delta i forskjellige fora med maritimt innhold.

MO deltar på konferanser og foredrag hvor aktuelle temaer som gjelder utdanning og rekruttering er sentrale.

MO deltar på skoleavslutninger, foreldremøter, rådgiverkonferanser, messer, rekrutteringstokt og andre arenaer hvor ungdom søker info om maritim næring.

Aktiviteten i fylkeskommunen innenfor lærlingeordningen er intensivert og MO, som har lærlinger i 6 forskjellige fag, deltar på svært mange møter og samlinger i regi av VTFK.

En av de største oppgavene MO og de 3 andre opplæringskontorene har jobbet med i 2022 var å få på plass en ny opplæringsbok til de maritime elektrikere som skal ut i lære høsten 2023. Dette har tatt lengre tid enn ventet, og ved årsslutt 2022 er ny fagplan enda ikke klar.

Det presiseres at det ovennevnte ikke beskriver alle oppgaver MO er involvert i.

## FRAMTIDSUTSIKTER

Framtidsutsiktene for MO ser bra ut, og maritim aktivitet i regionen ser ut til å øke. Økt innflagging til NOR og NIS kan i fremtiden også påvirke MO. I Oslo-regionen ser det også ut til å kunne komme nye medlemmer i årene fremover. Den største utfordringen på kort sikt blir å få ungdom til å søke seg til maritim utdanning.

MO er fortsatt sårbar for omskiftende lovendringer som følge av nasjonale politiske valg, konjunkturer og internasjonal påvirkning. Føringer i den nye opplæringsloven som blir presentert i 2023 kan også få store konsekvenser for opplæringskontorenes drift og eller eksistens.

Proessen med å etablere et tettere samarbeid med de 3 andre opplæringskontorene er nå slutført, og vi jobber tettere sammen enn noen gang tidligere. Det er spesielt innen rekruttering og informasjon at vi ser de største synergieffektene av et tettere samarbeid.

Ny felles logo og hjemmeside er som nevnt tidligere etablert, noe som gjør det lettere for ungdommene å finne frem i jungelen av informasjon som ligget ute på internett.



Tønsberg, 19. april 2023

---

Tore Lillestø  
styreleder

---

Hilde Koppen  
nestleder

---

Heidi Nikolaisen  
styremedlem

---

Mikael Lindberg  
styremedlem

---

Tor Jansen  
styremedlem

---

Ingrid Skarholt  
styremedlem

---

Oddmund Nystad  
daglig leder

- Lillestø, Tore (06.10.1974), 21.04.2023
- Nystad, Oddmund Peder Kåre (01.09.1959), 20.04.2023
- Skarholt, Ingrid (02.08.1971), 20.04.2023
- Jansen, Tor Arild (29.12.1964), 20.04.2023
- Lindberg, Rolf Mikael (23.05.1976), 20.04.2023
- Nikolaisen, Heidi (18.10.1961), 20.04.2023
- Koppen, Hilde (18.12.1972), 21.04.2023



Maritim Opplæring Sørøst

Styrets innstilling til vedtak:

1. Årsmøtet tar årsberetning for 2022 til etterretning.