

# Årsmelding 2022



**MARITIM  
OPPLÆRING**  
Nordvest

## Styreleder har ordet

### Kjære medlemsbedrifter!

2022 har vært et hektisk år for Maropp NV. Inntaket av lærlinger stiger etter noen år med moderate inntak, men samtidig er det flere hevinger av kontrakter enn tidligere.

Rekrutteringsarbeidet har stått i fokus sammen med arbeidet med å få flere elevplasser i maritimefag på videregående skoler.

Maritim Opplæring Nordvest gjør en god samfunnsnyttig jobb med å veilede og følge opp ungdom som ønsker en karriere i den maritime næringen. Næringen har ledige lære plasser og gode utsikter til maritim karriere å tilby.

Vi kan være stolte av at vi greier å drive kontoret med høy utbetalingsgrad til medlemsbedriftene, 60% er vårt mål. Vi skal ikke bygge opp kapital i selskapet og har derfor årsmøtevedtak på å styre mot et underskudd i 2022 for å holde utbetalingsgraden oppe og redusere egenkapitalen noe. Utbetalingsgraden til medlemsbedriftene i 2022 ble på 74% av lærlingetilskuddet.

Takk til medlemsbedriftene i Maritim Opplæring Nordvest som gjør en stor innsats med å tilby lære plasser og gi opplæring i de maritime yrkesfagene.

*«Styreleder Kristin Kolgrov, Crewing Manager i Havila Shipping AS»*



*Styreleder, Kristin Kolgrov*



## STYRET

Styret i Maritim Opplæring Nordvest 2022

Styreleder: Kristin Kolgrov (Havila Shipping AS)

Nestleder: Christer Larsen (Sølvtrans AS)

Styremedlem: Tora Torset (Haltbakk Bunkers AS)

Styremedlem: Robin Aag (Volstad Maritime AS)

Vara: Rebekka Hestvik Myklebust (Island Offshore AS)

Vara: Monica Nipen (Havila Kystruten AS)

Valg komite:

Svein Magne Tenfjord (Island Offshore AS)

Nina Remøy Pettersen (Remøy Management AS)

Marius Brandal (Intership AS)

Revisor:

Dale Revisjon AS v/ Erik Dale

## MÅL OG VERDIER

Vi har i 2022 jobbet opp mot Inntakskontoret og Møre og Romsdal Fylkeskommune for å øke inntaket av elever i utdanningstilbudet vg 2 maritimefag. Målet er å skaffe tilstrekkelig antall søkere til læreplassene i de maritime fagene som medlemsbedriftene tilbyr.

Organisasjonen skal ved inngangen til 2023 være bemannet for å kunne håndtere lærlingeordningen, kadettordningen, og levere instruktør og assessorkurs. Vi skal samarbeide og dele kompetanse og erfaringer med de 3 andre kontorene i Maritim Opplæring i Norge.

Vårt mål er å hjelpe alle våre lærlinger til å nå sine mål.

Dette skal vi få til gjennom god informasjon og oppfølging av aktive lærlinger, gode informasjon -og rekrutteringstiltak for ungdom i alderen 13 - 18 år, ha fokus på å besøke og samtale med nøkkelpersoner for opplæring i alle våre medlemsbedrifter. Og vi skal levere kvalitet i alle ledd.

Våre verdier: ENGASJERT - NYSGJERRIGHET - TILLITSFULL - ANSVAR

Våre ansatte er engasjert i oppgavene vi er satt til å utøve, vi er nysgjerrig på nye løsninger som kan gi bedre kvalitet. Vi ønsker å fremstå tillitsfullt overfor våre lærlinger, kadetter, medlemsbedrifter og samarbeidspartnere. Og vi tar ansvar for våre oppgaver og våre handlinger.

### Drift og kvalitet

#### Ansatte i Maritim Opplæring nordvest

Torunn Lied Giske	Daglig leder
Eva Meberg	Nestleder, Fagkonsulent og KS ansvarlig
Lars Humlen	Fagkonsulent
Jonas Karlsbakk	Fagkonsulent
Sissel Giske	Administrasjonskonsulent

#### Kompetanseheving for ansatte

Maritim Opplæring Nordvest har fokus på å gi de ansatte mulighet til personlig utvikling og kompetanseheving. I 2022 tok Lars og Jonas pedagogisk kurs for maritime instruktører, og de gjennomførte DNV sitt revisorkurs for å kunne delta som revisorer ved internrevisjoner av de 3 andre Maropp kontorene.

Jonas Karlsbakk har i tillegg tatt kurs og sertifikat for dronetrygging, dette gir oss muligheter til å produsere egne rekrutteringsfilmer i sosiale medier.

#### Helse, miljø og sikkerhet

Trivsel på arbeidsplassen er viktig for Maritim Opplæring Nordvest. Med en ny konsulent ble arbeidsbelastningen mindre på de tidligere ansatte og dette har hatt positiv påvirkning på synlighet i sosiale medier, effektivitet, og for trivsel og miljø.

Vi har hatt noe sykefravær i 2022, men av det registrerte fraværet er det ikke kommet frem arbeidsmiljø, arbeidsbelastning eller yrkesskade som bakgrunn.

## **Maritim Opplæring Nordvest**

### Opplæringskontor

Godkjente lærefag i Maritim Opplæring Nordvest

- Matrosfaget
- Skipsmotormekanikerfaget
- Maritim elektrikerfaget
- Kokkefaget
- Servitørfaget
- Konditorfaget
- Service -og reiselivsmedarbeiderfaget

Nye medlemsrederi i 2022

- Norwind Offshore AS
- OSM

Utgående medlemsrederi i 2022: Aas Kystservice AS

Fullstendig oversikt over medlemsrederi på side 7

## **STYRETS BERETNING**

### **Innledning**

Det har i styreåret 2022 blitt avholdt 3 styremøter hvor i alt 12 saker ble behandlet.

Fokusområder i 2022 har vært rekruttering, dimensjonering av skoleklasser, synlighet og samarbeid.

Kontorets hovedoppgave er formidling av lærlinger i maritime yrkesfag. Kontoret har også en svært viktig oppgave i markedsføringen av Nordvest-Norge som en av de største regionene for utdanning av sjøfolk til den norske handelsflåten. Som en del av markedsføringen reiser vi rundt på ungdomsskoler og videregående skoler. På skolene formidler vi kunnskap om den maritime næringen, samt informerer om hvilke utdanningstilbud som er aktuell for å kunne reise til sjøs. Maritim Opplæring stiller med stand på de fleste yrkes- og utdanningsmesser som arrangeres fra Trøndelag til Sognefjorden.

### **Synlighet**

I 2022 har vi satset stort på synlighet på FB, IG og Snapchat. Dette har gitt resultat i flere treff og visninger på innlegg om maritim utdanning og aktive ungdommer på sjøen, det gjenstår å se om dette har gitt resultater i antall søkere til de maritime fagene. Det får vi svar på etter søknadsfristen til videregående skole 1. mars 2023



## Dimensjonering

Regionen har totalt seks videregående skoler som dekker fagområdene matros og motormann, og i 2022 begynte det 196 elever på vg 2 maritimefag i vår region. Og 12 elever startet på vg 3 maritim elektriker ved Borgund videregående skole. Dette ligger under det antallet elever opplæringskontoret ønsker for dimensjonering av inntak til disse fagene i regionen. Det var flere søkere enn antall skoleplasser i 2022

Maritim Opplæring Nordvest hadde rundt 30 ledige læreplasser i september 2022, 20 i matrosfaget, 10 i motormannfaget. I tillegg var det ledig 8 i kokk, servitør, konditor og reiselivsmedarbeider. Ved utgangen av 2022 var det fortsatt 18 ledige plasser i matrosfaget, i hovedsak på ferge og kystrederi.

Maritim Opplæring har sammen med medlemsbedrifter sendt inn hørings svar til skolebruksplanene ved de 3 fylkeskommunene ang dimensjonering av vg 2 maritimefag. I Møre og Romsdal ble hørings svaret tatt til følge med at tilbudet ved Kristiansund videregående skole blir økt med 15 elever og 12 elever ekstra ved Herøy videregående skole.

Det var i 2022, likt som i 2021 utfordrende å finne søkere spesielt til læreplasser i matrosfaget. Trenden blant våre søkere er at de har brønnbåt som første ønske og deretter offshore før de takker ja til ferge og fraktestartøy i kystseilas.

Vi klarte ikke å fylle alle ledige læreplasser i de nye fagene hos Havila Kystruten som er et nytt segment innen passasjer og cruisetraffikk i region nordvest. I 2022 har Maropp NV utvidet rekrutteringen til fagene som inngår i hotelldrift. Resultatet av innsatsen vil bli synlig etter 1. mars 2023

## Konkurransen om elevene

Det er konkurranse om søkere. Flere elever på vg 2 maritimefag søker seg til fiskeflåten som lærlinger i skipsmotormekanikerfaget, noen i matrosfaget, og noen som fiskere med lengre læretid og ekstra eksamen.

Sjøforsvaret tar inn ca. 25 lærlinger i matros, -skipsmotormekaniker -og maritim elektrikerfagene fra regionen. Og to andre opplæringskontor, henholdsvis i Måløy og på Frøya tilbyr læreplasser i maritimefag for elever fra de samme skolene som Maritim Opplæring Nordvest rekrutterer fra.

Med en mer bærekraftig og balansert dimensjonering av de maritime fagene vil næringen få dekket sine behov for fremtidig arbeidskraft.

## Årsmøte og medlemssamling for rederiene

Årsmøte og medlemssamling ble gjennomført 7. april 2022. Det møtte deltakere fra 13 medlemsrederi, til sammen 15 deltakere til stede på årsmøte.

Medlemssamling og Årsmøte ga oss 2 fine dager ved Storfjord Hotell, Glomset, med fokus på maritim opplæring og rekruttering.

## Medlemsbedrifter

Opplæringskontoret fikk i 2022 to nye medlemsbedrifter OSM og Nordwind Offshore AS. Ett rederi gikk ut av porteføljen: Aas Kystservice AS  
Pr. desember 2022 har Maritim Opplæring 34 medlemsbedrifter hvorav 25 av disse hadde aktive lærlinger i 2022. På grunn av få elever på vg 2 maritimefag var det utfordrende å finne ønsket antall ledige søkere til rederiene.

### Oversikt medlemsrederi pr 31.12.2022:

Bourbon Offshore Norway AS	Kystverket Rederi
Boreal Sjø AS	Møre Logistic AS
Bontveit Rederi AS	Cruise service AS
Egil Ulvan Rederi AS	Norled AS
Fjord1 ASA	NTNU M/F Gunnerus
Torghatten Midt AS	Olympic Crewing AS
Frøy Rederi AS	Rem Maritime Crew AS
Frøy Aquaresurs AS	Remøy Management AS
Golden Energy Offshore Crewing AS	Remøy Shipping AS
Grøntvedt Management AS	Solstad Shipping AS
Haltbakk Bunkers AS	Stadt Sjøtransport AS
Havila Kystruten AS	Sølvtrans Rederi AS
Havila Shipping ASA	Volstad Maritime AS
Hydro Shipping AS	Nordvind Offshore AS
Intership Crew AS	OSM
Island Offshore Management AS	Torghatten Nord AS avd møre
Kristiansund Taubåtservice AS	
Kystbunker AS	

## Lærlinger

Opplæringskontoret har i løpet av 2022 betjent 355 lærekontrakter.

Av disse var 145 nye lærekontrakter i 2022, en økning med 3 siden i 2021. 73 i matrosfaget, 45 i skipsmotormekaniker, 14 i maritim elektrikerfaget, 5 i kokkefaget, 1 konditor og 5 i reiselivsfaget. Av aktive lærlinger i 2022 er 41 kandidater såkalt; Basis II kandidater.

Vi ser en økning i hevede kontrakter. I perioden har 25 lærlinger hevet kontrakten, 6 motormann, 1 maritim elektriker, 13 matros, 3 kokk, 1 servitør og 1 konditor. Av disse var det 11 som startet kontrakten i 2022. 23 hevinger er etter lærlingens eget ønske, to av helsemessige årsaker. Lærlingene som hever kontraktene etter eget ønske, begrunner dette med at de har valgt feil yrke. Det å være på sjøen var ikke slik de hadde sett for seg. Det er to kull ute i 2022 som ikke var på utplassering på grunn av covid i 2020 og 2021. Utplassering i skoletiden kunne ha medført at de ikke hadde søkt seg ut på sjøen som lærlinger.

Opplæringskontoret har ved utgangen av 2022 totalt 262 aktive lærekontrakter, 139 matroser, 81 skipsmotormekaniker, 28 i maritim elektrikerfaget, 8 i kokkefaget, 1 konditorfaget og 5 i reiselivsfaget.

## Oppfølging av lærlingene

Oppfølging av lærlingene gjennomføres i Weblærning-systemet. Her ligger opplæringsplanene som inneholder læreplaner for det enkelte fag og disse tilfredsstillende STCW kravene til de maritime fagene på støttenivå. Lærlinger som har gjennomført alle oppgavene og har opptjent tilstrekkelig fartstid i henhold til krav, kan søke ut ferdighetssertifikat i faget sitt når opplæringskontoret har registrert dem inn i Altinn som godkjent.

I 2022 er nye læreplaner gitt av Utdanningsdirektoratet tilpasset og iverksatt i Weblærning, og vi har innført servitørfag, konditorfag og reiselivsmedarbeiderfaget.

## Læringsesamlinger

Det ble holdt 1 fysisk læringsesamling våren 2022 for 2.års-lærlinger i matros og motormannfagene. Tema var fagprøven og veien videre til sjøoffiser. Representanter fra Fagskolene og NTNU Ålesund forteller om sine maritime utdanningstilbud. Og fagprøveledere orienterte om gjennomføring av fagprøvene.

De lærlingene som ikke møtte, fikk tilsendt et hefte med fagprøve informasjon og film fra læringsesamling der fagskoler og NTNU fortalte om sine tilbud.

Høsten 2022 ble det gjennomført 4 digitale samlinger for 1.års-lærlingene. Tema her er helse, miljø og sikkerhet, rederienes forventninger, samt lærlingens gjøremål i kontraktstiden og en gjennomgang av HMS regelverk og forventninger til holdninger rundt tema.

De lærlingene som av en eller annen grunn ikke kan delta på samling blir telefonkontaktet og fulgt opp etter behov.

Det ble også avdekket behov for egne samlinger for 2-års lærlinger i maritim elektrikerfaget og 1- års lærlinger i RM og reiselivs fag. Dette vil komme som kvalitetsmål på agendaen for 2023



*Kokkelærling: Marius Magnussen*



## Fagprøver

For å sikre en så lik fagprøveavlegging som mulig, blir fagprøvene holdt på prøvestasjoner på land. Fagprøvene i motormannfaget ble gjennomført i verkstedet ved Norsk Maritimt Kompetansesenter (NMK) Matrosfagprøvene ble holdt om bord i M/S «Hindholmen» ved kai i Ulsteinvik. Fagprøvene for Maritim elektrikere blir gjennomført på prøvestasjonen ved Borgund videregående skole.

Det ble i 2022 avholdt 104 fagprøve 53 fagprøver for matroser, 39 fagprøver for motormann, 11 fagprøver i maritim elektrikerfaget. 1 fagprøver i kokkefaget, gjennomført ved Rauma vg skole i Åndalsnes.

## Kadetter

På vegne av våre medlemsrederi har Maritim Opplæring Nordvest vært behjelpelig med oppfølging av kadetter i Webcadet. Ny Webcadet ble satt i drift 1. august 2022 Dette medførte litt merarbeid i å gi rask opplæring i bruken av den nye versjonen.

## Kurs for instruktør og assessor

Opplæringskontoret holder egne kurs i opplæring og bedømming for instruktør og assessor. Kursene er gratis for Maritim Opplæring sine medlemsrederi. Kurset går over to dager og avsluttes med en skriftlig prøve. De som består avsluttende prøve, blir av Maropp Nordvest rapportert til Sjøfartsdirektoratet via Altinn. Det ble i 2022 holdt 4 kurs med til sammen 47 deltakere. 2 annonsert kurs ble avlyst, ett på grunn av få påmeldte deltakere og ett på grunn av kursinstruktør ble syk og vi fikk ikke tak i reserve på grunn av kort varsel. Tilbakemeldinger om kurset fra kursdeltakerne har vært gode.

For å være kurstilbyder av dette kurset er vi avhengige av godkjenning som Maritime Training Provider, sertifisert av klaseselskap, og kursplan må være godkjent av Sjøfartsdirektoratet. Maropp Nordvest er godkjent i henhold til kursplan 4. august 2014.

## Samarbeidspartnere og søkelys på rekruttering

Maritim Opplæring Nordvest har i 2022 samarbeidet tett med de 3 store maritime opplæringskontorene i landet, Maropp Sørøst, Maropp Sørvest, og Maropp Nord. Sammen videreutvikler vi Webcadet gjennom Maritim Utdanning AS, og vi samarbeider i fornying av Weblærling som er den elektroniske plattformen for lærlingenes læreplaner, og dokumentasjon av den praktiske opplæringen om bord.

For rekruttering til restaurant og matfag samarbeider vi med Maropp Sørøst og Maropp Sørvest for å innhente interesserte søkere som ønsker læreplass i offshore og hos Havila Kystruten. I tillegg reiser en fagkonsulent hos oss til skoler fra Bergen til Trondheim og informerer om tilbudet. Vi erfarer at det er interesse for læreplass på båt, men at det er utfordringer med utplassering. Det er kravene til maritime kurs og lengde på utplasseringsperioder som stadig er til hinder for at interesserte ungdom får testet om de kan trives i faget sitt til sjøs.

### Lokalt samarbeid om rekruttering

Havspeilet AS: Marint Kompetansesenter og Maritim Opplæring Nordvest i tett samarbeid med OTEK Sunnmøre og Maritimt Forum Nordvest.

Konseptet Havspeilet er et rekrutteringsverktøy for maritime, teknologiske- og marine næringer. Havspeilet henvender fokuset på informasjon til ungdom mellom 13 og 15 år, men er også godt anvendelig for ungdom opp til 18 år. Samarbeidet om Havspeilet skal utvikles til å omfatte tilbud om deltakelse i fysiske maritime aktiviteter for ungdom som er interessert i fagfeltene vi representerer.

I 2022 gjennomførte vi rådgiversamling for rådgivere ved ungdomskoler og videregående skoler. Rådgiversamlingen fant sted ved Atlanterhavsparken i Ålesund. Havspeilet er partner i utviklingen av Skaperverkstedet som etableres ved Atlanterhavsparken i Ålesund. Dette har vi arbeidet med i 2022 og arbeidet fortsetter i 2023

Rekrutteringsmidler fra Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse gjør at opplæringskontoret kan gjennomføre flere rekrutteringstiltak. I 2022 har vi hatt høy aktivitet på sosiale medier, og vi har i tillegg deltatt på 8 utdanningsmesser i regionen, samt organisert rekruttering med skoleskipet Gann i februar og i november. Det ble i tillegg gjennomført Maritim Dag for kokk, servitør, konditor og maritim elektriker ved Borgund vg skole i februar.

Maritim Opplæring Nordvest har promotert rekrutteringskampanjen Maritim Karriere der det har vært mulig. Maritim Karriere er en kampanje som blant annet går via sosiale medier som Instagram, FB og Snapchat.

**Økonomi**

Vedlagt i Årsmeldingen er revisors beretning, resultatregnskap og balanse for 2022. Av basistilskuddet til kontoret ble ca. 74% tilbakeført til medlemsbedriftene i 2022. Tilskudd for lærlinger ble tilbakeført til rederiene i februar og september. Driftsresultatet for 2022 viser et underskudd på kr 2 747 248,- medregnet renter. Underskuddet dekkes inn av egenkapitalen i organisasjonen. 25 hevede kontrakter medfører tap av beregnet lærlingetilskudd i 2022. Og 41 basis II kandidater medfører et lavere lærlingetilskudd enn «normal»- løpet for basis I.


Admento AS Ålesund har ført regnskapet og Dale Revisjon AS, Erik Dale har vært engasjert som revisor.

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning av fortsatt drift.

Etter tilbakemeldinger som opplæringskontoret har fått for driftsåret 2023, er det tegnet tilstrekkelig intensjonsavtaler til at det økonomiske driftsgrunnlaget for kontoret opprettholdes.

Ålesund 16. Mars 2023

For styret i Maritim Opplæring Nordvest



Kristin Kolgrov  
Styreleder



Christer Larsen  
Nestleder



Tora Torset  
Styremedlem



Robin Aag  
Styremedlem



Rebekka Hestvik Myklebust  
Varamedlem



Monica Nipen  
Varamedlem



Torunn Lied Giske  
Daglig leder

---

# Resultatregnskap

---

## Maritim Opplæring Nordvest

	Note	2022	2021
Salgsinntekter		19 073 534	19 877 907
Andre inntekter		152 500	179 422
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>19 226 034</b>	<b>20 057 329</b>
Tilbakeførte tilskudd		14 800 758	15 226 487
Lønnskostnader m.m.		4 195 890	3 572 028
Avskrivning varige driftsmidler		90 738	46 944
Andre driftskostnader		2 898 482	2 699 845
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>21 985 868</b>	<b>21 545 304</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-2 759 834</b>	<b>-1 487 975</b>
Annen renteinntekt		15 043	7 446
Annen rentekostnad		2 457	0
<b>Sum finansposter</b>		<b>12 586</b>	<b>7 446</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-2 747 248</b>	<b>-1 480 529</b>
Overført egenkapital		-2 747 248	-1 480 529
<b>Sum disponert</b>		<b>-2 747 248</b>	<b>-1 480 529</b>

---

## Balanse

---

### Maritim Opplæring Nordvest

	Note	2022	2021
<b>Eiendeler</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.		270 776	47 345
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>270 776</b>	<b>47 345</b>
Investering i tilknyttet selskap		15 000	15 000
Investeringer i aksjer og andeler		500 000	500 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>515 000</b>	<b>515 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>785 776</b>	<b>562 345</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		30 606	439 000
Andre fordringer		507 305	353 876
<b>Sum fordringer</b>		<b>537 912</b>	<b>792 876</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l.</b>		<b>15 385 264</b>	<b>16 712 857</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>15 923 175</b>	<b>17 505 733</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>16 708 952</b>	<b>18 068 078</b>



# Balanse

## Maritim Opplæring Nordvest

	Note	2022	2021
<b>Egenkapital og gjeld</b>			
<b>Egenkapital</b>			
Annen egenkapital		5 207 376	7 954 624
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>5 207 376</b>	<b>7 954 624</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
<b>Sum egenkapital</b>		<b>5 207 376</b>	<b>7 954 624</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner		22 310	0
Leverandørgjeld		413 820	204 457
Skyldige offentlige avgifter		282 655	248 932
Annen kortsiktig gjeld		10 782 791	9 660 066
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>11 501 576</b>	<b>10 113 455</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>11 501 576</b>	<b>10 113 455</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>16 708 952</b>	<b>18 068 078</b>

Ålesund, 31.12.2022 / 06.03.2023  
Styret for Maritim Opplæring Nordvest



Torunn Lied Giske  
daglig leder