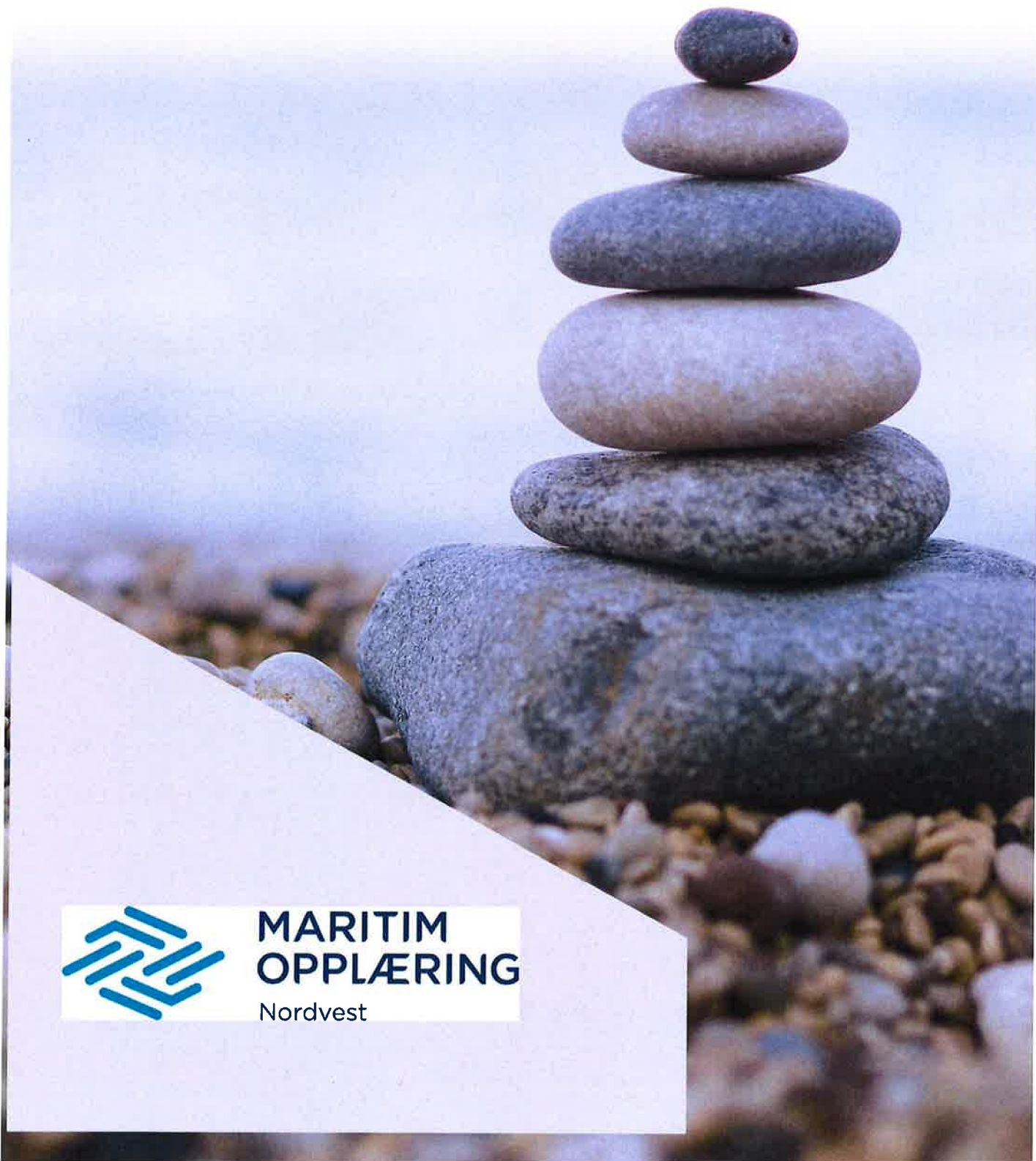


Årsmelding 2021



**MARITIM
OPPLÆRING**
Nordvest

Styreleder har ordet

Kjære medlemsbedrifter!

Året 2021 ble nok et godt år for Maritim Opplæring. Til tross for Covid-19 pandemi har vi sammen klart å gjennomføre og fullføre opplæring av lærlingene våre!

Opplæringskontoret for Maritime Fag har feiret 25 år og ser fremover.

I november økte vi staben med en ny fagkonsulent; Jonas Karlsbakk. Han vil bli en god bidragsyter i rekrutteringsarbeidet og i oppfølging av stadig nye lærlinger.

Kontoret styrker samarbeidet med de 3 andre maritime opplæringskontorene i landet. Alle 4 byttet navn til Maritim Opplæring, og ny felles logo fra høsten 2021

Det har vært god økonomistyring i Maritim Opplæring Nordvest. Vi kan være stolte av at vi greier å drive kontoret med høy utbetalingsgrad til medlemsbedriftene, 60% er vårt mål. Vi skal ikke bygge opp kapital i selskapet og har derfor årsmøtevedtak på å styre mot et underskudd for å holde utbetalingsgraden oppe og redusere egenkapitalen noe.

Maritim Opplæring Nordvest gjør en god samfunnsnyttig jobb med å administrere lærlingeordningen for medlemsbedriftene, og ved å veilede ungdom som ønsker en karriere i den maritime næringen. Maropp Nordvest har også vært en svært aktiv pådriver for å få fylkene til å opprette flere skoleklasser i maritimefag ved de videregående skolene. Næringen har

Styreleder Hege Kristin Natland



ledige lære plasser og utsikter til maritim karriere å tilby.

Pandemien ble en katalysator for å utvikle nye metoder for rekruttering, digitale plattformer og sosiale media er tatt i bruk som treffer ungdom på deres hjemmebane. Honnør og takk for innsatsen til Torunn og hennes lag som har vært nytenkende og framoverlent med stort pågangsmot. Dere har gjort en kjempejobb!

Takk til medlemsbedriftene i Maritim Opplæring Nordvest som gjør en formidabel jobb med å tilby lære plasser og gi opplæring i de maritime yrkesfagene.

«Styreleder Hege Kristin Natland, seksjonssjef Kystverkets rederi, fyr og sjømerking»



STYRET

Styret i Maritim Opplæring Nordvest 2021

Styreleder: Hege Kristin Natland (Kystverket Rederi)

Nestleder: Kristin Kolgrov (Havila Shipping AS)

Styremedlem: Christer Larsen (Sølvtrans AS)

Styremedlem: Hilde Ryttnad Kleiven (Island Offshore AS)

Varamedlem: Tora Torset (Haltbakk Bunkers AS)

Varamedlem: Monica Nipen (Havila Kystruten AS)

Valg komite:

Svein Magne Tenfjord (Island Offshore AS)

Nina Remøy Pettersen (Remøy Management AS)

Marius Brandal (Intership AS)

Revisor:

Dale Revisjon AS v/ Erik Dale

MÅL OG VERDIER

Vi har i 2021 gått fra Opplæringskontoret for Maritime Fag til Maritim Opplæring Nordvest (Maropp Nordvest) og har gjennom året tatt nye skritt i forhold til å kunne betjene våre eierbedrifter på en god og profesjonell måte.

Organisasjonen skal ved inngangen til 2022 være bemannet for å kunne håndtere lærlingeordningen, kadettordningen, og levere instruktør og assessorkurs. Vi skal samarbeide og dele kompetanse og erfaringer med de 3 andre kontorene i Maritim Opplæring i Norge.

Vårt mål er å hjelpe alle våre lærlinger til å nå sine mål.

Dette skal vi få til gjennom god informasjon og oppfølging av aktive lærlinger, gode informasjon -og rekrutteringstiltak for ungdom i alderen 13 - 18 år, ha fokus på å besøke og samtale med nøkkelpersoner for opplæring i alle våre medlemsbedrifter. Og vi skal levere kvalitet i alle ledd.

Våre verdier: ENGASJERT - NYSGJERRIGHET - TILLITSFULL - ANSVAR

Våre ansatte er engasjert i oppgavene vi er satt til å utøve, vi er nysgjerrig på nye løsninger som kan gi bedre kvalitet. Vi ønsker å fremstå tillitsfullt overfor våre lærlinger, kadetter, medlemsbedrifter og samarbeidspartnere. Og vi tar ansvar for våre oppgaver og våre handlinger.

Drift og kvalitet

Ansatte i Maritim Opplæring nordvest

Torunn Lied Giske	Daglig leder
Eva Meberg	Nestleder, Fagkonsulent og KS ansvarlig
Lars Humlen	Fagkonsulent
Jonas Karlsbakk	Fagkonsulent
Sissel Giske	Administrasjonskonsulent

Med bakgrunn i medlemsrederi sine innmeldte behov for fremtidig økning i inntak av lærlinger, ble det i 2021 besluttet å øke bemanningen ved kontoret med en fagkonsulent. Det kom inn 21 søkere til stillingsutlysningen. Jonas Karlsbakk startet i stillingen 1. november 2021

Kompetanseheving for ansatte

Maritim Opplæring har fokus på å gi de ansatte mulighet til personlig utvikling og kompetanseheving. I 2021 valgte Lars og Eva å ta kurs i prosjektledelse steg 1 ved BI. Begge fullførte med bestått.

Helse, miljø og sikkerhet

Trivsel på arbeidsplassen er viktig for Maritim Opplæring Nordvest. De ansatte bemerker at trivselen økte i forbindelse med sammenflyttingen med Marint Kompetansesenter i 2019, det ga et større fagmiljø, en økt idémyldring og samarbeid på tvers av fagkompetanse.

Vi har lite sykefravær, av det registrerte fraværet er det ikke kommet frem arbeidsmiljø, arbeidsbelastning eller yrkesskade som bakgrunn.

Maritim Opplæring Nordvest Opplæringskontor

Godkjente lærefag i Maritim Opplæring Nordvest

- Matrosfaget
- Skipsmotormekanikerfaget
- Maritim elektrikerfaget
- Kokkefaget

Nye lærefag til godkjenning i 2021/2022

- Servitørfaget
- Konditorfaget
- Service -og reiselivsmedarbeiderfaget

Nye medlemsrederi i 2021

- Havila Kystruten
- Torhus shipping
- Nansen Polar Expedition

Fullstendig oversikt over medlemsrederi på side 8

STYRETS BERETNING

Innledning

Det har i styreåret 2021 blitt avholdt 5 styremøter hvor i alt 22 saker ble behandlet.

Fokusområder i 2021 har vært rekruttering, dimensjonering av skoleklasser, synlighet og samarbeid.

Kontorets hovedoppgave er formidling av lærlinger i maritimefag. Kontoret har også en svært viktig oppgave i markedsføringen av Nordvest-Norge som en av de største regionene for utdanning av sjøfolk til den norske handelsflåten. Som en del av markedsføringen reiser vi rundt på ungdomsskoler og videregående skoler. På skolene formidler vi kunnskap om den maritime næringen, samt informerer om hvilke utdanningstilbud som er aktuell for å kunne reise til sjøs. Maritim Opplæring stiller med stand på de fleste yrkes- og utdanningsmesser som arrangeres fra Trøndelag til Sognefjorden.

Synlighet

De 4 maritime opplæringskontorene i Norge har i 25 år hatt et tett samarbeid. Dette samarbeidet blir stadig utvidet, noe som har gjort at vi nå har blitt enige om å benytte et felles navn; Maritim Opplæring. Siden vi fortsatt bruker våre tidligere organisasjonsnummer og fortsatt er 4 juridiske enheter, skiller vi kontorene ved å bruke en geografisk tilknytning til navnet. Nord i Tromsø, Sørvest i Haugesund, Sørøst i Tønsberg og Nordvest her i Ålesund. Vi ser allerede fordeler av det nye navnet, spesielt i markedsføring av maritim utdanning. I forbindelse med nytt felles navn, fikk vi også utviklet ny felles logo. Vi bruker nå også en felles nettside; www.maropp.no

I 2021 har vi satset på større synlighet på FB, IG og Snapchat. Dette har gitt resultat i flere treff og visninger på innlegg om maritim utdanning og aktive ungdommer på sjøen, det gjenstår å se om dette har gitt resultater i antall søkere til de maritime fagene. Det får vi svar på etter søknadsfristen til videregående skole 1. mars 2022

Dimensjonering

Regionen har totalt seks videregående skoler som dekker fagområdene matros og motormann, og i 2021 begynte det 192 elever på VG2 Maritimefag i vår region. Og 12 elever startet på Vg 3 Maritim elektriker ved Borgund videregående skole. Dette ligger under det antallet elever opplæringskontoret ønsker for dimensjonering av inntak til Vg 2 maritimefag i regionen. Det var flere søkere enn antall skoleplasser i 2021

Maritim Opplæring hadde mellom 30 og 40 ledige læreplasser i september 2021, 20 i matrosfaget, 10 i motormannfaget og 8 i kokk, servitør, konditor og reiselivsmedarbeider. Ved utgangen av 2021 har vi fortsatt 20 ledige plasser i matrosfaget.

Maritim Opplæring har sammen med medlemsbedrifter sendt inn høringsvar til skolebruksplanene ved de 3 fylkeskommunene ang dimensjonering av Vg 2 maritimefag. I Møre og Romsdal ble høringsvaret tatt til følge med at tilbudet ved Kristiansund videregående skole blir opprettholdt og det startet 15 elever ekstra ved Ålesund videregående skole. Det jobbes videre med å øke dimensjoneringen i 2022

Det var i 2021 utfordrende å finne søkere spesielt til læreplasser i matrosfaget. Trenden blant våre søkere er at de har brønnbåt som første ønske og deretter offshore før de takker ja til ferge og fraktefartøy i kystseilas.

I 2021 har vi i tillegg til nevnte segment også rekruttert til Havila Kystruten som er et nytt segment innen passasjer og cruisetrafikk i region nordvest. Det forventes interesse blant søkere til dette nye rederiet. Maropp utvider rekrutteringen til fagene som inngår i hoteldriften for Havila Kystruten.

Konkurransen om elevene

Det er konkurranse om søkere. Flere elever på Vg 2 maritimefag sier de ikke kommer inn på sitt 1. valg i fiske og fangst og har derfor planer om å søke seg ut i fiskebåtneringen som lærlinger i motormannfaget, noen i matrosfaget og noen som fiskere med lengre læretid og ekstra eksamen.

Sjøforsvaret tar inn ca 25 lærlinger i matros, motormann og maritim elektrikerfagene fra regionen. Og to andre opplæringskontor, henholdsvis i Måløy og på Frøya tilbyr

læreplasser i maritimefag for elever fra de samme skolene som Maritim Opplæring rekrutterer fra.

Med en mer bærekraftig og balansert dimensjonering av de maritime fagene vil næringen få dekket sine behov for fremtidig arbeidskraft.

Årsmøte og medlemsamling for rederiene

Årsmøte ble gjennomført 17. mars 2021. Det møtte deltakere fra 14 medlemsrederi, til sammen 19 deltakere til stede på årsmøte. Styreleder og daglig leder satt fysisk samlet i lokalene til Opplæringskontoret, mens resten av årsmøte deltok i Microsoft- teams.

Gjennomføringen ble godkjent av årsmøtedeltakerne.

Medlemsamling ble slått sammen med 25-års jubileum ved Solstrand Hotell i Os ved Bergen. Alle de 4 maritime opplæringskontorene var representert. Det var invitert medlemsrederi fra alle de 4 kontorene, samt arbeidstaker- og arbeidsgiver organisasjonene og Sjøfartsdirektoratet. Til sammen møtte vel 100 personer til 2 flotte dager med fokus på maritim opplæring og rekruttering.

Medlemsbedrifter

Opplæringskontoret fikk i 2021 tre nye medlemsbedrifter. Fire rederi gikk ut av porteføljen: Abyss Ship Management AS, Boa Offshore AS, Sverre Farstad &Co AS og Fisketransport AS.

Pr. desember 2021 har Maritim Opplæring 34 medlemsbedrifter hvorav 27 av disse har aktive lærlinger i 2021. På grunn av få elever på Vg 2 maritimefag var det utfordrende å finne ønsket antall ledige søkere til rederiene.

Oversikt medlemsrederi:

Bourbon Offshore Norway AS	Kystverket Rederi
Boreal Sjø AS	Møre Logistic AS
Bontveit Rederi AS	Nansen Polar Expedition AS
Egil Ulvan Rederi AS	Norled AS
Fjord1 ASA	NTNU M/F Gunnerus
Fosen Namsos Sjø AS	Olympic Crewing AS
Frøy Rederi AS	Rem Maritime Crew AS
Frøy Aquaresurs AS	Remøy Management AS
Golden Energy Offshore Crewing AS	Remøy Shipping AS
Grøntvedt Management AS	Solstad Shipping AS
Haltbakk Bunkers AS	Stadt Sjøtransport AS
Havila Kystruten AS	Sølvtrans Rederi AS
Havila Shipping ASA	Torhus Shipping AS
Hydro Shipping AS	Volstad Maritime AS
Intership Crew AS	Aas Kystservice AS
Island Offshore Management AS	Cruise service AS
Kristiansund Taubåtservice AS	
Kystbunker AS	

Lærlinger

Opplæringskontoret har i løpet av 2021 betjent 354 lærekontrakter i matros-, motormann-, maritim elektrikerfaget- og kokkefaget.

Av disse var 142 nye lærekontrakter i 2021, en økning siden i 2020. 78 i matrosfaget, 42 i motormannfaget, 15 i maritim elektrikerfaget og 7 i kokkefaget.

I perioden har 17 lærlinger hevet kontrakten, av disse var det 9 som startet kontrakten i 2021. Samtlige hevinger er etter lærlingens eget ønske. 3 lærekontrakter er stanset midlertidig og er under behandling.

Opplæringskontoret har ved utgangen av 2021 totalt 251 aktive lærekontrakter, 125 matroser, 76 motormenn, 26 i maritim elektrikerfaget og 7 i kokkefaget.



Oppfølging av lærlingene

Oppfølging av lærlingene gjennomføres i Weblærling-systemet. Her ligger opplæringsplanene som inneholder læreplaner for det enkelte fag og disse tilfredsstillende STCW kravene til de maritime fagene på støttenivå. Lærlinger som har gjennomført alle oppgavene og har opptjent tilstrekkelig fartstid i henhold til krav, kan søke ut ferdighetsattest i faget sitt når opplæringskontoret har registrert dem inn i Altinn som godkjent.

I 2021 har vi arbeidet med nye læreplaner for maritimefag gitt av Utdanningsdirektoratet og vi har arbeidet med å innføre servitørfag, konditorfag og reiselivsmedarbeiderfaget.

Læringsamlinger

Det ble holdt fysiske læringsamlinger våren 2021 for 2.års-lærlinger i matros og motormannfagene.

Tema var fagprøven og veien videre til sjøoffiser. Representanter fra Fagskolene og NTNU Ålesund forteller om sine maritime utdanningstilbud. Og fagprøveledere orienterte om gjennomføring av fagprøvene.

Høsten 2021 ble det holdt 4 digitale samlinger for 1.års-lærlingene. Tema her er helse, miljø og sikkerhet, rederienes forventninger, samt lærlingens gjøremål i kontraktstiden.

De lærlingene som av en eller annen grunn ikke kan delta på samling blir telefonkontaktet og fulgt opp etter behov.

Fagprøver

For å sikre en så lik fagprøveavlegging som mulig, blir fagprøvene holdt på prøvestasjoner på land. Fagprøvene i motormannfaget ble gjennomført i verkstedet ved Norsk Maritimt Kompetansesenter (NMK), Borgundveien 340. Matrosfagprøvene ble holdt om bord i M/S «Hindholmen» ved kai i Ulsteinvik. Fagprøvene for Maritim elektrikere ble holdt på den nye prøvestasjonen ved Borgund videregående skole. Maritim Opplæring Nordvest har vært pådriver for oppgradering av ny prøvestasjon. Tilbakemelding fra skole, prøvenemnd og lærlinger har vært positive.

Det ble i 2021 avholdt 58 fagprøver for matros, 39 fagprøver for motormenn, 7 fagprøver i maritim elektrikerfaget. 1 fagprøve i kokkefaget, gjennomført ved Rauma vg. skole i Åndalsnes.

Kadetter

På vegne av våre medlemsrederi har Maritim Opplæring Nordvest vært behjelpelig med oppfølging av 82 kadetter i Webcadet i 2021, 47 dekkkadetter og 35 maskinkadetter.

Daglig leder i Maritim Opplæring Nordvest har i 2020 og 2021 vært styreleder i Maritim Utdanning AS og har hatt ansvaret sammen med Jarle Jacobsen, daglig leder i MU AS for å igangsette forprosjektet for utvikling av ny Webcadet tilpasset fremtidens maritime offisersutdanning. Ny Webcadet er planlagt klar til bruk sommer/høst 2022

Kurs for instruktør og assessor

Opplæringskontoret holder egne kurs i opplæring og bedømming for instruktør og assessor. Kursene er gratis for Maritim Opplæring sine medlemsrederi. Kurset går over to dager og avsluttes med en skriftlig prøve. De som består avsluttende prøve blir av Maropp

Nordvest rapportert til Sjøfartsdirektoratet via Altinn. Det ble i 2021 holdt 5 kurs med til sammen 39 deltakere. 1 annonsert kurs ble avlyst pga. smittesituasjonen av Corona. Tilbakemeldinger om kurset fra kursdeltakerne har vært gode.

For å være kurstilbyder av dette kurset er vi avhengige av godkjenning som Maritime Training Provider, sertifisert i henhold til DNVGL-ST 0029 og kursplan godkjent av Sjøfartsdirektoratet. Maropp Nordvest er godkjent i henhold til kursplan 4. august 2014.

I 2021 er det utarbeidet ny kursplan for kurset som sendes til godkjenning i 2022

Samarbeidspartnere og søkelys på rekruttering

Maritim Opplæring Nordvest har i 2021 samarbeidet tett med de 3 store maritime opplæringskontorene i landet, Maropp Sørøst, Maropp Sørvest, og Maropp Nord. Sammen videreutvikler vi Webcadet gjennom Maritim Utdanning AS, og vi samarbeider i fornying av Weblærling som er den elektroniske plattformen for lærlingenes læreplaner, og dokumentasjon av den praktiske opplæringen om bord.

I 2021 ble arbeidet med felles navn og logo ferdigstilt. Målet er å fremstå som et landsdekkende samarbeidsorgan, men vi beholder regionskontorene som selvstendige juridiske enheter. Felles navn er Maritim Opplæring, nettsiden har domene maropp.no og vi inngår samarbeid om felles Windows 365 og mailadresser i februar 2022

Lokalt samarbeid om rekruttering

Havspeilet AS: Marint Kompetansesenter og Maritim Opplæring Nordvest i tett samarbeid med OTEK Sunnmøre og Maritimt Forum Nordvest.

Konseptet Havspeilet er tenkt skal være et rekrutteringsverktøy for maritime og marine næringer. Havspeilet henvender fokuset på informasjon til ungdom mellom 13 og 15 år, men er også godt anvendelig for ungdom opp til 18 år. Samarbeidet om Havspeilet skal utvikles til å omfatte tilbud om deltakelse i fysiske maritime aktiviteter for ungdom som er interessert i fagfeltene vi representerer.

På tampen av 2021 har Havspeilet blitt invitert med som partner i utviklingen av Skaperverkstedet som etableres ved Atlanterhavsparken i Ålesund. Dette har vi takket ja til og ser frem til å involvere oss i i 2022.

Rekrutteringsmidler fra Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse gjør at opplæringskontoret kan gjennomføre flere rekrutteringstiltak. I 2021 har vi konsentrert oss om sosiale medier, men vi har også fått gjennomført noen presentasjoner fysisk i klasserom og på utdanningsmesser.

Planene med bruk av skoleskipet Gann til Florø i november 2021 måtte utsettes til februar 2022

Maritim Opplæring har promotert rekrutteringskampanjen Maritim Karriere der det har vært mulig. Maritim Karriere er en kampanje som blant annet går via sosiale medier som Instagram, FB og Snapchat.

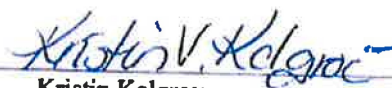
Økonomi

Vedlagt i Årsmeldingen er revisors beretning, resultatregnskap og balanse for 2021. Av basistilskuddet til kontoret ble ca. 67% tilbakeført til medlemsbedriftene i 2021. Tilskudd for lærlinger ble tilbakeført til rederiene i februar og september. Driftsresultatet for 2021 viser et underskudd på kr 1 480 529,- medregnet renter. Underskuddet dekkes inn av egenkapitalen i organisasjonen. Admento AS Ålesund har ført regnskapet og Dale Revisjon AS, Erik Dale har vært engasjert som revisor. Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning av fortsatt drift. Etter tilbakemeldinger som opplæringskontoret har fått for driftsåret 2022, er det tegnet tilstrekkelig intensjonsavtaler til at det økonomiske driftsgrunnlaget for kontoret opprettholdes.

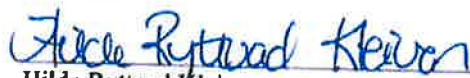
Ålesund 07. April 2022
For styret i Maritim Opplæring Nordvest



Høge Natland
Styreleder



Kristin Kolgrov
Nestleder



Hilde Ryttevd Kleiven
Styremedlem



Christer Larsen
Styremedlem



Tora Torset
Varamedlem

Monica Nipen
Varamedlem



Torunn Lied Giske
Daglig leder