

Årsmelding 2023



**MARITIM
OPPLÆRING**

Nordvest

Bildet er tatt av Daniel Alnes Optun

Styreleder har ordet

Kjære medlemsbedrifter!

2023 har vært et hektisk år for Maropp NV. Inntaket av lærlinger stiger etter noen år med lav tilgang på ungdom i maritim utdanning. De nye fagene servitør, konditor og reiselivs vi startet opp med i 2022 har begynt å bli godt etablert.

Rekrutteringsarbeidet har stått i fokus også i 2023. Vi er glade over at medlemsbedrifter har stilt opp på flere forskjellige arrangement, og vi kan si vi har lykket med arbeidet når vi ser nær 60 nye elever på vg 2 maritimefag i region nordvest.

Næringen har i tillegg tilbydd ledige plasser til ungdom som har annen eller manglende utdanning.

Maritim Opplæring Nordvest gjør en god samfunnsnyttig jobb med å veilede og følge opp ungdom som ønsker en karriere i den verdifulle maritime næringen.

Vi kan være stolte av at vi greier å drive kontoret med høy utbetalingsgrad til medlemsbedriftene, 60% er vårt mål. Vi skal ikke bygge opp kapital i selskapet og har i året som gikk kjøpt kurs til lærlinger med annen eller manglende utdanning. Utbetalingsgraden til medlemsbedriftene i 2023 ble på 61% av lærlingetilskuddet.

Takk til medlemsbedriftene i Maritim Opplæring Nordvest som gjør en stor innsats med å tilby lære plasser og gi opplæring i de maritime yrkesfagene.

«Styreleder Kristin Kolgrov, Crewing Manager i Havila Shipping AS»



Bildet er tatt av Arne Hustveit



STYRET

Styret i Maritim Opplæring Nordvest 2023

Styreleder: Kristin Kolgrov (Havila Shipping AS)

Nestleder: Robin Aag (Volstad Maritime AS)

Styremedl: Rebekka Hestvik-Myklebust (Island Offshore AS)

Styremedl: Lidvar Flusund (Remøy Management AS)

Vara: Dina Mari Remøy (Rem Offshore AS)

Vara: Marius Stølan (Torghatten-Midt AS)

Valg komite:

Marius Brandal (Intership AS)

Brit Ytrebø (Remøy Shipping AS)

Revisor:

Dale Revisjon AS v/ Erik Dale

MÅL OG VERDIER

Vi har i 2023 jobbet for å sikre tilstrekkelig antall søkere til de 7 fagene medlemsbedriftene tilbyr læreplasser i. Det ble satt mål om å øke kunnskap og kompetanse hos våre ansatte i restaurant -og matfag, samt reiselivsfaget. Det er gjennomført flere tiltak for forbedring, og nye prosjekt et under utvikling. Med økt inntak av lærlinger og økt antall lærlinger med annen eller ingen utdanning, øker også belastningen på vår interne bemanning. Dette må vi ta hensyn til i det nye året 2024.

Maropp Nordvest skal levere kvalitativt arbeid til våre medlemsbedrifter, lærlinger og samarbeidspartnere. For å kunne levere kvalitet i rekrutteringsarbeidet, lærlingeordningen, kadettordningen, og levere godkjent instruktør og assessorkurs må organisasjonen være godkjent og sertifisert i henhold til Maritim Training Provider ST-0029. I 2023 la vi frem et godt KS-system til revisjon og fikk ny 5 års godkjenning fra Sjøfartsdirektoratet og vi hadde 5 års-resertifisering av DNV

Vi skal samarbeide og dele kompetanse og erfaringer med de 3 andre kontorene i Maritim Opplæring i Norge. Dette gir oss god oversikt og kunnskap til vårt felles arbeid for en god norsk maritim opplæring i bedrift.

Vårt mål er å hjelpe alle våre lærlinger til å nå sine mål.

Dette skal vi få til gjennom god informasjon, god oppfølging av aktive lærlinger, gode rekrutteringstiltak for ungdom i alderen 13 – 18 år, og vi må ha fokus på å besøke og samtale med nøkkelpersoner for opplæring i alle våre medlemsbedrifter. Det er viktig for oss å levere kvalitet i alle ledd.

Våre verdier: ENGASJERT – NYSGJERRIGHET – TILLITSFULL – ANSVAR

Våre ansatte er *engasjert* i oppgavene vi er satt til å utøve, vi er *nysgjerrig* på nye løsninger som kan øke kvalitet. Vi ønsker å fremstå *tillitsfullt* overfor våre lærlinger, kadetter, medlemsbedrifter og samarbeidspartnere. Og vi *tar ansvar* for våre oppgaver og våre handlinger.

Drift og kvalitet

Ansatte i Maritim Opplæring Nordvest

Torunn Lied Giske	Daglig leder
Eva Meberg	Nestleder, Fagkonsulent og KS ansvarlig
Lars Humlen	Fagkonsulent
Jonas Karlsbakk	Fagkonsulent
Sissel Giske	Administrasjonskonsulent

Kompetanseheving for ansatte

Alle ansatte i Maritim Opplæring Nordvest har gjennomført kurs i hjerte- lunge redning med og uten hjertestarter i 2023

Jonas Karlsbakk har tatt på seg vervet som verneombud. I løpet av første del av 2024 må daglig leder og verneombud på kurs for verneombud.

Helse, miljø og sikkerhet

Maropp NV har benyttet bedriftshelsetjeneste fra Medi3 i mange år, men har i 2023 byttet til Avonova som har elektronisk verktøy til systematisk registrering av HMS arbeidet, og registreringsverktøy for føring arbeidstid, overtid, ferier og fravær.

Vi har hatt lavt sykefravær i 2023, av det registrerte fraværet er det ikke kommet frem arbeidsmiljø, arbeidsbelastning eller yrkesskade som bakgrunn.

Maritim Opplæring Nordvest Opplæringskontor

Godkjente lærefag i Maritim Opplæring Nordvest

- Matrosfaget
- Skipsmotormekanikerfaget
- Maritim elektrikerfaget
- Kokkefaget

- Servitørfaget
- Konditorfaget
- Service -og reiselivsmedarbeiderfaget

Nye medlemsrederi i 2023

- Molde Sjøtransport og Nansen Polar Expedition

Utgående medlemsrederi i 2023: Grøntvedt Shipping og Bontveit AS,

Fullstendig oversikt over medlemsrederi på side 8

STYRETS BERETNING

Innledning

Det har i styreåret 2023 blitt avholdt 4 styremøter hvor i alt 20 saker ble behandlet.

Fokusområder i 2023 har vært rekruttering, dimensjonering av skoleklasser, synlighet og samarbeid.

Kontorets hovedoppgave er formidling av lærlinger i maritime yrkesfag. Kontoret har også en svært viktig oppgave i markedsføringen av Nordvest-Norge som en av de største regionene for utdanning av sjøfolk til den norske handelsflåten. Som en del av markedsføringen reiser vi rundt på ungdomsskoler og videregående skoler. På skolene formidler vi kunnskap om den maritime næringen, samt informerer om hvilke utdanningstilbud som er aktuell for å kunne reise til sjøs. Maritim Opplæring stiller med stand på de fleste yrkes- og utdanningsmesser som arrangeres fra Trøndelag til Sognefjorden.

Synlighet

Maropp satsset stort på synlighet på Tikk-Tok, Snapchat, IG og FB. Dette har gitt resultat i flere treff og visninger på innlegg om maritim utdanning og aktive ungdommer på sjøen, det gjenstår å se om dette har gitt resultater i antall søkere til våre 7 fag. Det får vi svar på etter søknadsfristen til videregående skole 1. mars 2024

I tillegg til digitale annonseringer har vi annonser i aviser, maritime magasin og nettsider lokalt, men også nasjonalt sammen med de 3 andre Maropp kontorene og via Maritim Karriere.

Dimensjonering

Regionen har totalt seks videregående skoler som dekker fagområdene matros og skipsmotormekaniker, og i 2023 begynte det 260 elever på vg 2 maritimefag i region nordvest. 15 elever startet på vg 3 maritim elektriker ved Borgund videregående skole. I tillegg startet det 9 vg 3 maritim elektriker elever ved Guri Kunna vgs på Hitra. Dette antallet elever er det høyeste vi har hatt i de maritime fagene siden 2012.

Maritim Opplæring Nordvest hadde rundt 28 ledige lære plasser i september 2023, 15 i matrosfaget, 5 i skipsmotormekanikerfaget og 8 i maritim elektrikerfaget. Ved utgangen av 2023 var det fortsatt ledige plasser i matrosfaget og maritim elektrikerfaget. I hovedsak er de ledige matros plassene på fergene og i rederi der lærlinger har avsluttet sine kontrakter av forskjellige grunner. Daglig leder har kontaktet NHO sjøfart og Kystrederienes forbund for å se nærmere på faktorer som kan knyttes til utfordringen med rekruttering til deres medlemsrederi.

Trenden blant våre søkere er fortsatt at de har brønnbåt som første ønske og deretter offshore før de takker ja til ferge og fraktestøy i kystseilas.

Vi klarte å fylle de ledige lære plasser i de nye fagene hos Havila Kystruten, men det sto igjen 2 ledige plasser i kokkefaget på offshore fartøy. I 2023 fikk Maropp NV noe økt søknad til fagene som inngår i hotelldrift. Resultatet av rekrutteringsinnsatsen i 2023 vil bli synlig etter søknadsfristen 1. mars 2024

Konkurransen om elevene

Det er konkurranse om søkere. Flere elever på vg 2 maritimefag søker seg til fiskeflåten som lærlinger i skipsmotormekanikerfaget, noen i matrosfaget, og noen som fiskere med lengre læretid og ekstra eksamen.

Sjøforsvaret tar inn 20 - 30 lærlinger i matros, -skipsmotormekaniker -og maritim elektrikerfagene fra regionen. Og tre andre opplæringskontor, henholdsvis Marint i Ålesund, OKFH i Måløy og OK Sørfoson på Frøya tilbyr lære plasser i maritimefag for elever fra de samme skolene som Maritim Opplæring Nordvest rekrutterer fra.

Med en mer bærekraftig og balansert dimensjonering av de maritime fagene vil næringen få dekket sine behov for fremtidig arbeidskraft.

Årsmøte og medlemssamling for rederiene

Årsmøte og medlemssamling ble gjennomført 16. mars 2023. Det møtte deltakere fra 13 medlemsrederi, til sammen 15 deltakere til stede på årsmøte.

Årsmøte ble gjennomført ved Atlanterhavsparken i Ålesund, avsluttet med middag og omvisning i Akvariet og Vitensenteret.

Medlemsbedrifter

Opplæringskontoret fikk i 2023 to nye medlemsbedrifter Molde Sjøtransport og Nansen Polar Expedition. To rederi gikk ut av porteføljen: Grøntvedt Shipping og Bontveit AS. Pr. desember 2023 har Maritim Opplæring 32 medlemsbedrifter hvorav 29 av disse hadde aktive lærlinger i 2023. På grunn av få elever på vg 2 maritimefag var det utfordrende å finne ønsket antall ledige søkere til rederiene.

Oversikt medlemsrederi pr 31.12.2023:

Bourbon Offshore Norway AS	Nansen Polar Expedition
Boreal Sjø AS	Norled AS
Cruise service AS	Norwind Offshore AS
Egil Ulvan Rederi AS	NTNU M/F Gunnerus
Fjord1 ASA	Olympic Crewing AS
Frøy Aquaresurs AS	Rem Maritime Crew AS
Golden Energy Offshore Crewing AS	Remøy Management AS
Haltbakk Bunkers AS	Remøy Shipping AS
Havila Kystruten AS	Solstad Shipping AS
Havila Shipping ASA	Stadt Sjøtransport AS
Hydro Shipping AS	Sølvtrans Rederi AS
Intership Crew AS	Torghatten Midt AS
Island Offshore Management AS	Torghatten Nord AS avd møre
Kristiansund Taubåtservice AS	Volstad Maritime AS
Kystbunker AS	
Kystverket Rederi	
Molde Sjøtransport AS	
Møre Logistic AS	

Lærlinger

Maropp Nordvest har i løpet av 2023 betjent 446 lærekontrakter.

Nye lærekontrakter i 2023:

81 i matrosfaget, 51 i skipsmotormekaniker, 14 i maritim elektrikerfaget, 6 i kokkefaget, 4 konditor, 4 servitør og 6 i reiselivsfaget. Til sammen 166 som startet opp som lærling.

Inntak lærlinger pr år				Hevinger			Aktive 31.12 pr år
År	Ordinær	Basis II	Tot ant	Ordinær2	Basis II	Tot ant2	Alle
2019	109	15	124	13		13	291
2020	85	27	112	14		14	304
2021	116	26	142	11	5	16	251
2022	145	23	168	20	5	25	262
2023	154	30	184	36	6	42	296

Opplæringskontoret har ved utgangen av 2023 totalt 296 aktive lærekontrakter fordelt på følgende fag: 151 matroser, 93 skipsmotormekaniker, 23 i maritim elektrikerfaget, 11 i kokkefaget, 4 konditorfaget, 4 servitør og 10 i reiselivsfaget.

Vi ser et økende antall hevede kontrakter, men flere av hevingene kommer av at fartøy er solgt til rederi utenfor Maropp Nordvest sitt område. De fleste andre hevinger er etter lærlingenes eget ønske, de bytter gjerne læreplass til fiskeri eller de oppgir at de har valgt feil yrkesfag.

Oppfølging og kvalitet til lærlingene

Oppfølging av lærlingene gjennomføres hovedsakelig i det elektroniske Weblærings-systemet. Her ligger opplæringsplanene som inneholder læreplaner for det enkelte fag. Maropp har i 2023 gjennomført en omfattende vurdering av brukervennligheten av programvaren for alle rollene som er involvert i oppfølging av en lærling. Det ble avdekket noen punkt som bør forbedres for å gjøre den daglige bruken og dokumentasjonen mer brukervennlig. Det blir i tillegg vurdert om andre opplæringsprogram kan være bedre tilpasset enn Weblærning. Dette arbeidet konkluderes våren 2024.

Maropp Nordvest er godkjent for å administrere 7 fagutdanninger for våre medlemsbedrifter og vi akter å levere god faglig kvalitet i alle fagene vi har lærlinger i. Maropp NV ble meldt inn i FORM som er Forum for Opplæringskontor i Restaurant og Matfag. I 2023 engasjerte vi oss i fylkeskommunen sitt tilbud for utveksling av lærlinger i EU land. Dette er et samarbeid mellom EU land som kalles Erasmus+. Vi inngikk 1 avtale i 2023 for en lærling i reiselivsfaget. Denne utplasseringen skal gjennomføres fra 2. januar til 2. april 2024 på Grand Canaria ved Radisson Blu Mogan som er et 5-stjernes hotell. Utveksling av lærlinger til EU-land kan også omfatte de maritime fagene, men da på landbaserte arbeidsplasser.

Vi har hatt to kokkelærlinger utplassert hos Brimi Bue på Lom i Innlandet. I slutten av 2023 gjennomførte vi også et møte med OK Brimi Kjøkken, utfallet av møtet ble at vi ønsker å prøve ut flere utvekslinger av lærlinger mellom fjell og sjø. Arbeidet fortsetter i 2024. Målet er å gi lærlingene en bredere horisont faglig, men også for å se variasjonen i jobbmuligheter etter utdanningen.

Lærlingesamlinger

Det ble holdt fysiske lærlingesamling våren 2023 for 2.års-lærlinger i matros og motormannfagene. Tema var fagprøven og veien videre til sjøoffiser. Representanter fra Fagskolene og NTNU Ålesund forteller om sine maritime utdanningstilbud. Og fagprøveledere orienterte om gjennomføring av fagprøvene.

Lærlinger som av forskjellige grunner ikke kan møte, får tilsendt et hefte med fagprøve informasjon og film fra lærlingesamling der fagskoler og NTNU fortalte om sine tilbud. Høsten 2023 ble det gjennomført digitale samlinger for 1.års-lærlingene. Tema her er helse, miljø og sikkerhet, rederienes forventninger, samt lærlingens plikter og gjøremål i kontraktstiden.

Det ble gjennomført en samling for restaurant og matfagene, samt reiseliv på Haaheim Gaard ved Os utenfor Bergen. Dette var en 3 dagers samling med mye faglige aktiviteter for alle fagene som var representert. Til det faglige arbeidet fikk vi god hjelp av Nils Henning Nesje i Mat for Hjertet, og Torstein Hatlevik som eier og driver Haaheim Gaard.

Vi gjennomførte lærlingesamling for maritim elektriker lærlingene våren 2023 i forkant av fagprøvene. Her fikk lærlingene informasjon fra prøvenemnden og de fikk omvisning på prøvestasjonen ved Borgund vgs.



Kokkelærling: Marius Magnussen

Fagprøver

For å sikre en så lik fagprøveavlegging som mulig, blir fagprøvene holdt på prøvestasjoner på land. Fagprøvene i motormannfaget ble gjennomført i verkstedet ved Norsk Maritimt Kompetansesenter (NMK) i Ålesund. Matrosfagprøvene ble holdt om bord i M/S «Hindholmen» ved kai i Ulsteinvik.

Fagprøvene for Maritim elektrikere blir gjennomført på prøvestasjonen ved Borgund videregående skole og kokkelærlingene gjennomfører fagprøven ved Rauma videregående skole. Noen gjennomføre sine kokkefagprøver ved Sandsli vgs i Bergen.

Det ble i 2023 avholdt 105 fagprøver 53 fagprøver for matroser, 39 fagprøver for motormann, 11 fagprøver i maritim elektrikerfaget. 2 fagprøver i kokkefaget gjennomført ved Rauma vg skole i Åndalsnes og 2 i Bergen.

Vi har startet planlegging av fagprøver for de nye fagene konditor, servitør og reiseliv. De første skal opp til fagprøve våren 2024

Kadetter

På vegne av våre medlemsrederi har Maritim Opplæring Nordvest vært behjelpelig med oppfølging av kadetter i Webcadet. Den nye versjonen av Webcadet har vist seg å fungere tilfredsstillende for de seilende og bedriftene. De maritime opplæringskontorene som er administratorer og fører tilsyn har behov for en del forbedringer for å redusere tidsbruken på hver kadett som skal ha godkjenning. Planlegging av utbedringen er satt i gang i 2023. Samtidig med utbedringen har vi satt i gang samarbeid med drivere av Kadettdatabasen for å finne gode løsninger for å slippe å ha to forskjellige system.

Kurs for instruktør og assessor

Opplæringskontoret holder egne kurs i opplæring og bedømming for instruktør og assessor. Kursene er gratis for Maritim Opplæring sine medlemsrederi. Kurset går over to dager og avsluttes med en skriftlig prøve. De som består avsluttende prøve, blir av Maropp

Nordvest rapportert til Sjøfartsdirektoratet via Altinn. Det ble i 2023 gjennomført 7 kurs med til sammen 69 deltakere.

Tilbakemeldinger om kurset fra kursdeltakerne har vært gode.

For å være kurstilbyder av dette kurset er vi avhengige av godkjenning som Maritime Training Provider, sertifisert av klaseselskap, og kursplan må være godkjent av Sjøfartsdirektoratet. Maropp Nordvest er godkjent.

Samarbeidspartnere og søkelys på rekruttering

Maritim Opplæring Nordvest har i 2023 samarbeidet tett med de 3 store maritime opplæringskontorene i landet, Maropp Sørøst, Maropp Sørvest, og Maropp Nord. Sammen videreutvikler vi Webcadet gjennom Maritim Utdanning AS er den elektroniske plattformen for lærlingenes læreplaner, og dokumentasjon av den praktiske opplæringen om bord.

For rekruttering til restaurant og matfag samarbeider vi med Maropp Sørøst og Maropp Sørvest for å innhente interesserte søkere som ønsker læreplass i offshore og hos Havila Kystruten. I tillegg reiser en fagkonsulent hos oss til skoler fra Bergen til Trondheim og informerer om tilbudet. Vi erfarer at det er interesse for læreplass på båt, men at det er utfordringer med utplassering. Det er kravene til maritime kurs, og tilpassing av lengde på utplasseringsperioden som stadig er til hinder for at interesserte ungdom får testet om de kan trives i faget sitt til sjøs.

Lokalt samarbeid om rekruttering

Havspeilet AS: Marint Kompetansesenter og Maritim Opplæring Nordvest i tett samarbeid med OTEK Sunnmøre og Maritimt Forum Nordvest.

I 2023 inngikk Havspeilet et rekrutteringssamarbeid med NTNU Ålesund og Fagskolen i Møre og Romsdal for rekruttering til maritime, teknologiske- og marine næringer. Prosjektet samarbeider med Ungt Entreprenørskap, og skal resultere i et forskningsoppdrag for ungdom mellom 13 og 15 år hvor de skal gjøre seg kjent med hvilke jobbmuligheter havet gir i deres nærmiljø.

I 2023 gjennomførte vi to rådgiversamling for rådgivere ved ungdomskoler og videregående skoler. Rådgiversamlingene fant sted ved Atlanterhavsparken i Ålesund og Campus blå i Kristiansund.

Havspeilet har vært partner i ideutvikling av Skaperverkstedet som vurderes etablert ved Atlanterhavsparken i Ålesund. Dette prosjektarbeidet hadde sluttdato i 2023

Rekrutteringsmidler fra Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse gjør at opplæringskontoret kan gjennomføre flere rekrutteringstiltak. I 2023 har vi hatt høy aktivitet på sosiale medier, og vi har i tillegg deltatt på 8 utdanningsmesser i regionen, samt organisert rekruttering med skoleskipet Gann i februar og i november. Det ble i tillegg gjennomført Maritim Dag for kokk, servitør, konditor og maritim elektriker ved Borgund vg skole i februar.

Maritim Opplæring Nordvest har promotert rekrutteringskampanjen Maritim Karriere der det har vært mulig. Maritim Karriere er en kampanje som blant annet går via sosiale medier som Instagram, FB og Snapchat.

Økonomi

Vedlagt i Årsmeldingen er revisors beretning, resultatregnskap og balanse for 2023. Av basistilskuddet til kontoret ble ca. 61% tilbakeført til medlemsbedriftene i 2023. Tilskudd for lærlinger ble tilbakeført til rederiene i februar og september. Driftsresultatet for 2023 viser et overskudd på kr 993 666,- medregnet renter. Kr 300 000,- legges inn i budsjettet for 2024 for å opprettholde en god utbetaling av lærlingetilskudd, resterende beløp av overskuddet føres til post 2180 for fremtidige investeringer.

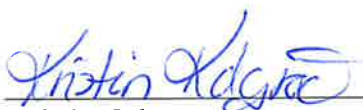
Admento AS Ålesund har ført regnskapet og Dale Revisjon AS, Erik Dale har vært engasjert som revisor.

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning av fortsatt drift.

Etter tilbakemeldinger som opplæringskontoret har fått for driftsåret 2024, er det tegnet tilstrekkelig intensjonsavtaler til at det økonomiske driftsgrunnlaget for kontoret opprettholdes.

Ålesund 05. April 2024

For styret i Maritim Opplæring Nordvest



Kristin Kolgrov
Styreleder



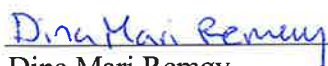
Robin Aag
Nestleder



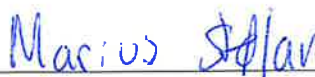
Rebekka Hestvik-Myklebust
Styremedlem



Lidvar Flusund
Styremedlem



Dina Mari Remøy
Varamedlem



Marius Stølan
Varamedlem



Torunn Lied Giske
Daglig leder

Resultatregnskap

Maritim Opplæring Nordvest

	Note	2023	2022
Salgsinntekter		20 806 127	19 073 534
Andre inntekter		410 500	182 500
Sum driftsinntekter		21 216 627	19 226 034
Tilbakeførte tilskudd		12 758 169	14 800 758
Andre prosjektkostnader		94 594	0
Lønnskostnader m.m.		4 620 135	4 195 890
Avskrivning varige driftsmidler		121 052	90 738
Andre driftskostnader		2 698 049	2 898 482
Sum driftskostnader		20 288 999	21 985 868
Driftsresultat		927 629	-2 759 834
Annens renteinntekt		66 747	15 043
Annens rentekostnad		709	2 457
Sum finansposter		66 038	12 586
Årsresultat		993 666	-2 747 248
Overført egenkapital		993 666	-2 747 248
Sum disponert		993 666	-2 747 248

Balanse

Maritim Opplæring Nordvest

	Note	2023	2022
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.		186 106	270 776
Sum varige driftsmidler		186 106	270 776
Investering i tilknyttet selskap		15 000	15 000
Investeringer i aksjer og andeler		500 000	500 000
Sum finansielle anleggsmidler		515 000	515 000
Sum anleggsmidler		701 106	785 776
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		0	30 606
Andre fordringer		304 366	507 305
Sum fordringer		304 366	537 912
Bankinnskudd, kontanter o.l.		17 589 347	15 385 264
Sum omløpsmidler		17 893 713	15 923 175
Sum eiendeler		18 594 820	16 708 952

Balanse

Maritim Opplæring Nordvest

	Note	2023	2022
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Annen egenkapital		6 201 042	5 207 376
Sum innskutt egenkapital		6 201 042	5 207 376
Opptjent egenkapital			
Sum egenkapital		6 201 042	5 207 376
Gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner		-3 470	22 310
Leverandørgjeld		200 348	413 820
Skyldige offentlige avgifter		282 907	282 655
Annen kortsiktig gjeld		11 913 993	10 782 791
Sum kortsiktig gjeld		12 393 778	11 501 576
Sum gjeld		12 393 778	11 501 576
Sum egenkapital og gjeld		18 594 820	16 708 952

Ålesund, 31.12.2023 / 29.01.2024
Styret for Maritim Opplæring Nordvest


Kristin Vedeld Kolgrov
styrets leder


Torunn Lied Giske
daglig leder